

RAADSINFORMATIEBRIEF



arbeidsmarktregio
RIVIERENLAND

Geachte raadsleden,

Namens het Regionaal Beraad van de Arbeidsmarktregio Rivierenland informeer ik u via deze brief over onder een aantal actuele onderwerpen op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt in onze regio:

- De voortgang van de Regio Deal-projecten;
- Ontwikkeling van het Werkcentrum Rivierenland;
- De opening van het WIN punt in Rivierenland;
- Regionaal programma Van school naar duurzaam werk;
- De Meerjarenagenda: verkenning thema 5 en 6;
- De Regionale Arbeidsmarktprognose van UWV.

Heeft u vragen of wilt u meer informatie over een onderwerp uit deze brief, neemt u dan contact op met ondergetekende via westerterp@arbeidsmarktregiorivierenland.nl. Indien u daar behoefte aan heeft, komen wij graag een toelichting geven op de Arbeidsmarktregio of deze raadsinformatiebrief in een raadscommissie of tijdens een andere bijeenkomst.

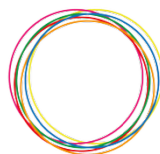
Met vriendelijke groet,

Nicole Stevens-Westerterp, programmamanager Arbeidsmarktregio Rivierenland

Over Arbeidsmarktregio Rivierenland

Arbeidsmarktregio Rivierenland is een regionaal bestuurlijk samenwerkingsverband: een netwerkorganisatie bestaande uit vertegenwoordigers van regiogemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, UWV, Werkzaam Rivierenland en onderwijsinstellingen (VSO/PrO en mbo).

Arbeidsmarktregio Rivierenland is opgericht om sturing te geven aan de realisatie van de Banenafpraak en stimuleert activiteiten ter verbetering van de aansluiting van onderwijs op de vragen vanuit de arbeidsmarkt. Hierbij wordt het samenwerkingsverband ondersteund door een ambtelijk programmabureau. Inmiddels heeft de Arbeidsmarktregio Rivierenland een stevige positie verworven in de regio en bij samenwerkingspartners op nationaal en provinciaal niveau.



arbeidsmarktregio
RIVIERENLAND

Meer informatie

Arbeidsmarktregio Rivierenland beschikt over een website, die speciaal is bedoeld voor het informeren van netwerkpartners en hun achterbannen binnen Arbeidsmarktregio Rivierenland; dus zeker ook voor raadsleden. Naast actuele informatie en artikelen over het brede terrein van onderwijs, arbeidsmarkt en economie vindt u op de website aansprekende filmportretten van werkzoekenden uit de doelgroep, die een baan bij een werkgever in de regio hebben gevonden, zie www.arbeidsmarktregiorivierenland.nl.

Ook via de LinkedIn pagina van de Arbeidsmarktregio Rivierenland blijft u op de hoogte van nieuws en actuele ontwikkelingen op het gebied van de banenafpraak, arbeidsmarkt, onderwijs en economie in de regio.

Periodiek verschijnt de nieuwsbrief van de Arbeidsmarktregio Rivierenland. U kunt zich aanmelden voor de nieuwsbrief via de website: www.arbeidsmarktregiorivierenland.nl.

RAADSINFORMATIEBRIEF



arbeidsmarktregio
RIVIERENLAND

Regio Deal

Voortgang Regio Deal-projecten Arbeidsmarktregio Rivierenland

Binnen de Regio Deal Rivierenland wordt de komende jaren geïnvesteerd in verschillende projecten die bijdragen aan een sterke en toekomstbestendige arbeidsmarkt. De projecten richten zich onder meer op het versterken van digitale vaardigheden, het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, het behouden van talent voor de regio en het ondersteunen van inwoners bij scholing en ontwikkeling. De uitvoering van de projecten is inmiddels gestart.



Digikrchtig Rivierenland

Eén van de projecten is Digikrchtig Rivierenland. Binnen dit project werken onderwijs en bedrijfsleven samen aan digitaliseringsvraagstukken van mkb-bedrijven. Studenten worden ingezet bij praktijkopdrachten en ontwikkelen tegelijkertijd hun digitale vaardigheden. Inmiddels is een projectleider aangesteld en zijn digitale basisvaardigheden opgenomen in het curriculum van alle eerstejaars BOL- en BBL-studenten van ROC Rivior.

HBO Hub Rivierenland

Ook wordt gewerkt aan de doorontwikkeling van de HBO Hub Rivierenland. De HBO Hub heeft als doel om meer hbo-studenten aan de regio te binden door hen te koppelen aan praktijkopdrachten bij bedrijven en organisaties in Rivierenland. Tegelijkertijd worden mbo-studenten betrokken bij deze opdrachten, zodat zij kennis kunnen maken met het hbo en doorgroeimogelijkheden worden gestimuleerd. Met middelen uit de Regio Deal wordt ingezet op de verduurzaming van de HBO Hub. Hiervoor is een verkenner gestart die samen met onderwijsinstellingen, werkgevers en regionale partners werkt aan een toekomstbestendig model voor de HBO Hub, met aandacht voor financiering, governance, eigenaarschap en verdere uitbreiding naar kansrijke sectoren zoals logistiek, techniek en agribusiness.



Werkcentrum Rivierenland

Daarnaast wordt vanuit de Regio Deal geïnvesteerd in de verdere ontwikkeling van het Werkcentrum Rivierenland. Hiervoor worden onder meer een scholingsmakelaar, een onafhankelijk loopbaanadviseur en praktijkleren ingezet. Deze activiteiten ondersteunen inwoners bij vragen over scholing, ontwikkeling en loopbaanstappen en dragen bij aan een betere aansluiting op kansrijke beroepen en sectoren. De komende periode staat in het teken van de verdere uitvoering van de projecten en het realiseren van de eerste resultaten. Hiermee wordt gewerkt aan een arbeidsmarkt waarin inwoners, onderwijs en werkgevers beter met elkaar worden verbonden en talent voor de regio behouden blijft.

Werkcentrum Rivierenland

Het Werkcentrum Rivierenland is inmiddels operationeel en wordt tegelijkertijd verder doorontwikkeld. Het Werkcentrum biedt inwoners, werkzoekenden, werkenden en werkgevers ondersteuning bij vragen over werk, scholing, loopbaanontwikkeling en personeelsvraagstukken. Binnen het Werkcentrum werken gemeenten, Werkzaam Rivierenland, UWV, onderwijsinstellingen, werkgeversorganisaties, vakbonden en andere partners samen aan een toegankelijke en integrale dienstverlening.

RAADSINFORMATIEBRIEF



arbeidsmarktregio
RIVIERENLAND



Ontwikkelingen dienstverlening

Het Werkcentrum is bereikbaar via de [website](#), telefonisch en op fysieke locaties. Daarnaast worden jaarlijks meerdere Werk InspiratieMarkten georganiseerd op verschillende locaties in de regio. Deze bijeenkomsten brengen werkzoekenden en werkgevers rechtstreeks met elkaar in contact en dragen bij aan de zichtbaarheid van het Werkcentrum.

Vervolg

Per 1 februari 2026 is de werkgeversdienstverlening ondergebracht binnen het Werkcentrum. Hiermee worden de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden en de samenwerking tussen de verschillende partners verder versterkt.

Daarnaast is de samenwerking met WIN opgestart. Waar mogelijk wordt gezamenlijk opgetrokken in dienstverlening, activiteiten en huisvesting. Ook wordt gewerkt aan de inzet van jongerengidsen, die jongeren actief zullen ondersteunen bij vragen over onderwijs, werk en ontwikkeling.

Huisvesting en bereikbaarheid

Om de toegankelijkheid van het Werkcentrum verder te vergroten wordt gewerkt aan een locatiestrategie. Onderdeel hiervan is de voorgenomen verhuizing van de hoofdlocatie naar de Bibliotheek in Tiel. Hier kunnen inwoners zonder afspraak terecht tijdens vaste inloophmomenten. Daarnaast is het Werkcentrum inmiddels één keer per maand aanwezig in het stadhuis van Culemborg.

Bij de verdere ontwikkeling wordt gekeken naar een optimale combinatie van fysieke dienstverlening, digitale ondersteuning en regionale aanwezigheid.

Dienstverlening

Het Werkcentrum ondersteunt inwoners bij vragen over werk, scholing en ontwikkeling en biedt werkgevers ondersteuning bij arbeidsmarkt- en personeelsvraagstukken. Daarbij wordt gebruikgemaakt van gidsen die helpen bij vraagverheldering, doorverwijzing en begeleiding naar passende ondersteuning. Daarnaast wordt ingezet op loopbaanbegeleiding voor werkenden en werkzoekenden. Ook is budget beschikbaar voor maatwerkoplossingen wanneer bestaande regelingen onvoldoende aansluiten op de ondersteuningsvraag van een inwoner.

RAADSINFORMATIEBRIEF



arbeidsmarktregio
RIVIERENLAND

Vervolg

De komende periode ligt de focus op de verdere uitwerking van de huisvestingsstrategie, de doorontwikkeling van de dienstverlening aan inwoners en werkgevers, het vergroten van de bekendheid van het Werkcentrum en het verder versterken van de samenwerking tussen de betrokken partners.

WIN Punt Rivierenland

Vanaf 1 juni 2025 hebben we onderzocht hoe we in de Arbeidsmarktregio Rivierenland het best vorm konden geven aan een WIN Punt met informatie over wonen en werken voor EU-arbeidsmigranten. Als subgroepen zijn er ook mogelijkheden voor Oekraïners en statushouders.

Locaties

De vier gemeenten met de meeste EU-arbeidsmigranten bleken te zijn: Zaltbommel, West Betuwe, Tiel en Maasdriel. Daarnaast zijn er ook in Culemborg een aantal grote werkgevers waar deze doelgroep veelal aanwezig is.

Inmiddels zijn de eerste locaties voor de spreekuren bekend:

- Zaltbommel: Stuwarooij (donderdag 16:00 -17:00 uur) en Den Ham (15:00-19:00 uur).
- West Betuwe: de Pluk (donderdag 15:30-17:00 uur)
- Tiel: bibliotheek (16:00-19:00 uur)
- Culemborg: eerste vrijdag van de maand in het gemeentehuis (10:00-12:00 uur)

Officiële opening

Inmiddels is het WIN Punt officieel geopend op 11 juni jl. op de locatie van de Agrisa Group in Zaltbommel. De opening werd goed bezocht door publieke en private partijen uit de gehele Arbeidsmarktregio. Ook een vertegenwoordiging van het Juridisch Loket en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid was aanwezig. Wethouder Herma van Dijkhuizen gaf een mooie speech. Daarna vertelden de WIN Gidsen hun indrukwekkende verhaal over wat zij hebben meegemaakt toen ze hier in Nederland kwamen. De zaal was muisstil, waarna de officiële opening volgde door Herma van Dijkhuizen, beide WIN gidsen en Gijs van Leeuwen (wethouder Zaltbommel).



Contact

Vanaf heden kunt u met uw hulpvragen contact opnemen met Sylwia Miś (telefoonnummer 06-34973153, Poolse gids) en Geanina Radu (telefoonnummer 06-57653433, Roemeense gids) of kom langs op een van onze spreekuren.

RAADSINFORMATIEBRIEF



arbeidsmarktregio
RIVIERENLAND

Goedkeuring voor regionaal programma Van school naar duurzaam werk

Op 31 maart heeft het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap groen licht gegeven voor het regionaal programma Van school naar duurzaam werk Rivierenland. Met dit programma beogen scholen en partners in de Arbeidsmarkt- en Doorstroompuntregio Rivierenland om voortijdig schoolverlaten terug te dringen en de overstap van jongeren naar werk te versterken. Het programma loopt tot en met 2029 richt zich op jongeren tussen de 12 en 27 jaar.

In de afgelopen periode zijn samenwerkende partners al gestart met de voorbereidingen. Met de goedkeuring vanuit het Rijk kan het programma officieel starten. Wilt u meer lezen over Van school naar duurzaam werk? Dat kan via [Regionaal Programma](#).



De Meerjarenagenda: verkenning thema 5 & 6

Voortvloeiend uit de afspraken in de [Meerjarenagenda 2026-2030](#) voeren Michelle de Vries en Rutger Wintjens op dit moment een verkenning uit naar de thema's [arbeidsproductiviteit & innovatie](#) en [sectorale transformatie](#). Doel van de verkenning is om te komen tot twee uitgewerkte programmalijnen, zodat de partners in de arbeidsmarktregio uitvoering kan worden gegeven aan de sociaaleconomische kant van de Meerjarenagenda.



Onderdeel van de verkenning zijn een uitgebreide desk research en diverse gesprekken met stakeholders, onder anderen met stakeholders vanuit de prioritaire sectoren agribusiness, transport & logistiek, techniek en zorg & welzijn. Ook het feit dat Rivierenland een echt 'mkb-regio' is wordt meegenomen in de verkenning.

Om gezamenlijk tot gedragen en effectieven initiatieven te komen, worden er de komende periode nog een aantal verdiepende gesprekken gevoerd met stakeholders. De verkenning loopt tot en met augustus 2026. De uitkomsten van de verkenning, inclusief de bijbehorende programmalijnen, worden in het najaar van 2026 ter besluitvorming voorgelegd in het Regionaal Beraad.

RAADSINFORMATIEBRIEF



arbeidsmarktregio
RIVIERENLAND

Regionale Arbeidsmarktprognose 2026-2028 Rivierenland

Banengroei Rivierenland valt tijdelijk stil zolang energieprijzen hoog blijven

De banengroei in Rivierenland komt nagenoeg tot stilstand, zo verwacht UWV. De arbeidsmarkt reageert hiermee op een afnemend groeitempo van de regionale economie. Ook vertalen werkgevers de groei van hun productie en dienstverlening maar voor een deel in extra arbeidsplaatsen. Geopolitieke onrust brengt veel onzekerheid met zich mee. Uitgaande van een spoedig einde van de oorlog in het Midden-Oosten verwacht UWV dat het aantal banen in Rivierenland tussen 2025 en 2028 nog zeer licht groeit.

Aanhoudend hoge energieprijzen kunnen het economisch beeld echter doen kantelen, waardoor de banengroei in Rivierenland tijdelijk stilvalt. Niet alleen schommelende energieprijzen beïnvloeden de arbeidsmarkt momenteel. Ook ontwikkelingen als de opkomst van AI en vergrijzing veranderen de arbeidsmarkt. Lees hier de volledige [prognose](#).

