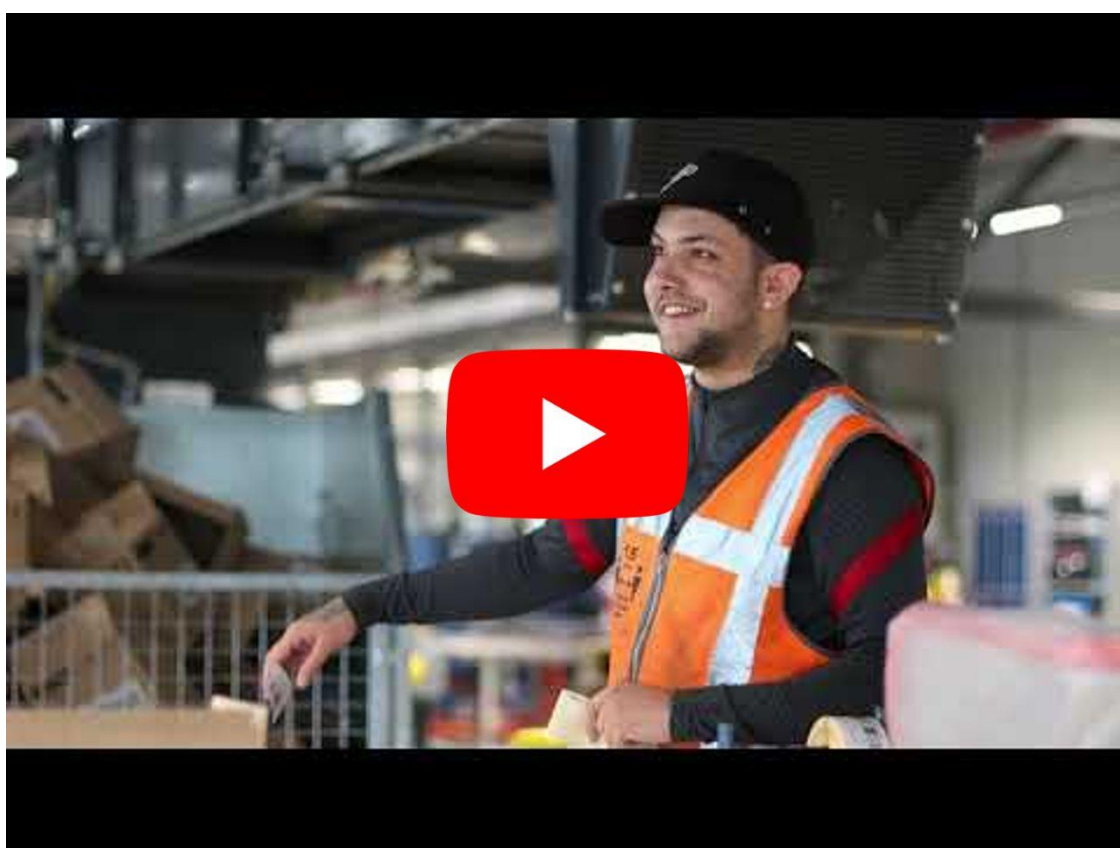


Onze video voor werkgevers: Samen maken we sociaal ondernemen mogelijk!

Werkzaak geeft mede vorm aan het werkgeversservicepunt Rivierenland. Deze video brengt onze dienstverlening voor werkgevers in beeld.





Voorzitter Cedris op bezoek

Mohamed el Mokaddem is voorzitter van Cedris de vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt. Hij bezocht Werkzaak op 12 januari om van Elfriede Boer meer te horen over de praktijk van de inclusieve arbeidsmarkt. Ze spraken over hoe jongeren van vso-pro onderwijs een soepele overstap naar werk kunnen maken, circulaire economie en energietransitie. Bij Itho Daalderop maakte hij kennis met de werkvloer.



Technologie en inclusie: zo pakken wij het aan

Met het project Technologie en inclusie proberen we technologieën uit en leren daarvan. We werken met expertise vanuit de wetenschap. Technologische oplossingen die goed werken voor de inclusieve arbeidsmarkt implementeren we. We delen geleerde lessen met werkgevers. Dit artikel geeft de stand van zaken.

[Lees verder](#)

Werkzaak over beschut werken

In december was Werkzaak aanwezig bij een avond over ervaringen met beschut werken. Hoe kan het beter? Dat was de insteek in het Pakhuis de Zwijger in Amsterdam. Judith van Maanen zat aan tafel om de Rivierenlandse aanpak en visie op beschut te delen. Kijk de avond hieronder terug.



Steun voor onze medewerkers

2022 kwam er veel op mensen af. Hoge energiekosten, dure boodschappen en onzekerheid over de toekomst. Daarom moeten we goed voor elkaar zorgen.

Werkzaak probeert op verschillende manieren bij te dragen aan de financiële fitheid van medewerkers van de productiehallen en de door Werkzaak gedetacheerde medewerkers. Een van de acties was een Kledingbon voor een winterpakket van Cirtex.

Collega's van Cirtex sorteerden de kleding uit voor ons. Broeken, rokken, truien en overhemden van xs tot xxl. Met de kledingbon konden de medewerkers kleding uitzoeken tijdens kledingbeurzen in Werkzaak's locatie in Geldermalsen en in de Raadzaal in Tiel. Er was een hoge opkomst met veel enthousiaste reacties:

- Mijn zoon is jaloers dat ik een T-shirt van Tommy Hilfiger heb!
 - Dank jullie wel. Ik kan het écht goed gebruiken!
 - Ik draag nooit jurken maar dit staat mij goed!
 - Ik werk bij Werkzaak en wil ook bij Cirtex werken, kan dat?
 - Het prijskaartje zit er nog aan!
 - Gaan jullie dit vaker doen?
-



Oplossingen met minder geld én minder werk

Onderzoeker Albert Jan Kruiter geeft een inkijkje in zijn onderzoeksaanpak in deze podcast. Hij doet actieonderzoek bij mensen die zorg nodig hebben of in de schulden zitten, die geen huis hebben of verslaafd zijn.

Ze hebben volgens hem te maken met een kluwen aan instanties. Maar wat blijkt: vaak wordt beweerd dat regeltjes een oplossing in de weg zitten, terwijl dat helemaal niet waar is.

De onderzoeker vertelt over de lessen uit de praktijk waarmee het hele systeem kan worden verbeterd. Dit kost vaak veel minder geld en minder werk.

[Beluister de podcast](#)



Onze doelen voor 2023

In het jaarverslag 2022 (verschijnt in april) blikt Werkzaak terug de gerealiseerde doelen in 2022. De doelstellingen voor dit jaar sluiten aan op onze begroting 2023.

Hieronder vind je een korte uitleg bij bovenstaande afbeelding.

Instroompercentage: De participatiewet kent voorwaarden. Wij kijken of een inwoner eraan voldoet. Is dit niet het geval dan verwijzen we iemand naar de organisaties waarmee we samenwerken.

Detachering: Een werkzoekende gaat op detacheringsbasis aan de slag bij een werkgever. Soms is het een passend instrument voor de langere termijn. Anderen kunnen vanuit de detachering de stap maken naar een arbeidscontract bij een werkgever.

Loonkostenplaatsing: Loonkostenplaatsing wordt ingezet bij mensen die een arbeidscontract bij een werkgever hebben en door hun beperking niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De loonkostensubsidie compenseert dit verschil.

Duurzame uitstroom: Iemand is duurzaam uitgestroomd als deze een arbeidscontract bij

een werkgever heeft van minimaal 6 maanden.

Onze doelen hebben allemaal een onderlinge relatie: vanuit onze ambitie en de uitgangspunten van de regelingen die we uitvoeren, zetten we in op: 'meedoen op de arbeidsmarkt naar vermogen'. Werkzaak draagt bij aan inclusie door mensen zo regulier mogelijk te laten deelnemen aan het arbeidsproces.



[Profiel wijzigen](#) [Afmelden](#)

Werkzaak Rivierenland, Postbus 321, 4190 CH Geldermalsen

 [088 9375 000](tel:088-9375-000)  communicatie@werkzaakrivierenland.nl

©2023 Werkzaak Rivierenland | Je ontvangt deze e-mail op griffie@tiel.nl