

Beste lezer(es),

Werkzaak Rivierenland werkt voor jouw gemeente en 7 andere gemeenten in Rivierenland. Wij begeleiden Rivierenlanders die ieder om hun eigen reden een afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Wij voeren voor 7 van de 8 gemeentes de Participatiewet uit en de Wet sociale werkvoorziening (Wsw).

Wij verstrekken bijstandsuitkeringen en begeleiden mensen naar werk via onze werkcoaches.

Daarnaast hebben wij acht productiehallen waar mensen werken met arbeidsondersteuning. Ook begeleiden wij werknemers die vanuit Werkzaak gedetacheerd werken bij externe bedrijven en werknemers die met loonkostensubsidie in dienst zijn bij externe werkgevers.

Onze ambitie is om ieders talent te ontwikkelen. En als het mogelijk is, dat mensen doorstromen naar werk bij een reguliere werkgever.

Ons doel is een inclusieve samenleving waar iedereen mee kan doen. Mensen worden gelukkiger als ze werken. Want werk zorgt voor zelfvertrouwen, (financiële) zelfstandigheid, structuur, zingeving en sociale contacten.

Wij laten je graag maandelijks weten wat we voor de gemeenten doen en hoe we dit aanpakken.

Bekijk onze nieuwsbrief en lees wat je interessant vindt.



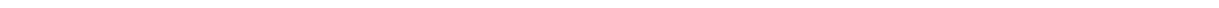
Cirtex: ontwikkelplek voor werkzoekenden én grondstof uit ingezameld textiel

Cirtex, de coöperatie van AVRI, 2Switch en Werkzaam Rivierenland, laat zien dat textielrecycling én maatschappelijke impact samen gaan.

De organisatie zet innovatieve stappen in de aanpak van het complexe textielvraagstuk. Ook biedt zij mensen met een ondersteuningsbehoefte de kans zich te ontwikkelen richting werk bij een reguliere werkgever.

Bij het recente besluit om met Cirtex door te gaan, zijn de zienswijzen van de gemeenten in Rivierenland zorgvuldig meegenomen.

Lees meer over de kracht van Cirtex voor onze regio



Open dag Werkzaak

Werkzaak bestaat 10 jaar en dat vieren we trots omdat we veel bereikt hebben.

We openen onze deuren in Geldermalsen voor iedereen op **zaterdag 26 september van 13.00 tot 17.00 uur**.

Je kunt rondkijken in onze productiehallen, ons Leerlab en ons bedrijfsrestaurant dat ook een leerwerkroute is. Daarnaast zijn er leuke activiteiten, informatie over wat we doen en demonstraties. En natuurlijk muziek en lekkers te eten en drinken.

[Meer over onze Open dag](#)



Sociale activering: een weg naar werk

Sommige mensen die een uitkering van Werkzaak krijgen, hebben extra ondersteuning nodig voordat zij kunnen werken. Voor hen is betaald werk nog een stap te ver. Dan zetten we sociale activering in om hen voor te bereiden op betaald werk.

Het helpt mensen om werknemersvaardigheden te ontwikkelen zoals het opbouwen van een dagritme, op tijd komen en het

nemen van kleine
verantwoordelijkheden.

Weten hoe dit werkt?

Succesvolle aanpak banen voor statushouders via jobhunter Naomi

De arbeidsmarkt is krap, maar voor veel bedrijven blijft het aannemen van een statushouder spannend. Toch bewijst de praktijk dat het goed werkt met de juiste begeleiding en voorbereiding.

Onze jobhunter Naomi van Leur zet flinke stappen om werkgevers te vinden. Wat speelt er allemaal en hoe pakt zij dit aan? Lees het in dit interview: 'Zo wordt een statushouder een waardevolle collega'.



Naar het interview met Naomi



Werkzaak Rivierenland zet VR-brillen in om werkzoekenden te helpen

Met een Virtual Reality (VR) bril kijk je 360 graden om je heen in een bedrijf naar een medewerker die een functie uitvoert. Zo ervaart een werkzoekende hoe het is om een bepaald beroep uit te oefenen.

Naast 60 beroepen heeft Werkzaak nu ook 11 films gemaakt met werkgevers in de regio waar mensen ook echt zouden kunnen gaan werken.

De VR-bril is een sterk middel voor oriëntatie en om werkzoekenden op nieuwe ideeën te brengen over werk dat zij eerder niet overwogen.

[Lees meer over de VR-bril](#)

Nominaties voor de All-in Werkgeversprijs 2026 zijn geopend

Ken jij een werkgever die kansen creëert voor iedereen en werk maakt van inclusie? Een organisatie die verder kijkt dan een cv, talenten centraal stelt en mensen de ruimte geeft om mee te doen en zich te ontwikkelen? Dan kun je deze organisatie voordragen voor de All-in Werkgeversprijs.

Met de All-in Werkgeversprijs waarderen we werkgevers die laten zien dat talent voorop staat en dat iedereen mee kan doen op de arbeidsmarkt.

Nomineer een werkgever vóór 5 oktober!

[Lees meer over de All-in
werkgeversprijs](#)





MCi zeer tevreden over uitvoer precisiewerk in onze productiehallen

Kwaliteit staat voorop! Geen enkel fout product (verstelmechanisme van autospiegels) mag de klant bereiken.

Volgens Jan Willem van het internationale MCi onderschatten veel bedrijven de technische vaardigheden die aanwezig zijn binnen Werkzaak. Sommige werkzaamheden vragen een hoge mate van fijne motoriek, andere vereisen soldeervaardigheden of technische kennis. En medewerkers zijn alert op afwijkingen.

Nieuwsgierig waarom MCi voor ons koos?

Raadsinformatieavond op 2 november 2026

Tijdens onze raadsinformatieavonden praten we je bij over recente ontwikkelingen en kun je meedenken over de toekomst van Werkzaak en onze aanpak. Voor ons is jouw input waardevol!

De aangekondigde avond op 5 oktober gaat niet door. Zet hem dus in je agenda als je wilt komen: maandagavond 2 november bij Werkzaak in Geldermalsen!

Wat doet Werkzaak voor jouw gemeente?

Werkzaak ondersteunt ruim 3500 mensen. Al deze Rivierenlanders hebben ieder om hun eigen reden een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij hebben tijdelijk of blijvend ondersteuning nodig om aan het werk te komen of te blijven. Werkzaak ondersteunt ook werkgevers die met inzet van deze mensen hun bedrijf draaiend houden.



[Lees meer over onze aanpak](#)



[Profiel wijzigen](#) [Afmelden](#)

Werkzaak Rivierenland, Postbus 321, 4190 CH Geldermalsen

 **088 9375 000**  communicatie@werkzaakrivierenland.nl

©2026 Werkzaak Rivierenland | Je ontvangt deze e-mail op griffie@tiel.nl