

Congres Berenschot: Werkzaam het ideale model voor ontwikkelbedrijven

15 januari 2024 | [Interview tijdens workshop met onze directeur Elfriede Boer](#)



Berenschot deed een onderzoek naar de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven in opdracht van het ministerie van SZW, VNG en Cedris. Onze directeur Elfriede Boer werd geïnterviewd in de workshop Het ideale model.

Voorzitter db Anita Sørensen over de workshop:

"Er werd besproken welke combinatie van dienstverlening het best werkt: alleen focus op werk of een combinatie van werk en inkomen zoals het bij Werkzaam is geregeld. Heel mooi om te zien dat onze opzet als 'ideaalmodel' uit het onderzoek kwam, waarin Werkzaam Rivierenland als goed voorbeeld van dit model werd gepresenteerd. Een mooi compliment voor Werkzaam en voor regio Rivierenland!"

[Meer info over het congres](#)

Van 12 uur dagbesteding naar een baan van 32 uur

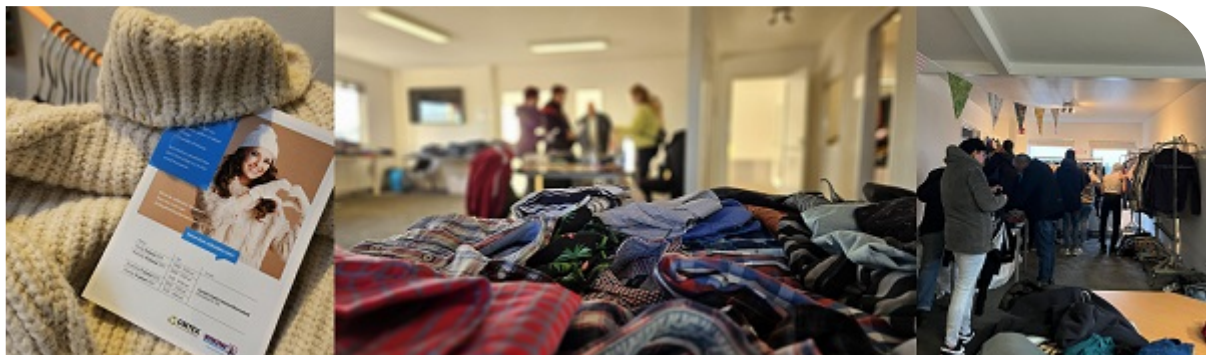
Mick stopte vroegtijdig met de middelbare school. "Ik voelde mij er niet thuis en had weinig zelfvertrouwen." Hij begon bij Werkzaak en kreeg persoonlijke begeleiding waardoor hij zijn talenten ontdekte. Hij kan nu zelfverzekerd verder en werkt bij The Banana Factory in Geldermalsen.

Door Mick is er nu een duurzame samenwerking met deze werkgever, er startte nog een medewerker via Werkzaak.

Een mooi verhaal over de waarde die Werkzaak kan bieden aan inwoners en werkgevers van Rivierenland.



[Lees het hele verhaal](#)



Kledingactie via financieel fit

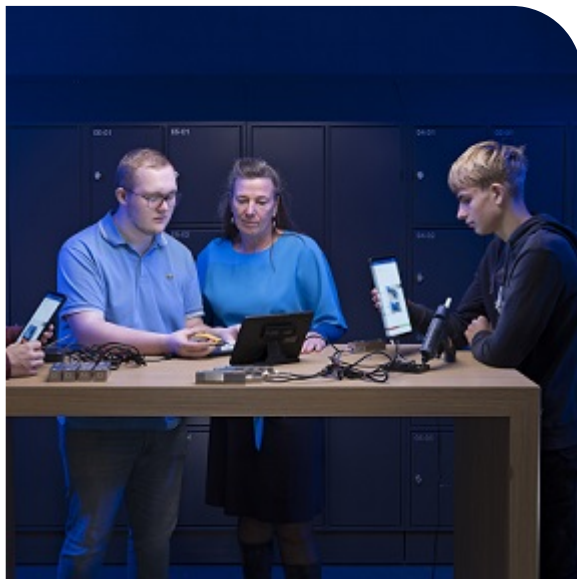
Werkzaak en Cirtex organiseerde net als vorig jaar ook nu weer een kledingactie in het kader van financieel fit. Collega's van Cirtex sorteerden de kleding. Broeken, rokken, truien en overhemden van xs tot xxl.

Projectmanager Theo Niënhaus blikt terug op de geslaagde kledingactie: "Ik heb veel blij gezichten gezien. Samen hebben zij zo'n 1800 kledingstukken mee naar huis genomen. Deze actie wordt erg gewaardeerd. Veel hebben mij ook gevraagd of Werkzaak dit vaker gaat doen. Daar zet ik mij de komende tijd voor in. We zijn inmiddels

in gesprek om een vergelijkbare actie te organiseren voor alle minima in de gemeenten!"

Reacties van bezoekers:

- 'Mooie winkel en zoveel keuze!'
- 'Super dat jullie dit doen!'
- 'Ik heb nu ook een keer merkkleding'
- 'Mag ik hier komen werken?'



Uitdagende vraag aan ondernemers in Rivierenland

In het Magazine Ondernemersbelang daagde Elfriede Boer Rivierenlandse ondernemers uit met een mooie vraag. Werkzaam heeft in het magazine haar aanbod voor werkgevers onder de aandacht gebracht.

Lees welke vraag wij stelden in het Ondernemersbelang

13 mei informatieavond voor gemeenteraden

Aankondiging Zet deze avond vast in je agenda. We praten je bij over onze uitvoering rond de strategie uit het **Meerjarenbeleidsplan 2024-2027**. De uitgangspunten hiervan komen ook terug in onze Planning en Control producten zoals de begroting.

De uitnodiging met de tijd en de locatie volgen later.

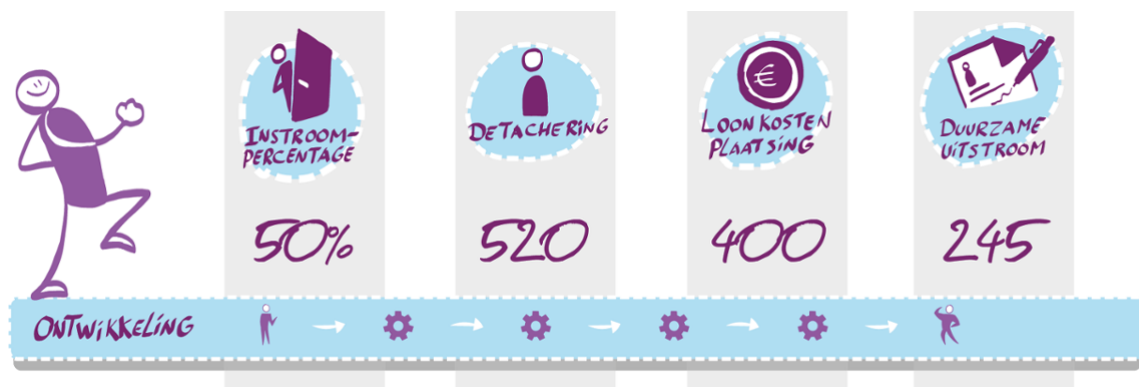


Meedoen aan VNG-top Bestaanszekerheid is nog mogelijk

VNG over de top: We willen als gemeenten een stap naar voren zetten om te komen tot een strategische agenda met maatregelen voor het borgen van bestaanszekerheid de komende 10 jaar. Zodat iedereen weer rond kan komen en mee kan doen. Dat doen we graag samen met inwoners, publieke dienstverleners, maatschappelijke organisaties en de politiek.

De VNG houdt op maandag 29 en woensdag 31 januari een 2-daagse Top Bestaanszekerheid Nederland. Doel is het realiseren van een doorbraak: 'An offer they can't refuse'. Er is al een gezamenlijke conceptverklaring bestaanszekerheid. De VNG zal de definitieve verklaring aanbieden aan vertegenwoordigers van de landelijke politiek. [Registreer hier.](#)

Meer informatie over VNG Top 29 en 31 januari



Doelen 2024 van Werkzaak

In het jaarverslag 2023 dat in april 2024 verschijnt, kun je lezen wat Werkzaak in 2023 gerealiseerd heeft. De doelstellingen voor dit jaar sluiten aan op onze begroting 2024.

De doelen in bovenstaande afbeelding hebben allemaal een onderlinge relatie: vanuit onze ambitie en de uitgangspunten van de regelingen die we uitvoeren, zetten we in op *meedoen op de arbeidsmarkt naar vermogen*. We dragen bij aan inclusie door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zo regulier mogelijk te laten deelnemen aan het arbeidsproces.

Instroompercentage: De participatiewet kent voorwaarden. Wij kijken of een inwoner eraan voldoet. Is dit niet het geval dan verwijzen we iemand naar de organisaties waarmee we samenwerken.

Detachering: Een werkzoekende gaat op detacheringsbasis aan de slag bij een

werkgever. Soms is het een passend instrument voor de langere termijn. Anderen kunnen vanuit de detachering de stap maken naar een arbeidscontract bij een werkgever.

Loonkostenplaatsing: Loonkostenplaatsing wordt ingezet bij mensen die een arbeidscontract bij een werkgever hebben en door hun beperking niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De loonkostensubsidie compenseert dit verschil.

Duurzame uitstroom: Iemand is duurzaam uitgestroomd als deze een arbeidscontract bij een werkgever heeft van minimaal 6 maanden.



[Profiel wijzigen](#) [Afmelden](#)

Werkzaak Rivierenland, Postbus 321, 4190 CH Geldermalsen

 **088 9375 000**  communicatie@werkzaakrivierenland.nl