

Notitie vergoeding informatieve commissies

Een aantal leden van het Presidium heeft aangegeven dat het wenselijk zou zijn om commissieleden tijdens een informatieve commissie van een vergoeding te voorzien. Zodoende deze notitie.

1. Informatieve commissie

Iedere vergaderronde start met een informatieve raadscommissie (week 1). In deze commissievergadering worden geen besluiten genomen, maar vindt uitsluitend informatie-uitwisseling plaats.

Zoals gebleken kan dit in diverse vormen worden georganiseerd. Vergaderen in eigen raadzaal, maar ook een werkbezoek op locatie. Als griffie hopen we hier in de toekomst nog meer mee te kunnen experimenteren.

Tijdens een informatieve raadscommissie spreken raads- en commissie/burgerleden, collegeleden, inwoners en ambtenaren op voet van gelijkheid met elkaar. Iedereen mag aanschuiven om mee te spreken tijdens deze commissie over de onderwerpen die op de agenda staan.

Dit was dan ook bij aanvang van het nieuwe model doorslaggevend om niet tot vergoeding van een informatieve commissie over te gaan. Als aanwezigheid betekent dat iemand vergoeding zou ontvangen, dan kan dit oplopen tot een hoger bedrag dan waarvoor dekking beschikbaar is (zie rekensom onder kopje 'financieel'). Daarnaast kennen gemeenten die met een vergelijkbaar model werken geen vergoeding voor informatieve commissies voor de gemeenteraad. Tevens kan het voor de griffie ingewikkeld zijn -bij bepaalde werkvarianten- om scherp te hebben wie precies op zo'n avond aanwezig is. Tot slot kende het vorige vergadermodel alleen beeldvormende avonden waarvoor destijds ook geen vergoeding werd opgenomen.

Het alsnog invoeren van een vergoeding voor de aanwezigheid bij informatieve commissies, vraagt dus bepaalde afspraken en (vergader)discipline. Er moet worden nagedacht over een werkbare vorm.

2. Financieel

In de begroting is € 24.000,- opgenomen voor presentiegelden. Dit is al een aantal jaren zo, wat betekent dat dit bedrag niet aan verandering onderhevig is geweest naar aanleiding van het invoeren van een nieuw vergadermodel.

De gemeenteraad van Tiel heeft op dit moment 32 commissieleden benoemd. Wellicht een wat extreem voorbeeld, maar daarom niet minder belangrijk om wel te benoemen bij het maken van afspraken is, dat als alle commissieleden zouden deelnemen aan de informatieve commissie de volgende rekensom aan de orde is:

- 1 informatieve commissieavond per cyclus, keer 32 commissieleden, keer €90,02 vergoeding komt uit op een bedrag van €2880,64.
- Er is sprake van 10 informatieve commissies per jaar, dus dat komt uit op: €2880,64 keer 10 avonden = €28.806,40

Dit zou betekenen dat de in de begroting opgenomen dekking per definitie zou worden overschreden, waarbij de vergoeding voor de besluitvoorbereidende commissies in deze berekening nog achterwege is gelaten.

3. Mogelijke varianten ter bespreking tijdens het Presidium:

Een opmerking vooraf in het kader van de varianten is dat u als gemeenteraad over budgetten gaat. Aanpassing van het budget zal dan ook via de gemeenteraad moeten worden vastgesteld.

1. Presidium bepaalt

Het Presidium kan bepalen op welke rondes het presentiegeld al dan niet van toepassing is. De afspraak kan dus zijn, dat indien een informatieve commissie ook daadwerkelijk informatief van aard is (en je je dus niet hoeft voor te bereiden zoals bijvoorbeeld bij een werkbezoek), er geen vergoeding wordt uitgekeerd.

De passage die de gemeente Nijmegen bijvoorbeeld hanteert in dit model is *'ook bepaalt het presidium de rondes waarvoor presentiegeld voor fractievolgers van toepassing is'*.

2. Jaarlijks begrotingsbedrag verdelen over de fracties

Een tweede variant -die ook nog hand in hand zou kunnen gaan met variant nummer 1- is dat het jaarlijkse bedrag binnen de begroting (op dit moment €24.000,-) wordt verdeeld over de fracties. Daarmee wordt dus een bedrag per fractie gereserveerd voor commissievergoedingen waarbij geldt op=op.

In de huidige situatie zijn er 10 fracties met benoemde commissieleden. Het bedrag zou evenredig verdeeld kunnen worden, of naar fractiegrootte.

Binnen de huidige verordening wordt geen onderscheid gemaakt tussen het aantal commissieleden voor grote en kleine fracties, dit argument pleit voor evenredige verdeling. Anderzijds zou u kunnen beargumenteren dat kleine fracties meer behoefte hebben aan ondersteuning van commissieleden, wat dan juist pleit voor het uitgangspunt om het bedrag naar fractiegrootte te verdelen.

3. Concrete afspraken over afvaardiging binnen fracties

Het voorbeeld onder het kopje financieel lijkt wellicht wat overdreven, tegelijkertijd is gebleken dat de interesse in de informatieve commissies groot is. Wat uw raad betreft dient dit ook zo te blijven en al dan niet te groeien (zowel intern als extern). Tegelijkertijd levert dat dus een consequentie op in financieel opzicht.

Er zou voor kunnen worden gekozen om aan de voorkant afspraken te maken over het aantal commissieleden -per fractie- dat deelneemt aan de informatieve commissie. Zo zou er bijvoorbeeld een maximum van twee commissieleden gehanteerd kunnen worden ter afvaardiging in de informatieve commissie middels aanmelding bij de griffie.

Een maximaal aantal deelnemende commissieleden afspreken kan er echter voor zorgen dat andere commissieleden gedemotiveerd raken of anderszins minder betrokken worden/zijn bij de inhoud.

2 commissieleden à 90,02 keer 10 informatieve commissies = € 1800,40 per jaar per fractie

Er zijn op dit moment 10 fracties met commissieleden, wat betekent dat het jaarlijks neerkomt op een bedrag van € 18.004,-.

De kosten voor de besluitvoorbereidende commissies, waarbij commissieleden elkaar mogen afwisselen op de diverse domeinen/onderwerpen, komen hier dus nog bovenop. Voor 2023 staan er 13 besluitvoorbereidende commissies gepland.

4. Vrijwilligersvergoeding

Het is ook mogelijk dat de presentievergoeding voor commissieleden als vrijwilligersvergoeding wordt uitgekeerd. Dit is in financieel opzicht voor commissieleden een aantrekkelijke variant omdat de vrijwilligersvergoeding onbelast is.

In dat geval geldt een maximum van €180,- per maand, bij een maximum van €1.800,- per jaar.

Dit betekent in het kader van de vergoeding concreet het volgende:

- Het commissielid ontvangt bij 1 keer aanwezig zijn binnen de vergadercyclus een bedrag van €90,02;
- Het commissielid ontvangt bij 2 of 3 keer aanwezig zijn binnen de vergadercyclus een bedrag van €180,00.

Indien het maximale bedrag per jaar wordt bereikt, dan zal er dus geen verdere uitkering van vergoeding volgen.

Ook dit betekent in financieel opzicht iets. Als 32 commissieleden gebruik gaan maken van maximaal €1800,- per jaar, dan komt dit neer op een bedrag van €57.600,- per jaar wat opgenomen dient te worden in de begroting.

N.B. Ook is gekeken naar de mogelijkheid of fracties zelf iets kunnen regelen middels het fractiebudget. In het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers (Afdeling 3.4) staat echter duidelijk beschreven dat commissieleden ten laste van de gemeente (en dus niet ten laste van de fractie) een vastgestelde vergoeding toegekend krijgen. Dit biedt dus geen extra mogelijkheden.