

Overzicht zienswijzen Jaarrekening 2025			
	Reactie/vragen vanuit zienswijzen gemeenten*	Beantwoording	Advies
Buren (definitief)	1) Onze raad nam kennis van de jaarrekening 2025 en brengt een positieve zienswijze uit.	1) -	Positief advies op de concept jaarrekening. Positief advies op het besluitpunt dotatie.
Culemborg (definitief)	1) Wij constateren dat de jaarrekening 2025 een positief bedrijfsvoeringsresultaat laat zien en kan zich vinden in het uitgangspunt dat dit resultaat conform de geldende afspraken terugvloeit naar de deelnemende gemeenten. Dit draagt bij aan een transparante en uitlegbare financiële systematiek. 2) Tegelijkertijd zien wij dat een belangrijk deel van dit resultaat voortkomt uit hogere opbrengsten uit werkgeversactiviteiten. De raad acht het van belang dat deze middelen ten goede komen aan de publieke doelen van de gemeenten en spreekt daarom de wens uit dat deze zoveel mogelijk terugvloeien naar gemeenten voor inzet op participatie. In dit licht vragen wij om terughoudendheid bij het toevoegen van middelen aan het Innovatiefonds, en verzoeken wij om een duidelijke onderbouwing van nut en noodzaak, inzicht in de besteding en resultaten, en heldere afspraken over de wijze waarop middelen terugvloeien naar gemeenten.	1) Wij danken u voor dit compliment. 2) We delen het inzicht van de raad. Door de huidige systematiek leveren de hogere opbrengsten uit werkgeversactiviteiten een verlaging van de gemeentelijke bijdrage op, die terugvloeit naar de gemeenten. Dit komt daarmee indirect ten goede aan de inzet op participatie door gemeenten. In het Algemeen Bestuur van 28 mei jl. zijn de bestuurders met een memo geïnformeerd over de noodzaak voor het versterken van het innovatiefonds door de voorgestelde dotatie. In het AB van 24 september wordt een actualisatie van de reserves en voorzieningen aan de wethouders voorgelegd. Hierin wordt o.a. ingegaan op de minimale en maximale omvang en de wijze van voeding. De onderbouwing van de besteding en resultaten van deze middelen wordt in de P&C documenten opgenomen.	Positief advies op de concept jaarrekening. Voorstel om dotatie niet door te voeren en daarmee het resultaat terug te laten vloeien naar gemeenten.

	3) Daarnaast vragen wij aandacht voor de ontwikkeling van de BUIG-uitgaven, die onder druk staan door een toename van het aantal uitkeringen en hogere lasten per dossier. Wij verzoeken om blijvende monitoring en tijdige bijsturing. 4) De gemeente Culemborg kan niet instemmen met het aanvullend storten van middelen in het Innovatiebudget en pleit ervoor het positieve resultaat volledig te laten terugvloeien naar de gemeenten. Binnen de begroting is reeds een structureel bedrag van € 100.000 voor innovatie opgenomen, naast het bestaande Innovatiebudget, dat destijds bestuurlijk als evenwichtig compromis is vastgesteld. In de afgelopen jaren is per saldo circa € 100.000 aan het fonds onttrokken en bedraagt de huidige stand van de reserve circa € 250.000. Gelet hierop achten wij het budget toereikend en een aanvullende storting niet noodzakelijk. Hoewel een deel van het resultaat samenhangt met opbrengsten uit werkgeversactiviteiten, maakt dit integraal onderdeel uit van de exploitatie van de Gemeenschappelijke Regeling. Wij achten het daarom passend dat het resultaat terugvloeit naar de gemeenten, zodat zij deze middelen lokaal en doelgericht kunnen inzetten op opgaven zoals participatie, bestaanszekerheid en kansengelijkheid. Dit vergroot de effectiviteit en bestuurlijke sturingsmogelijkheden en voorkomt onnodige reservevorming zonder concrete bestedingsdoelen.	3) In de afgelopen jaren is Werkzaak op basis van data-analyses steeds beter in staat geworden de ontwikkeling van het aantal BUIG-uitkeringen goed in te schatten. Deze inzichten verwerken we in de P&C-cyclus. 4) Wanneer Werkzaak haar ambities wil waarmaken en inwoners daadwerkelijk verder wil brengen, is het aanhouden van het innovatiefonds geen luxe maar een randvoorwaarde. Het voorstel voor de aanvullende storting naar het oorspronkelijke niveau (inclusief indexatie) is volgens ons noodzakelijk om de komende jaren doelgericht en onderbouwd te kunnen innoveren, experimenteren, leren en opschalen, zodat investeren in mensen lonend blijft. Door het hanteren van kaders voor plafond, bodem en wijze van voeding vindt geen onnodige reservevorming plaats. We zijn van mening dat hiermee tegemoetgekomen wordt aan de schaal en complexiteit van de opgaven waar gemeenten en Werkzaak voor staan.	
Maasdriel (definitief)	1) U heeft drie van de vier doelstellingen behaald. Door inwoners die een beroep doen op bijstand actief te verwijzen naar werk en andere voorzieningen, is het gelukt het instroompercentage onder de beoogde 50% te houden. Daarnaast bent u succesvol geweest in het plaatsen van cliënten bij reguliere werkgevers met inzet van loonkostensubsidie. De doelstelling op het gebied van detacheringen is niet behaald. U geeft als verklaring dat het cliëntenbestand in toenemende mate bestaat uit mensen die minder werkfit zijn. Wij hebben begrip voor de uitdagingen die dit met zich meebrengt.	1) Wij danken u voor dit compliment.	Positief advies op de concept jaarrekening. Positief advies op het besluitpunt dotatie.

	Desondanks is het u gelukt om de doelstelling op het gebied van duurzame uitstroom – mogelijk de belangrijkste doelstelling – ruimschoots te behalen. Onze complimenten voor dit mooie resultaat. 2) Wij spreken onze waardering uit voor de lagere uitgaven aan de bedrijfsvoering, die ruim €1,1 miljoen lager zijn uitgekomen dan in de bestuursrapportage was voorzien. 3) Daarnaast kunnen wij instemmen met het voorstel om een bedrag van € 231.600 toe te voegen aan de reserve Innovatiefonds. Door een deel van de vrijval van de voorziening loonkostensubsidie aan deze reserve toe te voegen, kan Werkzaak blijven investeren in innovatie. Dit stelt Werkzaak in staat om complexere opdrachten aan te nemen, wat kan bijdragen aan een hogere omzet. Dit komt ten goede aan zowel werkgevers als doelgroepmedewerkers. Wij vernemen in het komende jaar graag op welke wijze Werkzaak deze middelen zal inzetten.	2) Wij danken u voor dit compliment. 3) Wij danken u voor uw positieve advies op de dotatie aan de reserve innovatiefonds. Via de P&C documenten informeren wij u over de inzet van de middelen.	
Neder-Betuwe (concept)	1) De gemeenteraad van Neder-Betuwe stemt in met de voorliggende concept-jaarrekening en dankt Werkzaak voor de inzet in 2025 voor onze inwoners. De jaarrekening geeft een goed beeld van uw werkzaamheden en de financiële ontwikkelingen in het afgelopen jaar. 2) In de aanbiedingsbrief stelt u eveneens voor om een vrijgevallen bedrag vanuit de voorziening loonkostensubsidie gedeeltelijk te doteren aan de reserve Innovatiefonds. Zodoende blijft er de komende jaren voldoende slagkracht binnen de Werkzaak-begroting aanwezig om innovatieve projecten te bekostigen en externe subsidies te verwerven met cofinanciering. Gezien het feit dat deze dotatie een heel beperkt effect heeft op de gemeentelijke begroting en het Innovatiefonds naar verwachting een veelvoud daarvan oplevert, stemt onze raad met dit voorstel in.	1) Wij danken u voor dit compliment. 2) Wij danken u voor uw positieve advies op de dotatie aan de reserve innovatiefonds.	Positief advies op de concept jaarrekening. Positief advies op het besluitpunt dotatie.
Tiel (definitief)	1) In de ontwerpjaarstukken 2025 zijn wij dat Werkzaak goede resultaten heeft behaald op instroompercentage, loonkostenplaatsing en duurzame uitstroom. De detachingsdoelstelling is niet behaald, mede door het reële prijsbeleid waardoor werkgevers vaker kiezen voor indienstname in plaats van detachering, wat bijdraagt aan hogere uitstroom.	1) We zijn ons bewust van de impact van de invoering van het reële prijsbeleid. Waarbij we trots zijn op het feit dat Werkzaak er in geslaagd is om de medewerkers bij werkgevers te plaatsen door middel van een indienstname, al dan niet met een	Positief advies op de concept jaarrekening.

	Tegelijkertijd daalt het aantal werkfitte kandidaten dat instroomt, waardoor het meer inspanning vraagt om voor deze groep een passende werkgever te vinden. Wij verwachten dat Werkzaak hierop inspeelt en met een passende aanpak komt. 2) In de aanbiedingsbrief van de ontwerpjaarstukken 2025 wordt de gemeenten gevraagd in te stemmen met het voorstel om een bedrag van € 231.600 te doteren aan de reserve Innovatiefonds. Dit bedrag maakt deel uit van de in 2025 vrijgevallen middelen uit de voorziening loonkostensubsidie. De gemeente Tiel kan hiermee instemmen, onder de expliciete voorwaarde dat de inzet van deze middelen plaatsvindt op basis van concrete, uitgewerkte voorstellen die ter besluitvorming worden voorgelegd aan het algemeen bestuur. Daarbij moet de inzet aantoonbaar bijdragen aan innovatie, een effectievere dienstverlening of betere resultaten voor doelgroepmedewerkers en werkgevers. Het Innovatiefonds is daarmee geen vrije reserve, maar een instrument voor doelgerichte en bestuurlijk verantwoorde innovatie.	loonkostensubsidie. Maar ook dat de omzetdoelstelling ruimschoots behaald is. We zijn ons ervan bewust dat we ook de komende jaren inspanning moeten leveren om het aantal kandidaten te kunnen blijven plaatsen. Dit gebeurt onder andere door het verkennen van nieuwe leerwerkroutes waarmee kandidaten zich kunnen ontwikkelen en plaatsen. 2) Wij danken u voor uw positieve advies op de dotatie aan de reserve innovatiefonds. Door doelgerichte innovaties maken we het werk toegankelijker voor onze medewerkers. Dat draagt bij aan het verbeteren van hun arbeidsparticipatie en het realiseren van een hogere omzet. In de komende P&C documenten besteden we daarom meer aandacht aan de achtergrond, ontwikkelingen en resultaten van zowel de lopende als de voorgenomen innovaties. Door deze verantwoording krijgen de gemeenteraden een duidelijkere rol in de besluitvorming.	Positief advies op het besluitpunt dotatie onder voorwaarde.
West Betuwe (concept)	1) Wij zijn positief over het voorstel om een bedrag van 231.600 euro uit de vrijgevallen voorziening loonkostensubsidie toe te voegen aan de reserve Innovatiefonds. Wij constateren dat deze middelen oorspronkelijk verband houden met de inzet van loonkostensubsidie, waarbij werkgevers financieel worden ondersteund bij het in dienst nemen en houden van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarmee dragen deze middelen bij aan het vergroten van de arbeidskansen van de doelgroep. Nu deze middelen, na het verstrijken van de wettelijke termijn, niet meer door werkgevers kunnen worden geclaimd, achten wij het passend om deze opnieuw in te zetten voor dit maatschappelijke doel.	1) Wij danken u voor uw positieve advies op de dotatie aan de reserve innovatiefonds.	Positief advies op de concept jaarrekening. Positief advies op het besluitpunt dotatie.

	Door de middelen toe te voegen aan het Innovatiefonds worden zij ingezet voor innovatieve toepassingen en instrumenten ter ondersteuning van werkzoekenden en de uitvoering. Hiermee blijven de middelen ten goede komen aan de doelgroep waarvoor zij bedoeld zijn, waarbij ook werkgevers indirect profiteren via beter ondersteunde en inzetbare medewerkers. 2) Met de start van deze bestuursperiode is een deel van de raadsleden nieuw. Regionale samenwerking blijft essentieel: alleen in een sterke regio kunnen we maatschappelijke opgaven effectief aanpakken en onze ambities voor inwoners en ondernemers waarmaken. De recente verkiezingen hebben in veel raden nieuwe leden gebracht, voor wie het werken met gemeenschappelijke regelingen nieuw is. Dit vraagt extra aandacht voor zorgvuldige uitleg en informatieopbouw. Wij waarderen dat veel GR'en hier al actief in ondersteunen via introducties en toelichtingen. Wij benutten graag de ruimte voor nieuwe keuzes en gaan hierover met u in gesprek. Daarbij is het voor ons belangrijk om tijdig inzicht te krijgen in komende thema's, opgaven en besluitmomenten, zodat wij onze kaderstellende rol goed kunnen vervullen. Bij grote of complexe onderwerpen vragen wij om waar mogelijk een trapsgewijze aanpak zodat alle raadsleden onderwerpen zorgvuldig kunnen begrijpen en wegen. Wij zien uit naar een constructieve voortzetting van de samenwerking en waarderen het meedenken over verdere versterking van informatievoorziening en betrokkenheid van de raden.	2) Zoals u van ons gewend bent, besteden we veel aandacht aan de begrijpelijkheid en overzichtelijkheid van onze P&C documenten. Tegelijkertijd realiseren we ons dat de jaarrekening en begroting van Werkzaak vanuit de aard en voorgeschreven vorm niet gemakkelijk te lezen en te doorgronden zijn. We zullen daarom extra scherp zijn. Werkzaak organiseert regelmatig raadsinformatieavonden over uiteenlopende onderwerpen. Verder wordt er vanuit de griffies van de gemeenten in de regio Rivierenland jaarlijks een zienswijzemarkt georganiseerd. Hierin worden de verschillende P&C documenten van de GR-en uit de regio behandeld. U bent uiteraard voor beide avonden allemaal welkom. Wanneer u daarnaast behoefte heeft aan een uitleg in uw gemeenteraad voor beeldvorming over complexe onderwerpen, zijn wij altijd bereid om een toelichting te geven. Denk bijvoorbeeld aan het meerjarenbeleidsplan of de toekomstgerichte infrastructuur. We kunnen daarbij ook ingaan op de toekomstige uitdagingen, besluitmomenten en de rol die u daarin speelt. Werkzaak hecht net als u veel belang aan een constructieve voortzetting van de samenwerking.	
--	---	--	--

West Maas en Waal (Concept)	1) Wij stellen vast dat de aangeboden concept-Jaarrekening 2025: a. een getrouw beeld geeft van de realisatie van de ambities en doelstellingen in 2025; de cijfers per saldo een positief resultaat geven, zowel wat betreft het subsidieresultaat als het bedrijfsvoeringsresultaat; b. de reserves en voorzieningen zijn aangewend (of gevoed) voor de daarvoor bestemde doelen. Het investeringsprogramma is ook volgens planning opgepakt en in uitvoering gebracht. Het innovatiefonds is in 2025 aangesproken tot een bedrag van € 39.900,- (voor DIWI en de Buddyapp). Per 31-12-2025 heeft de reserve een omvang van € 247.900,-. Verder hebben we kennis genomen van de start van een herijking van de reserves en voorzieningen. Concrete voorstellen daarover krijgen pas bij de Bestuursrapportage 2026 en/of jaarrekening 2026 vorm maar hebben wel reeds geleid tot verlaging van de structurele dotatie aan de voorziening “onderhoud”. Wij vertrouwen er op dat in het AB tijdig besluitvorming tot stand komt op basis een nota waarin alle relevante aspecten worden geduid; c. Voorzien is van goedkeurende accountantsverklaring. 2) Ten aanzien van het door u in de brief van 20 april 2026 gedane voorstel tot een extra dotatie aan de reserve Innovatiefonds merken wij het volgende op. Op basis van een verkennende voorbespreking in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 26 maart 2026 stelt u voor de reserve op te hogen met een bedrag van € 231.600,- . West Maas en Waal was én is géén voorstander van het vormen van reserves bij gemeenschappelijke regelingen anders dan wanneer die strikt noodzakelijk zijn voor de dagelijks bedrijfsvoering. Al bij de vorming van deze reserve maar ook bij latere voorstellen tot dotatie hebben we onze bedenkingen kenbaar gemaakt. De reserve heeft een zogeheten revolverend karakter. Dat wil zeggen dat opbrengsten die worden genereerd door de innovaties die uit de reserve worden gefinancierd daarin terug dienen te vloeien. Hierin bent u de	1) a. Wij danken u voor uw constatering dat de jaarrekening een getrouw beeld en positief resultaat geeft over 2025. b. De actualisatie van de reserves en voorzieningen staat in het AB van 24 september geagendeerd. c. – 2) In de afgelopen jaren heeft de reserve innovatiefonds voldaan aan onze verwachtingen. We hebben innovaties kunnen opstarten, die een positief effect hebben gehad op onze gemeenschappelijke ambitie om kwetsbare inwoners duurzaam aan het werk te helpen. De noodzaak voor een dotatie van €231.600,- van het innovatiebudget is als volgt onderbouwd: • <u>Veranderende doelgroep en complexere vraagstukken</u> Werkzoekenden in de Participatiewet hebben steeds vaker meervoudige problematiek. Standaardinterventies leveren onvoldoende resultaat. Innovatie is nodig om interventies te	Positief advies op de concept jaarrekening. Voorstel om dotatie niet door te voeren en daarmee het resultaat terug te laten vloeien naar gemeenten.
--	---	--	--

	afgelopen jaren niet of onvoldoende geslaagd. Gesteld wordt dat problemen worden ervaren in het bepalen van de hoogte van de opbrengsten die door de innovaties worden behaald. Wij zijn van mening dat het wel degelijk mogelijk is om – uitgaande van het in de Bestuurlijke Agenda 2020 benoemde businesscase-handelen - de opbrengsten van innovaties te bepalen. Door bij de start van een innovatieproject de doelen en resultaten scherp te benoemen, is het o.i. alleszins realistisch de potentiële opbrengst in tijd en/of geld te duiden. In de Begroting van Werkzaak Rivierenland is een structureel bedrag geraamd van € 100.000,- voor het initiëren en opstarten van innovaties. Indien in enig jaar het bedrag niet volledig benodigd is, vormt het een onderdeel van het subsidie- en bedrijfsresultaat (en vloeit het dus terug naar de gemeenten). Door vooraf bestuurlijk het standpunt in te nemen dat een eventueel overschot op deze raming ten gunste wordt gebracht van de reserve Innovatiefonds, wordt terugkerende discussie over bestemming van het resultaat bij de Jaarrekening voorkomen. Tot slot nog het volgende. In 2026 wordt een nota “reserves en voorzieningen” opgesteld. De verwachting is dat enkele reserves zullen vrijvallen. De discussie omtrent de noodzaak van een extra dotatie aan de reserve Innovatiefonds hoort plaats te vinden bij de bestuurlijke behandeling in 2026 van deze nota (en niet hierop vooruit te lopen door een bestemming van het resultaat van de jaarrekening 2025). Bovenstaande kanttekeningen vormen voldoende redenen om op dit moment niet in te stemmen met een extra dotatie aan de reserve Innovatiefonds vanuit het bedrijfsresultaat 2025.	ontwikkelen die aansluiten bij de complexiteit van de doelgroep. • <u>Snelle technologische ontwikkelingen.</u> Nieuwe technologieën zoals digitale assistentie, vertaaltechnologie, AI-ondersteunde matching en robotisering bieden kansen. Werkzaak loopt het risico achter te raken wanneer testen en doorontwikkeling door gebrek aan middelen wordt uitgesteld. • <u>Opschaling vraagt om investeringen</u> Een innovatie bewijst pas waarde wanneer deze breed in de organisatie kan worden ingezet. Opschaling vraagt om training, procesaanpassing en borging. Hiervoor zijn aanvullende middelen noodzakelijk. Het huidige budget voorziet daar niet in. De reserve heeft een revolverend karakter. Waar mogelijk storten we middelen die verkregen worden uit het vermarkten van onze innovaties terug in het innovatiefonds. In de praktijk is hiervan nog beperkt sprake. Met het vermarkten van onze innovatie DIWI gaan we dit in 2027 verder onderzoeken. Door de inzet van de reserve zijn aanzienlijke externe middelen/subsidies verworven, die niet ten behoeve van de onze doelgroep en de gemeenten beschikbaar waren geweest zonder inzet en co-financiering vanuit het innovatiefonds. We zullen uw suggestie onderzoeken om de niet bestede middelen van €100.000,- voor innovatie in de begroting jaarlijks bij de jaarrekening te bestemmen voor het innovatiefonds.	
--	---	--	--

		In de actualisatie van de reserves en voorzieningen zijn kaders opgenomen voor de dotatie aan de reserve en de minimale en maximale omvang. Door het positieve resultaat in de jaarrekening 2025 is het mogelijk om een resultaatbestemming voor te stellen. Een dotatie aan de reserve tijdens een begrotingsmoment levert een verhoging van de lasten op. Gezien het besparingsvraagstuk is dit minder wenselijk. De actualisatie van de reserves en voorzieningen staat in het AB van 24 september geagendeerd.	
Zaltbommel (definitief)	1) Met de start van deze bestuursperiode is een deel van de raadsleden nieuw. Regionale samenwerking blijft essentieel: alleen in een sterke regio kunnen we maatschappelijke opgaven effectief aanpakken en onze ambities voor inwoners en ondernemers waarmaken. De recente verkiezingen hebben in veel raden nieuwe leden gebracht, voor wie het werken met gemeenschappelijke regelingen nieuw is. Dit vraagt extra aandacht voor zorgvuldige uitleg en informatieopbouw. Wij waarderen dat veel GR'en hier al actief in ondersteunen via introducties en toelichtingen. Wij benutten graag de ruimte voor nieuwe keuzes en gaan hierover met u in gesprek. Daarbij is het voor ons belangrijk om tijdig inzicht te krijgen in komende thema's, opgaven en besluitmomenten, zodat wij onze kaderstellende rol goed kunnen vervullen. Bij grote of complexe onderwerpen vragen wij om waar mogelijk een trapsgewijze aanpak zodat alle raadsleden onderwerpen zorgvuldig kunnen begrijpen en wegen. Wij zien uit naar een constructieve voortzetting van de samenwerking en waarderen het meedenken over verdere versterking van informatievoorziening en betrokkenheid van de raden.	1) Zoals u van ons gewend bent, besteden we veel aandacht aan de begrijpelijkheid en overzichtelijkheid van onze P&C documenten. Tegelijkertijd realiseren we ons dat de jaarrekening en begroting van Werkzaam vanuit de aard en voorgeschreven vorm niet gemakkelijk te lezen en te doorgronden zijn. We zullen daarom extra scherp zijn. Werkzaam organiseert regelmatig raadsinformatieavonden over uiteenlopende onderwerpen. Verder wordt er vanuit de griffies van de gemeenten in de regio Rivierenland jaarlijks een zienswijzemarkt georganiseerd. Hierin worden de verschillende P&C documenten van de GR-en uit de regio behandeld. U bent uiteraard voor beide avonden allemaal welkom. Wanneer u daarnaast behoefte heeft aan een uitleg in uw gemeenteraad voor beeldvorming over complexe onderwerpen, zijn wij altijd bereid om een toelichting te geven. Denk bijvoorbeeld aan het meerjarenbeleidsplan of de toekomstgerichte infrastructuur. We kunnen daarbij ook ingaan op de	Positief advies op de concept jaarrekening. Positief advies op het besluitpunt dotatie.

	2) De jaarrekening over 2025 laat een positief beeld zien van zowel de beleidsmatige als financiële resultaten van Werkzaak. 3) Wij waarderen de stappen in verdere professionalisering, samenwerking en technologische ondersteuning, evenals de keuze om reële tarieven voor werkgevers in te voeren. Hoewel dit heeft geleid tot het verlies van enkele relaties, zijn medewerkers succesvol herplaatst en zijn nieuwe opdrachten verworven. Dit laat de veerkracht van de organisatie zien. 4) Daarnaast leidt de krappe arbeidsmarkt tot meer inzet van junior medewerkers. Dit kan gevolgen hebben voor werkdruk, kennisborging en de kwaliteit van de dienstverlening. We willen u daarom vragen om de effecten te monitoren en maatregelen te nemen om de risico's te beheersen. 5) Voorgesteld wordt om € 375.000 te storten in de Reserve Innovatiefonds. Daarnaast wordt voorgesteld om het oorspronkelijke bedrag van € 350.000 uit 2019 te indexeren met een aanvullende dotatie van € 231.600. Wij stemmen hiermee in, omdat de middelen de afgelopen jaren effectief zijn ingezet voor concrete innovatieprojecten die de zelfredzaamheid en inzetbaarheid van doelgroepmedewerkers duidelijk hebben versterkt.	toekomstige uitdagingen, besluitmomenten en de rol die u daarin speelt. Werkzaak hecht net als u veel belang aan een constructieve voortzetting van de samenwerking. 2) Wij danken u voor uw constatering dat de jaarrekening een positief resultaat geeft over 2025. 3) Wij danken u voor uw waardering voor onze inspanningen. 4) Wij zijn ons bewust van de risico's die samenhangen met de krapte op de arbeidsmarkt. We volgen het personeelsverloop nadrukkelijk en proberen vooruitlopend hierop of door te anticiperen de risico's te voorkomen of te beperken. 5) Wij danken u voor uw positieve advies voor de dotatie aan de reserve Innovatiefonds.	
--	--	--	--

* = de reactie/vragen zijn één op één overgenomen vanuit de ontvangen zienswijzen