Tiel 01-09-2026

Kern van de stukken:

De Bestuur rapportage

2026 laat zien hoe Werkzaak er financieel en operationeel voor staat in de eerste maanden van 2026. Het totale beeld is positief: financieel valt het resultaat beter uit dan verwacht en op de meeste doelen scoort Werkzaak goed.

De gemeenteraad van Tiel stemt in met de voorgestelde begrotingswijziging en heeft een officiële reactie (zienswijze) opgesteld.

Belangrijkste ontwikkelingen & financiën

- Toetreding Neder-Betuwe: Sinds 1 januari 2026 hoort Neder-Betuwe erbij voor taken rondom de Participatiewet en Beschut Werk. Dit zorgt voor meer werk, meer personeel en hogere inkomsten én uitgaven.
- Mooi financieel meevaller:
    - Het subsidieresultaat komt na alle verrekeningen uit op € 3.063.000 voordeel (dat is € 1,41 miljoen beter dan begroot).
    - Het gewone exploitatieresultaat sluit af op een plus van € 326.100 (terwijl er rekening was gehouden met een tekort van € 84.400).

Belangrijkste aandachtspunten

Financiën en Landelijk Beleid

- Hogere bijstandskosten: De totale kosten voor uitkeringen stijgen met ruim € 7 miljoen door meer werkzoekenden (mede door de komst van Neder-Betuwe) en een verdubbeling van de Bijzondere Bijstand voor jongeren onder de 21 jaar.
- Minder geld voor loonkostensubsidie (LKS): Landelijk zetten meer gemeenten in op LKS, waardoor Werkzaak een kleiner

deel van de pot krijgt. Ook een verrekening uit 2025 drukt de inkomsten.
- Landelijke steun: Het Rijk stelt € 635.100 beschikbaar om Werkzaak klaar te maken voor de toekomst. Dit geld is apart gezet in een reserve.

Mensen en Huisvesting

- Snellere daling Wsw-groep: Oudere Wsw-medewerkers stromen sneller uit dan verwacht. Dit verlaagt de loonkosten en levert een financieel voordeel op van € 529.800.
- Hogere kosten huisvesting: Door onderhoud aan het pand (Poppenbouwing) stijgen de jaarlijkse kosten met € 62.800.
- Minder rente: Tegenvallende rente levert een klein nadeel op van € 46.500.

Hoe staat het met de doelen? (Stand per 1 mei 2026)

- Instroom in de bijstand beperken: 49,5% — *Loopt voor op schema.*
- Loonkostenplaatsingen: 462 (doel was 425) — *Loopt voor op schema.*
- Detacheringen: 383 (doel was 425) — *Blijft achter,* omdat meer mensen direct een contract krijgen bij een werkgever.
- Duurzame uitstroom: 59 (doel was 190) — *Op koers,* door een administratieve wachttijd van 3 maanden voordat een dossier definitief sluit.

Wat vindt de gemeente Tiel? (De Zienswijze) Tiel reageert positief op het rapport, maar geeft de volgende punten mee:

1. Tevreden over de cijfers: De rapportage is helder en de financiële stand is positief.
2. Blijven monitoren: Omdat de cijfers sterk afhangen van landelijke regels en het aantal uitkeringsgerechtigden, moet Werkzaak de vinger aan de pols houden.
3. Effecten Neder-Betuwe volgen: De raad wil goed zicht blijven houden op de inhoudelijke en financiële gevolgen van de komst van Neder-Betuwe.

4. Betrokkenheid bij toekomstplannen: Tiel wil tijdig worden meegenomen in de keuzes over het extra geld de toekomstige koers, organisatie en financiële positie van werkzaak.