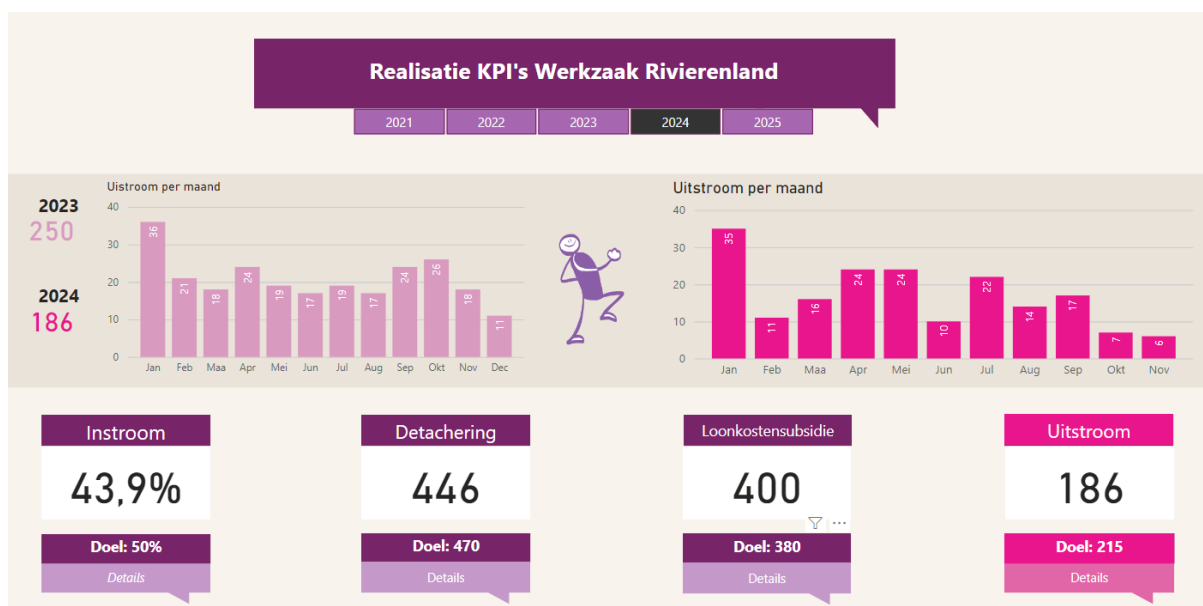


Tweemaandelijks rapportage – versie Tiel

Het CBS en de VNG bieden ook interessante gegevens op het gebied van werk en inkomen:

- [Dashboard - Werk en inkomen - \(waarstaategemeente.nl\)](#)
- [StatLine - Re-integratie-/participatievoorzieningen; type, status voorziening en regio \(cbs.nl\)](#)

I. Interne beleidsindicatoren per 31-12-2024



Binnen Werkzaam hanteren we vier sleutelbeleidsindicatoren (kpi's). Deze kpi's zijn door het Algemeen Bestuur vastgesteld bij de oprichting van Werkzaam. Ze geven de ontwikkeling van een werkzoekende weer in de volgende soorten plaatsing.

Instroompercentage – Doel 2024: 50%

Het percentage van de aanvragen dat instroomt in de Participatiewet. Dit percentage fluctueert gedurende het jaar. We verwijzen de inwoners zo goed mogelijk door naar voorliggende voorzieningen en werk. Hoe lager het percentage, hoe meer inwoners naar een voorliggende voorziening zijn doorverwezen of anderszins uit de bijstandsuitkering zijn kunnen blijven.

Detacheringen – Doel 2024: 470

Het aantal plaatsingen, op detacheringsbasis. Dit aantal fluctueert gedurende het jaar.

Loonkostenplaatsingen – Doel 2024: 380

Het aantal dienstverbanden met een loonkostensubsidie (lks) bij een externe werkgever (dus niet bij Werkzaam zelf). Werknemers met een arbeidsbeperking kunnen niet altijd het minimumloon verdienen. Bijvoorbeeld als de werknemer minder productief is dan een werknemer zonder een

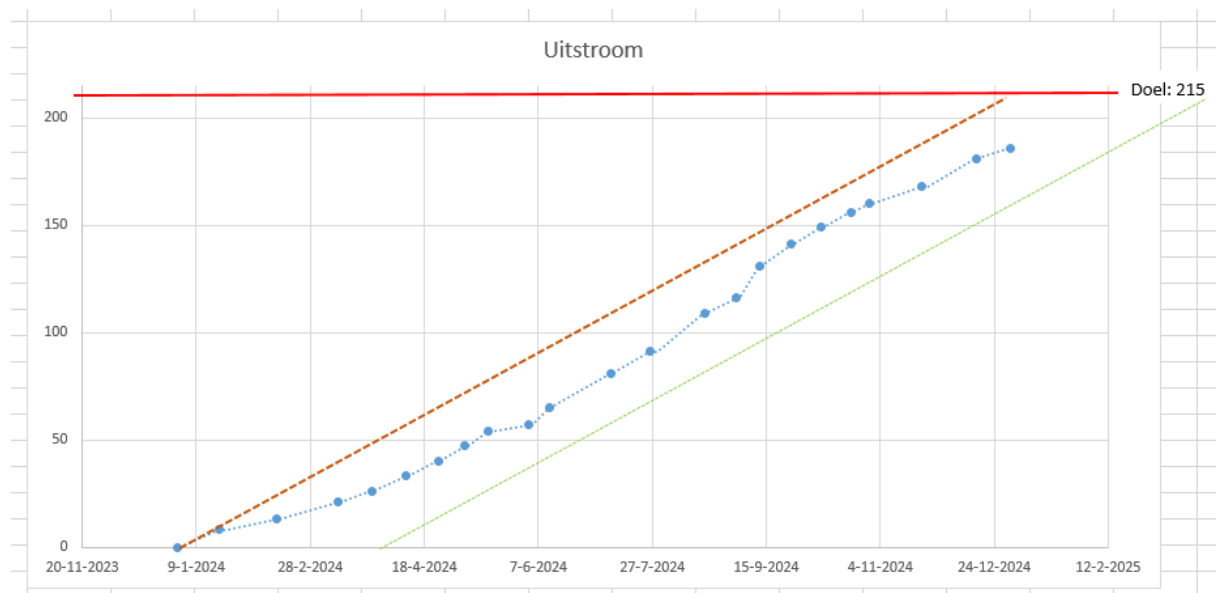
handicap. Met lks krijgt de werknemer het normale salaris. De overheid betaalt de werkgever voor de kleinere productiviteit. Het aantal lks-dienstverbanden fluctueert gedurende het jaar.

Duurzame uitstroom – Doel 2024: 215

Werkzoekende is uitgestroomd vanwege een dienstbetrekking of vanwege een zelfstandig beroep/bedrijf. Dit aantal neemt toe gedurende het jaar en om administratieve redenen (meestal drie maanden) loopt het getal nog op (met terugwerkende kracht) gedurende het jaar n+1.

We zien over de jaren heen een lichte daling in de cijfers uitstroom naar werk. Als belangrijkste reden hiervoor zien we dat de wat gemakkelijker te plaatsen werkzoekenden inmiddels aan het werk zijn en uit onze bestanden zijn verdwenen.

In onderstaande grafiek kun je de groei van de uitstroom over 2024 zien. Rode stippellijn is rekenkundige voortgang (prognose) – blauwe lijn met blauwe stippen is realiteit. De groene lijn is de prognose plus drie maanden administratieve blokkade. De verwachting is dat wij deze kpi behalen (met terugwerkende kracht) in Q2 van 2025.



II. Cijfers en grafieken uit Divosa-rapport

De volgende grafieken zijn een selectie van de indicatoren uit de basis- en verdiepende module van de Divosa Benchmark Werk & Inkomen van november 2023 tm oktober 2024. Werkzaam wordt daarin vergeleken met 24 organisaties met ongeveer hetzelfde aantal inwoners in het werkgebied: de sociaal ontwikkelbedrijven (van) Almere, Amersfoort, Arnhem, Breda, Den Bosch, Eindhoven, Enschede, Groningen, Haarlem, Haarlemmermeer, IJmond werkt!, Leiden-Leiderdorp, Nijmegen, RSD Kromme Rijn en Heuvelrug, Soc.zaken Maastricht Heuvelland, Stroomopwaarts, Tilburg, W&I Lekstroom, Werkplein Activerium, Werkplein Hart van West-Brabant, WerkSaam Friesland en Zaanstad.

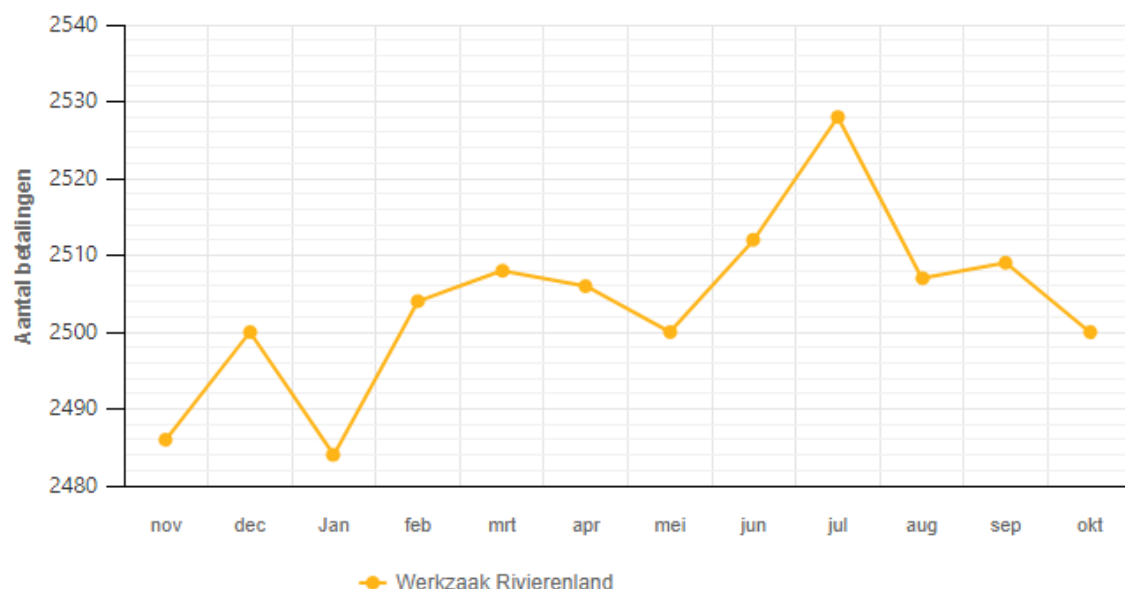
Divosa is de belangenbehartiger in het sociaal domein voor gemeenten en GR-en. De gegevens voor die grafieken komen uit de administratie van Werkzaam.

Grafieken: Volume BUIG

Gemeenten ontvangen van het Rijk een gebundelde uitkering (BUIG) voor het bekostigen van de uitkeringen in het kader van de Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz 2004 en voor de inzet van loonkostensubsidie.

De volgende grafiek toont *het aantal betaalde uitkeringen* van Werkzaam Rivierenland (inclusief nul-betalingen).

Grafiek: Volume BUIG (aantal)



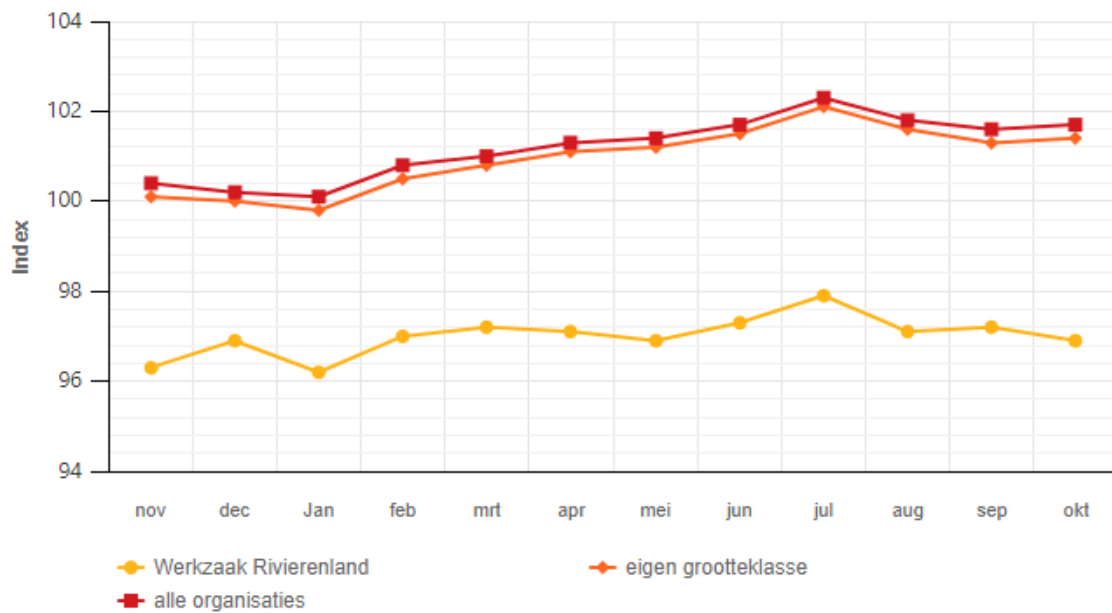
Procentuele ontwikkeling volume t.o.v. december 2022

Om vergelijking met andere deelnemers mogelijk te maken geeft de Divosa Benchmark ook indexcijfers voor het volume. Daarbij wordt de groei of daling van elke maand vergeleken met een vastgestelde basisperiode. In dit geval is het aantal betaalde uitkeringen op 31 december 2022 op 100 gesteld. Op het moment dat de index stijgt naar 105 is het volume sinds december 2022 met 5%

gestegen.

De volgende grafiek toont de procentuele volumeontwikkeling van de betalingen ten opzichte van december 2022 voor Werkzaam Rivierenland en de twee vergelijkingsgroepen. N.B. in het vorige Divos-rapport schreef Divosa dat de vergelijking was met december 2023. Waarom dat nu (weer) december 2022 ga ik hen vragen.

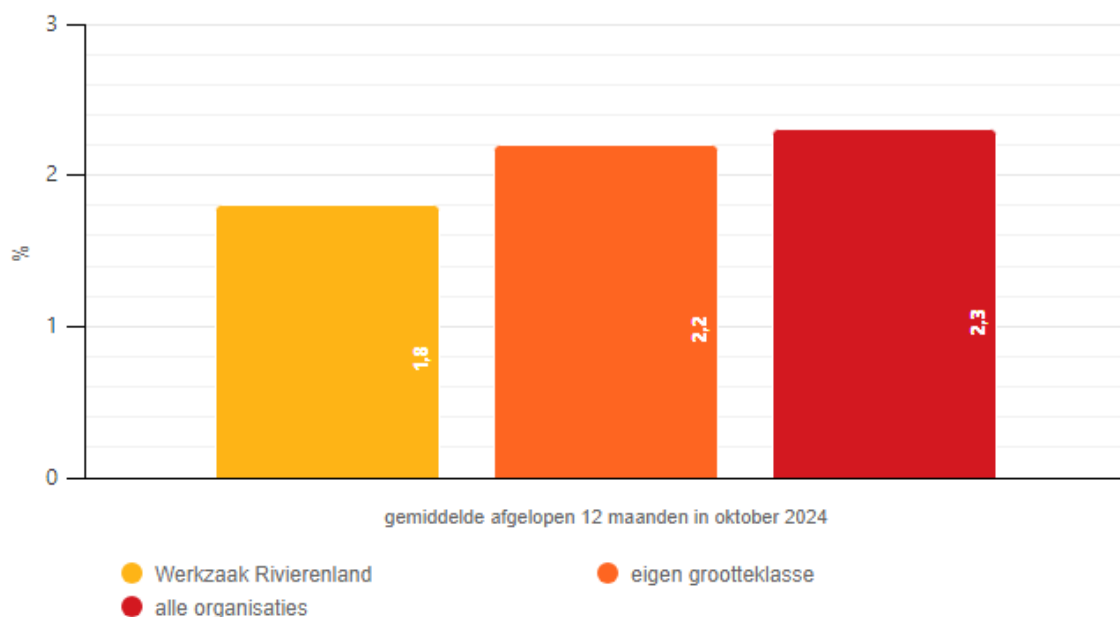
Grafiek: Volume BUIG index t.o.v. december 2022



Grafiek: Instroom

Het instroompercentage is het aandeel nieuwe bijstandsuitkeringen (betalingen) in het totale bestand. De volgende grafiek toont het gemiddeld instroompercentage over de laatste 12 maanden voor Werkzaam en het gemiddelde van de vergelijkingsgroepen.

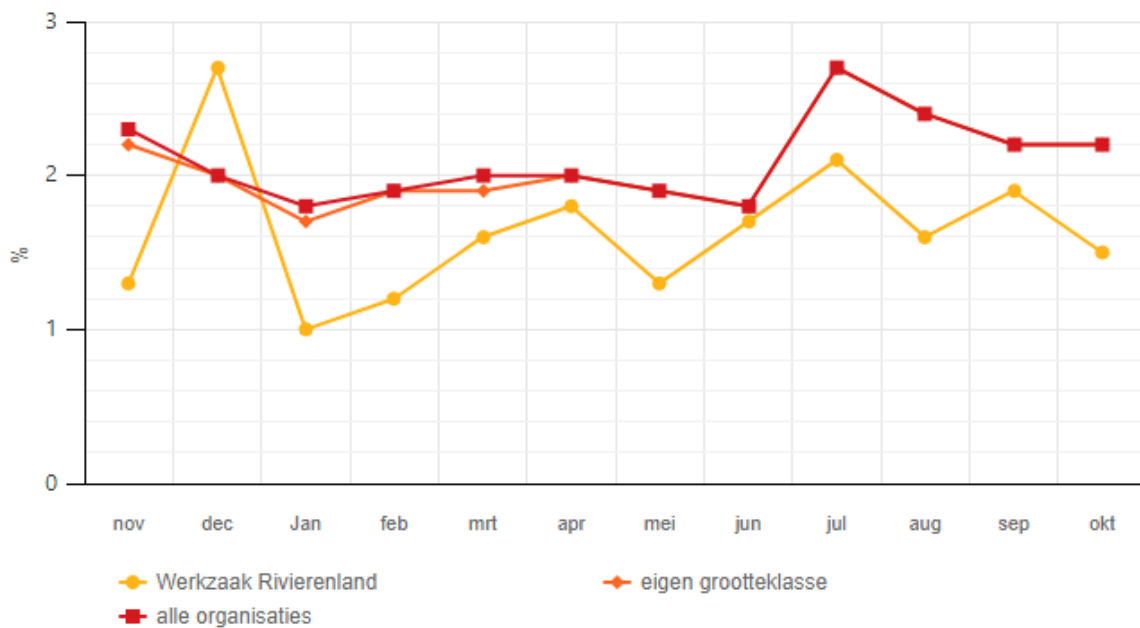
Trendgrafiek: gemiddeld instroompercentage



Grafieken: Uitstroom

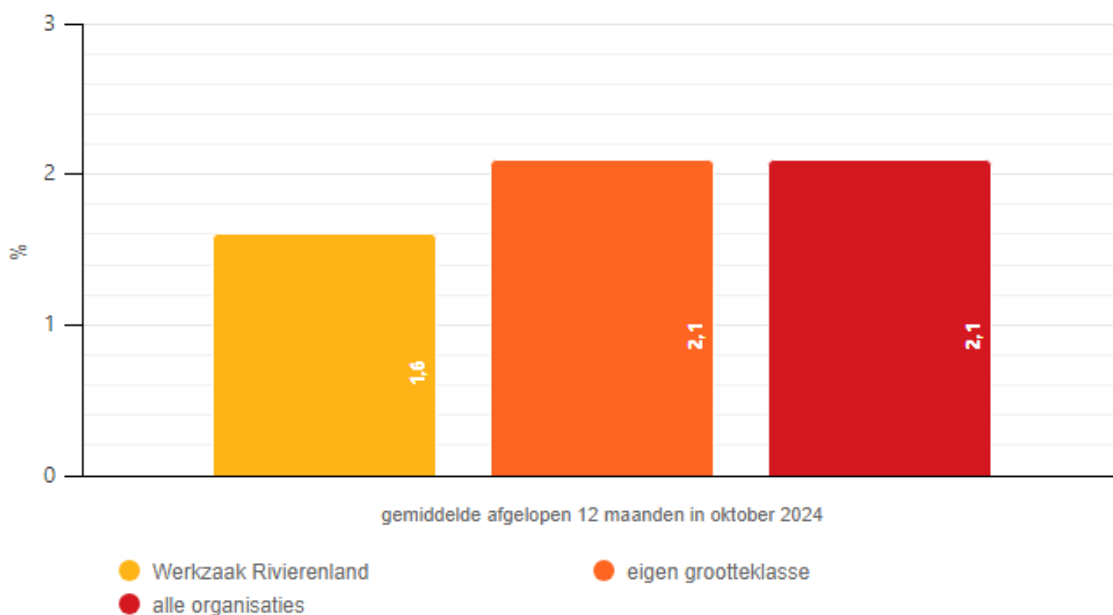
Het uitstroompercentage is het aantal stopgezette uitkeringen in een maand afgezet tegen het bijstandsvolume in diezelfde maand. De volgende grafiek uit het Divosa-rapport toont de ontwikkeling van het uitstroompercentage. Uitstroom is hier alle uitstroom uit de uitkering, dus niet alleen vanwege werk.

Grafiek: Uitstroompercentage algemene bijstand



De volgende grafiek toont het gemiddeld uitstroompercentage over de laatste 12 maanden voor Werkzaam en het gemiddelde van de vergelijkgroepen.

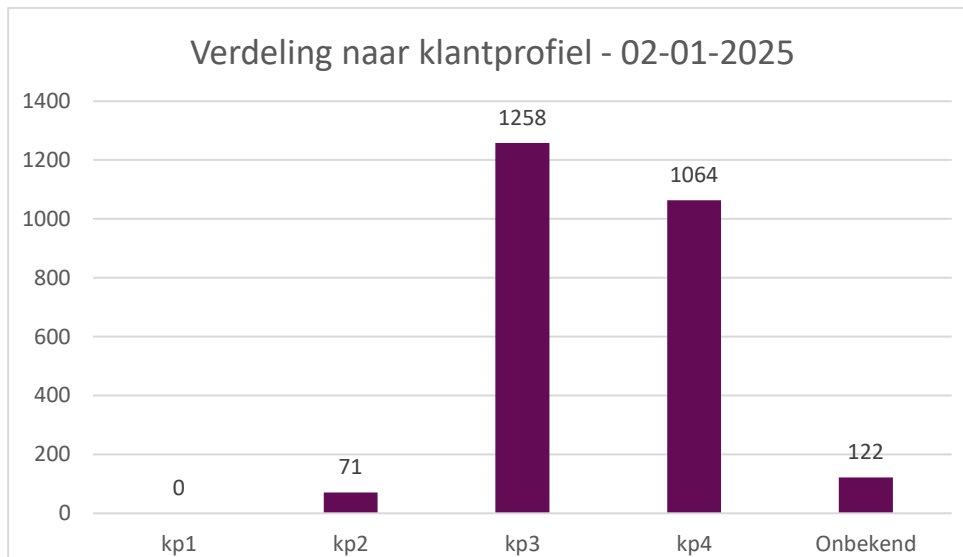
Trendgrafiek: Gemiddeld maandelijkse uitstroom percentage algemene bijstand (trend)



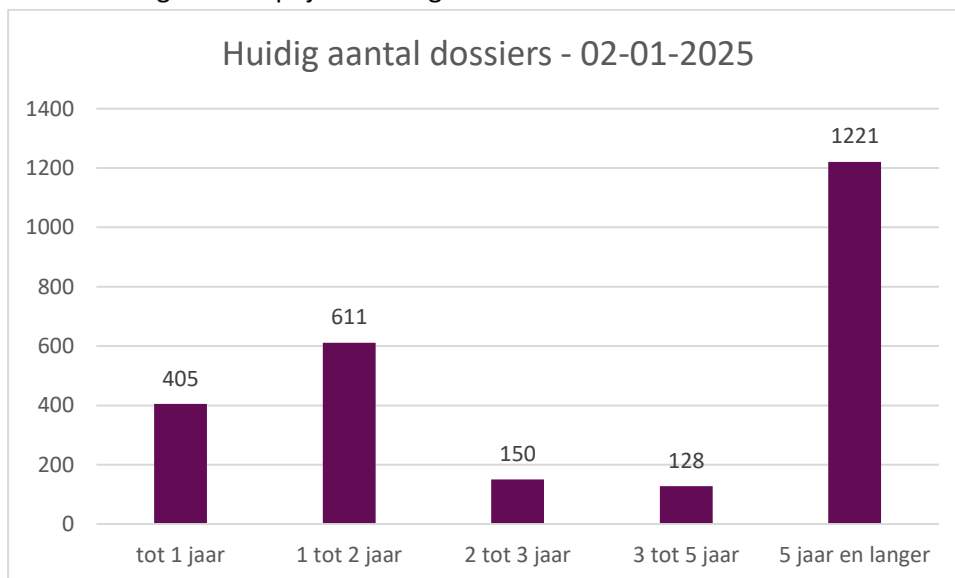
III. Cijfers en grafieken regio Rivierenland

A. Verdeling naar klantprofiel

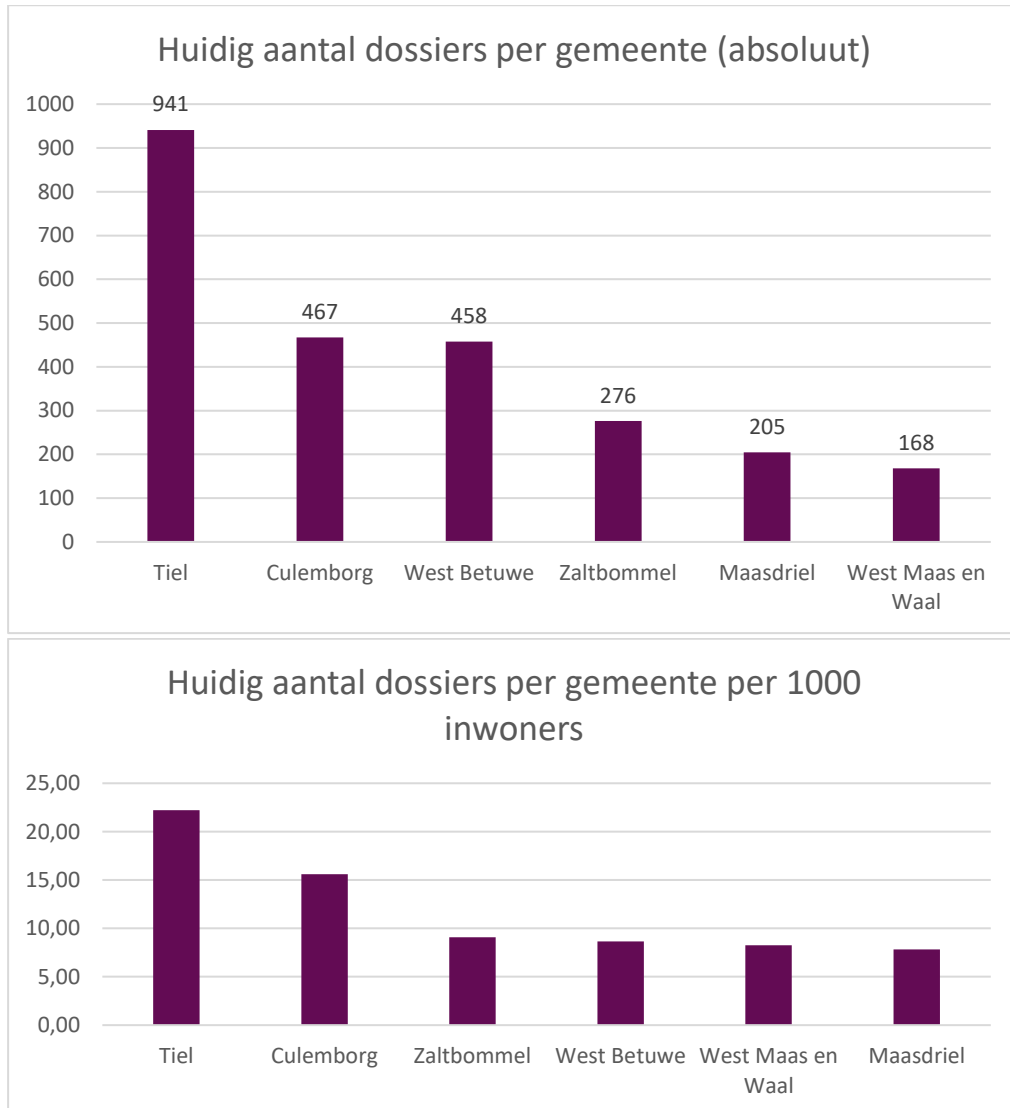
De cliënten delen we in naar klantprofiel. We hanteren 4 klantprofielen: kp1, kp2, kp3 en kp4. De grafiek geeft het aantal dossiers (dus niet individuele personen) per klantprofiel gesommeerd.



B. Verdeling naar looptijd uitkering



C. Verdeling dossiers uitkering per gemeente op 02-01-2025



D. Dienstverbanden, lks, etc. januari – december 2024

Year	2024	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Participatiewet													
Dienstverbanden		112	112	109	113	111	108	104	107	105	104	98	95
Loonkostensubsidie		288	292	290	290	292	287	285	281	289	294	293	293
Subtotaal		400	404	399	403	403	395	389	388	394	398	391	388
Sociale werkvoorziening													
Dienstverbanden		579	578	575	572	566	563	559	558	554	549	546	543
RVU-dienstverbanden		20	20	20	16	15	15	13	13	12	13	14	15
Loonkostensubsidie		88	87	87	86	87	87	85	86	87	85	85	84
Subtotaal		687	685	682	674	668	665	657	657	653	647	645	642
Nieuw Beschut													
Dienstverbanden		119	119	122	121	122	120	121	123	125	128	130	129
Loonkostensubsidie		16	17	18	19	20	20	21	21	22	21	21	23
Subtotaal		135	136	140	140	142	140	142	144	147	149	151	152
Overig													
WIW-dienstverband		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Wajong-dienstverband		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Subtotaal		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Inkomensondersteuning													
Regulier		2317	2335	2331	2326	2333	2327	2335	2348	2351	2353	2345	2340
IOAW		95	93	91	92	88	88	87	85	84	82	80	79
IOAZ		18	17	17	18	19	19	19	19	19	19	19	19
BBZ		24	28	27	27	23	22	21	18	17	17	19	19
Studietoelage		44	44	47	48	48	48	47	49	55	57	59	62
Subtotaal		2498	2517	2513	2511	2511	2504	2509	2519	2526	2528	2522	2519
Partners		558	563	560	556	555	554	546	547	549	550	548	547
Nuggers		27	33	32	34	35	32	33	33	35	39	45	46
VSO-Pro		34	36	33	34	31	28	30	24	27	30	33	32
Subtotaal		61	69	65	68	66	60	63	57	62	69	78	78

Onze werkzoekenden uit de P-wet en WSW kunnen wij verdelen op grond van:

- Wet en regeling: Participatiewet (excl. Nieuw beschut), Nieuw beschut en Wet Sociale Werkvoorziening
- Intern of extern aan het werk
- Dienstverband bij Werkzaak of bij werkgever in de regio

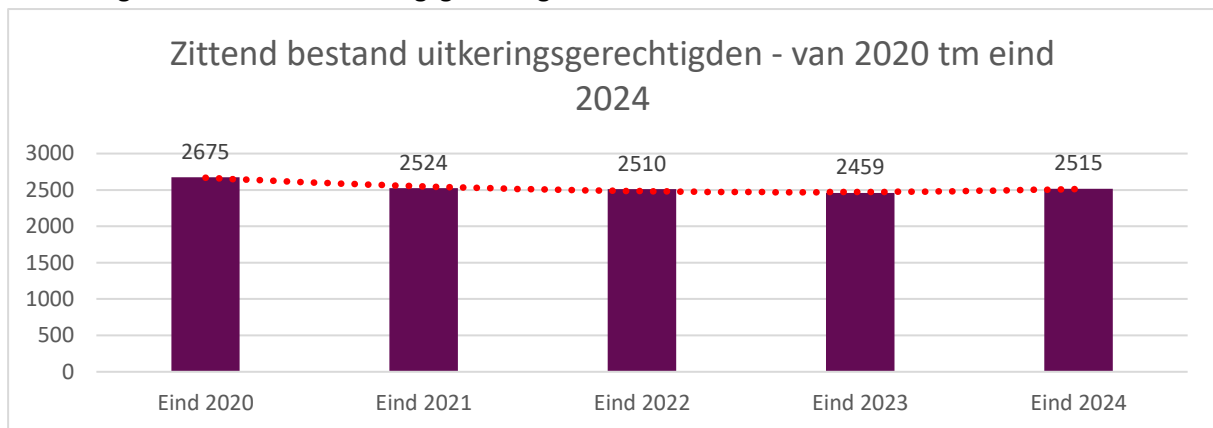
Bovenstaande indeling is hieronder weergegeven als tabel.

	Intern aan het werk	Extern aan het werk	
	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus</i>	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus + detacheringsvergoeding</i>	<i>Dienstverband bij externe werkgever</i>
Participatiewet	Dienstverband	Dienstverband	LKS
Nieuw Beschut (P-wet)	Dienstverband	Dienstverband	LKS
WSW	Dienstverband	Dienstverband	Regeling Begeleid werken (LKS)

E. Aantallen per regeling per gemeente januari tm december 2024

	Buren	Culemborg	Maasdriel	Neder-Betuwe	Tiel	West Betuwe	West Maas en Waal	Zaltbommel
Participatiewet								
Dienstverbanden	0	9	2	1	55	15	5	8
Loonkostensubsidie		31	40		80	62	31	49
Subtotaal	0	40	42	1	135	77	36	57
Sociale werkvoorziening								
Dienstverbanden	46	86	37	26	202	82	0	64
RVU-dienstverbanden	1	2	2	0	2	1	0	7
Loonkostensubsidie	6	15	4	7	28	7		17
Subtotaal	53	103	43	33	232	90	0	88
Nieuw Beschut								
Dienstverbanden	2	22	8	0	54	26	7	10
Loonkostensubsidie	1	4	3		7	4	2	2
Subtotaal	3	26	11	0	61	30	9	12
Overig								
WIW-dienstverband	1	2	0	1	0	0	0	0
Wajong-dienstverband	0	1	0	0	0	0	0	0
Inkomensondersteuning								
Regulier		425	182		901	416	162	254
IOAW		19	10		19	19	3	9
IOAZ		5	4		2	3	2	3
BBZ		0	2		5	6	1	5
Studietoelage		18	7		15	16	1	5
Subtotaal		467	205		942	460	169	276

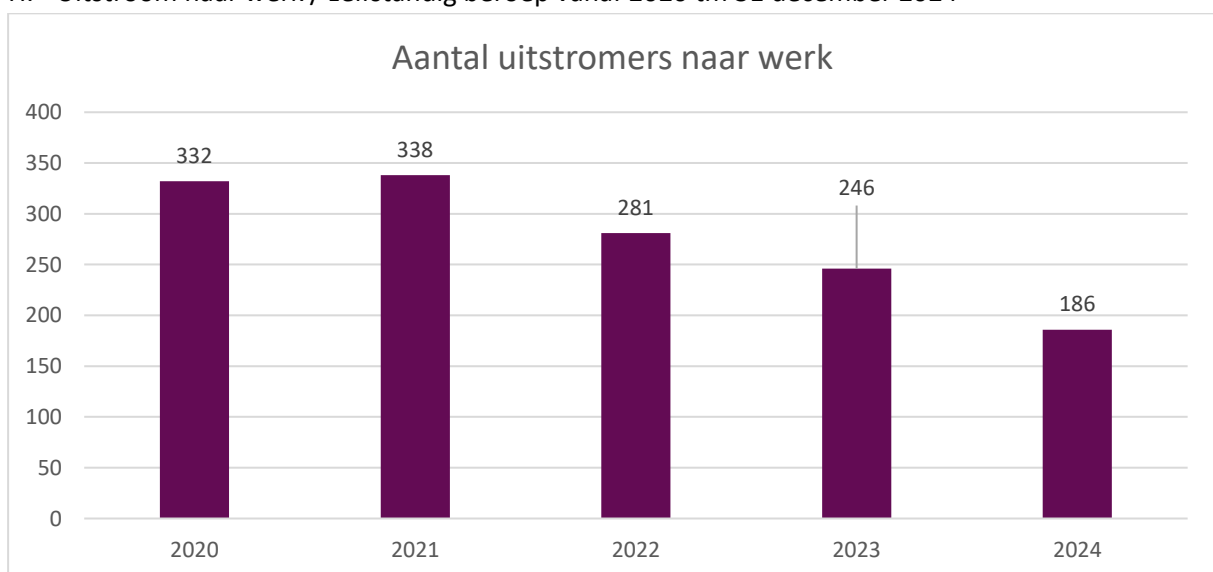
F. Daling aantal dossiers uitkeringsgerechtigden



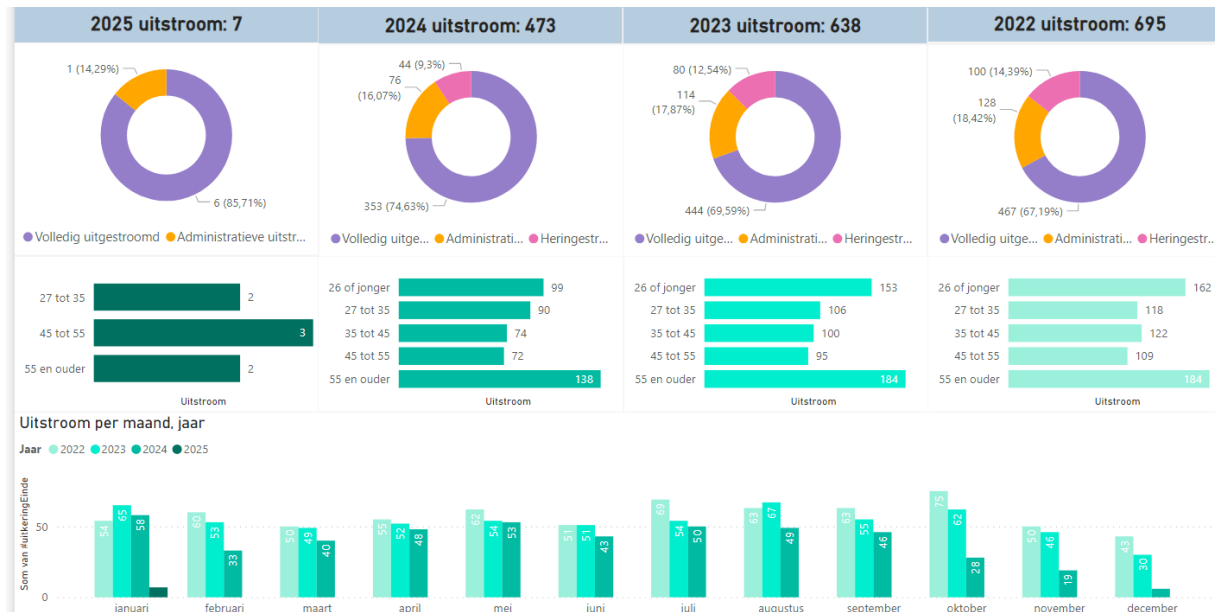
G. Reden uitstromers uit de uitkering tm 31-12-2024

Reden beëindiging	Ander inkomsten	Handhaving	Onderwijs	Overig	Verloop	Werk
arbeid in dienstbetrekking/uitkering ziekte						128
bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd					59	
Zelfstandig beroep of bedrijf						58
Verhuizing andere gemeente					51	
Andere oorzaak				42		
Aangaan relatie					22	
Oorzaak bij partner				22		
Stopzetting/beëindiging van de studiefinanciering					17	
Overlijden					16	
Ander inkomen	14					
gaan volgen van onderwijs met studiefinanciering			12			
Geen inlichtingen		11				
Verhuizing naar buitenland						9
uitkering arbeidsongeschiktheid	8					
Uitkering werkloosheid	1					

H. Uitstroom naar werk / zelfstandig beroep vanaf 2020 tm 31 december 2024

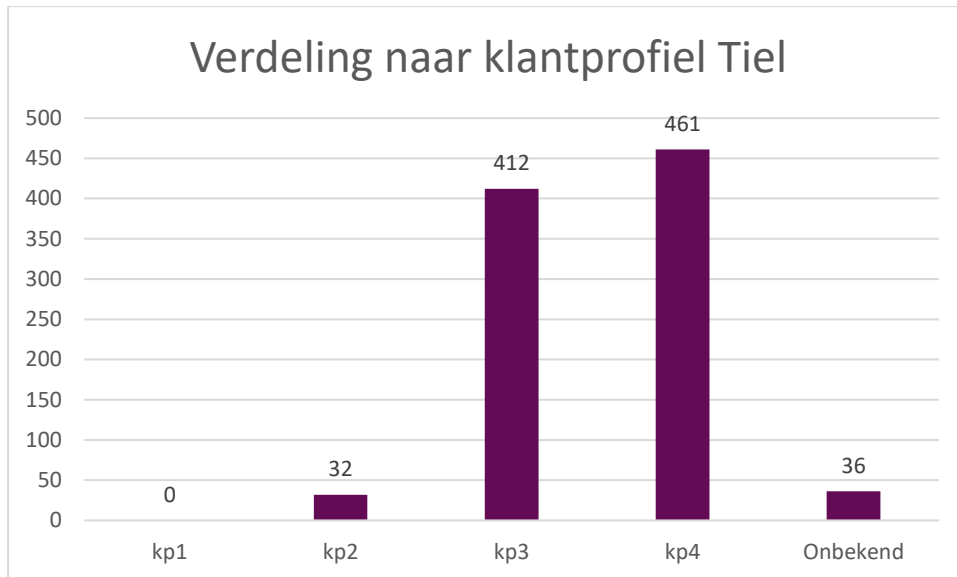


I. Schermafdruck dashboard uitstroom naar werk 2022 tm 2 januari 2025

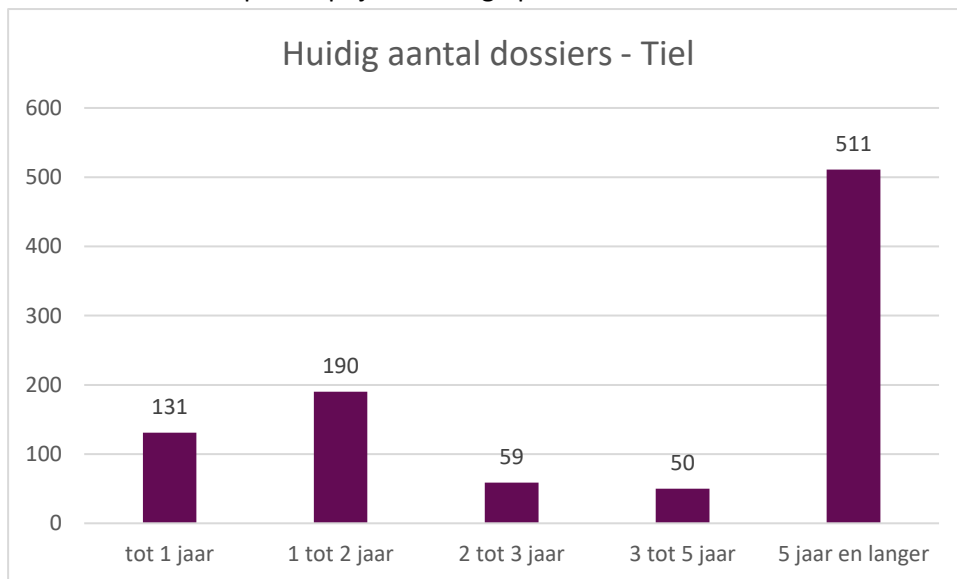


IV.Cijfers en grafieken gemeente Tiel

A. Verdeling naar klantprofiel op datum 02-01-2025



B. Aantal dossiers per looptijd uitkering op datum 02-01-2025



C. Dienstverbanden, lks, etc. -1 januari tm 31 december 2024 – Tiel

Year	2024											
	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Participatiewet												
Dienstverbanden	62	61	60	62	60	58	54	55	55	55	56	55
Loonkostensubsidie	76	78	76	78	79	78	78	77	79	78	80	80
Subtotaal	138	139	136	140	139	136	132	132	134	133	136	135
Sociale werkvoorziening												
Dienstverbanden	215	215	214	213	211	211	210	208	206	203	203	202
RVU-dienstverbanden	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	2	2
Loonkostensubsidie	29	29	29	29	29	28	27	27	29	29	29	28
Subtotaal	248	248	247	246	244	243	239	237	236	234	234	232
Nieuw Beschut												
Dienstverbanden	52	55	56	56	56	56	56	56	56	56	55	54
Loonkostensubsidie	2	2	3	4	4	4	5	6	6	7	7	7
Subtotaal	54	57	59	60	60	60	61	62	62	63	62	61
Overig												
WIW-dienstverband	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wajong-dienstverband	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotaal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inkomensondersteuning												
Regulier	920	924	926	917	907	899	904	911	905	907	902	901
IOAW	23	22	21	21	21	21	20	19	19	19	19	19
IOAZ	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
BBZ	6	7	6	4	5	5	7	7	6	4	5	5
Studietoelage	16	16	16	17	16	17	16	15	15	14	14	15
Subtotaal	966	970	970	961	951	944	949	954	947	946	942	942
Partners	191	195	189	187	187	185	181	181	181	181	181	181
Nuggets	7	9	8	9	6	7	8	8	6	7	9	11
VSO-Pro	7	7	6	6	7	6	5	3	4	6	8	10
Subtotaal	14	16	14	15	13	13	13	11	10	13	17	21

Toelichting op bovenstaande grafiek:

Onze werkzoekenden uit de P-wet en WSW kunnen wij verdelen op grond van:

- Wet en regeling: Participatiewet (excl. Nieuw beschut), Nieuw beschut en Wet Sociale Werkvoorziening
- Intern of extern aan het werk
- Dienstverband bij Werkzaak of bij werkgever in de regio

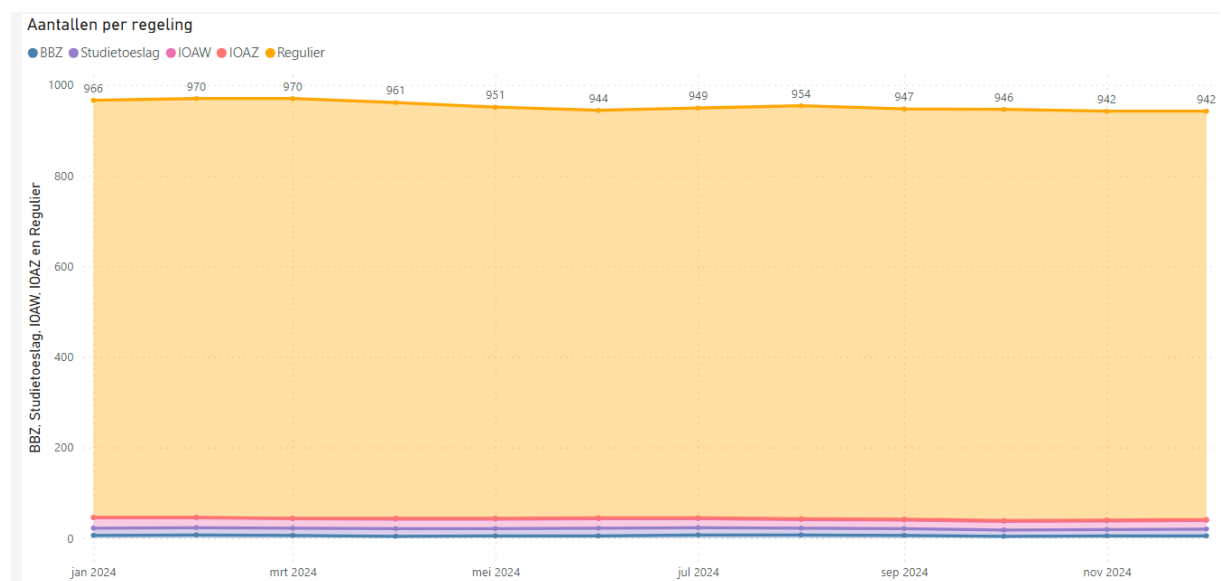
Bovenstaande indeling is hieronder weergegeven als tabel.

	Intern aan het werk	Extern aan het werk	
	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus</i>	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus + detachingsvergoeding</i>	<i>Dienstverband bij externe werkgever</i>
Participatiewet	Dienstverband	Dienstverband	LKS
Nieuw Beschut (P-wet)	Dienstverband	Dienstverband	LKS
WSW	Dienstverband	Dienstverband	Regeling Begeleid werken (LKS)

D. Aantallen per regeling – Tiel

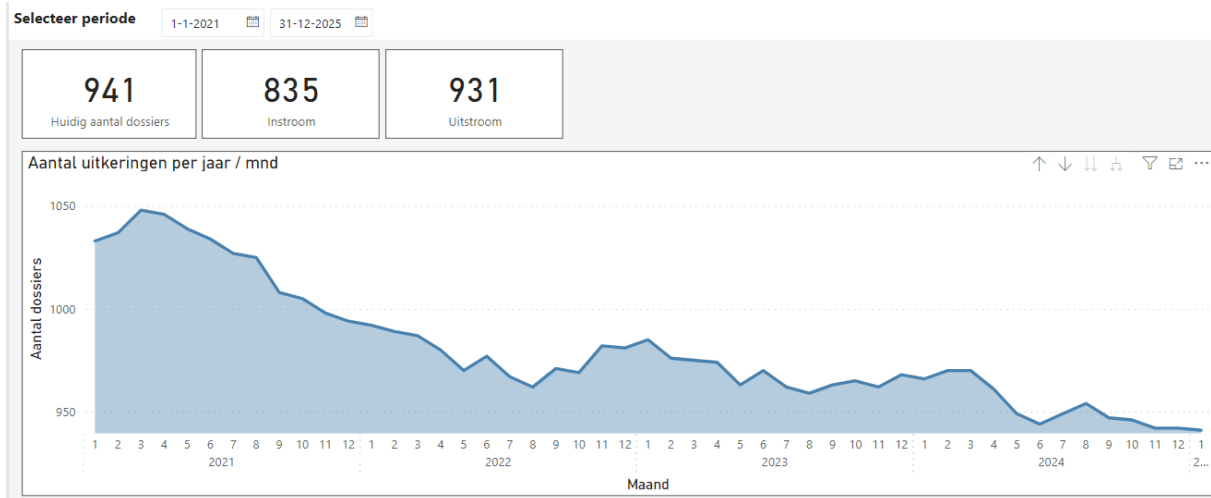


Vso pro = Voorgezet onderwijs – praktijkonderwijs / NUGger = Niet Uitkeringsgerechtigde / LKS = bij externe werkgever met loonkostensubsidie / NBS = Nieuw beschut (valt binnen P-wet) / SW = Sociale werkvoorziening (wet tm 2015) / P-wet = Participatiewet (maar niet Nieuw beschut).

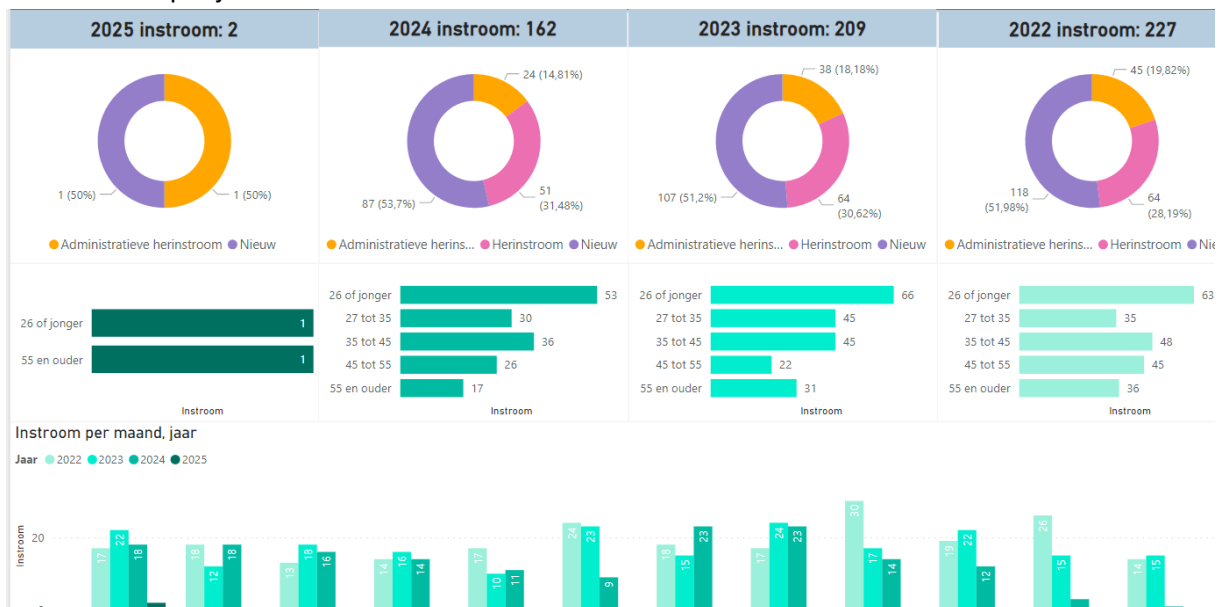


Bbz = Bijzondere bijstand zelfstandigen / IOAW en IOAZ: Voor mensen die op oudere leeftijd werkloos worden bestaat na hun werkloosheidsuitkering een IOAW of IOW-uitkering. Voor zelfstandigen van 55 jaar of ouder die onvoldoende inkomsten hebben uit hun bedrijf, is er de IOAZ.

E. Ontwikkeling aantal dossiers uitkeringen Tiel januari 2021 tm 2 januari 2025

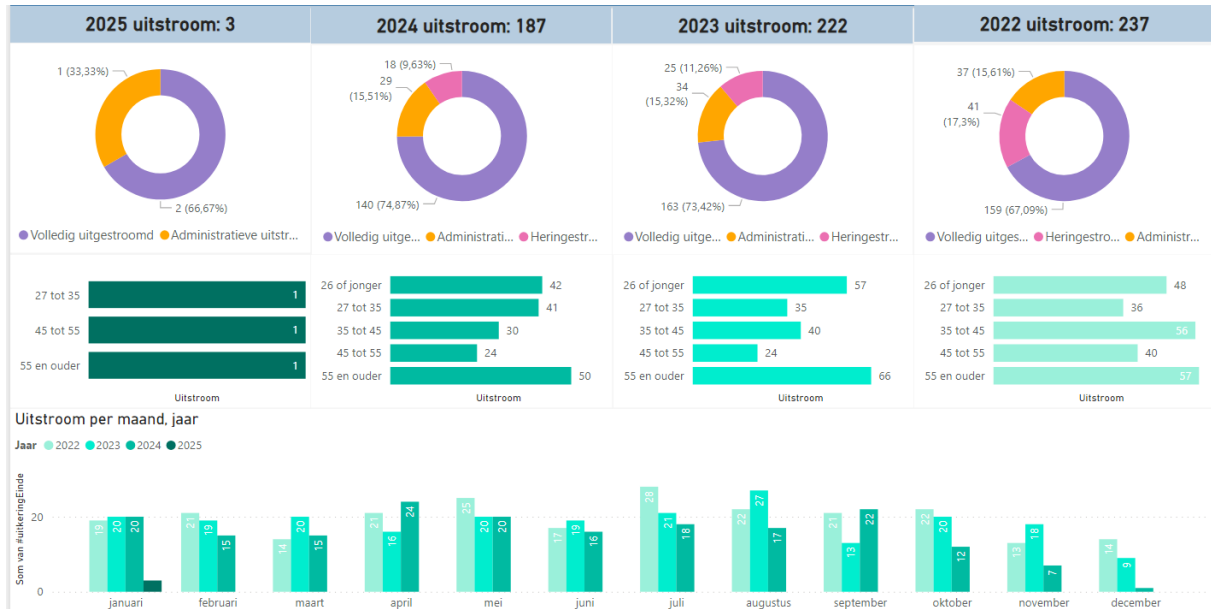


F. Instroom per jaar – Tiel tm 02-01-2025

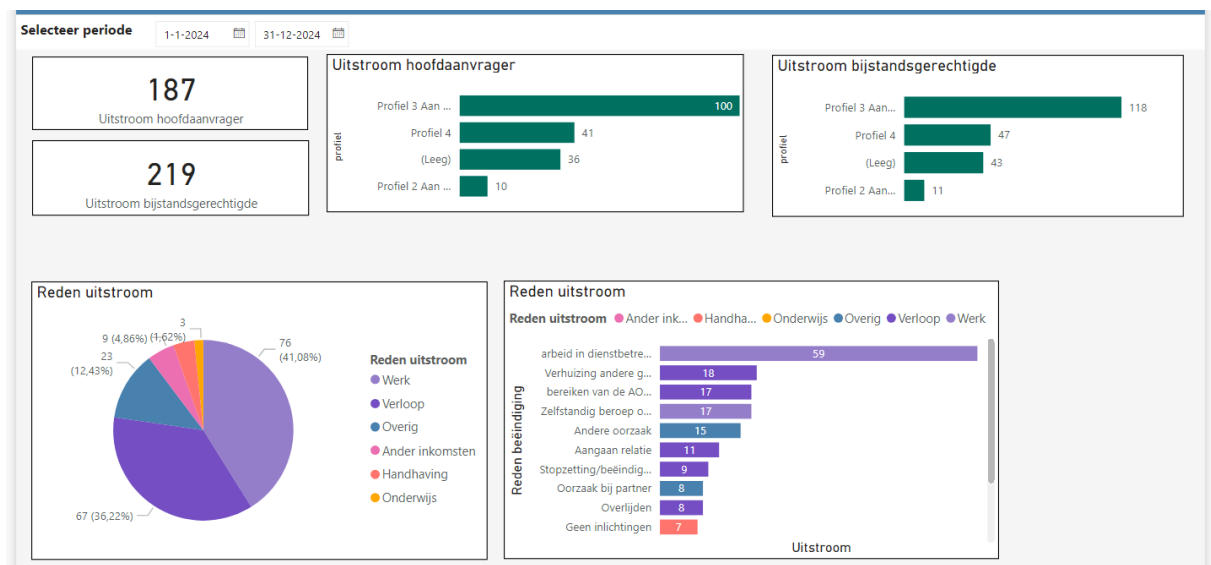


G. Uitstroom per jaar – Tiel 2022 tm 02-01-2025

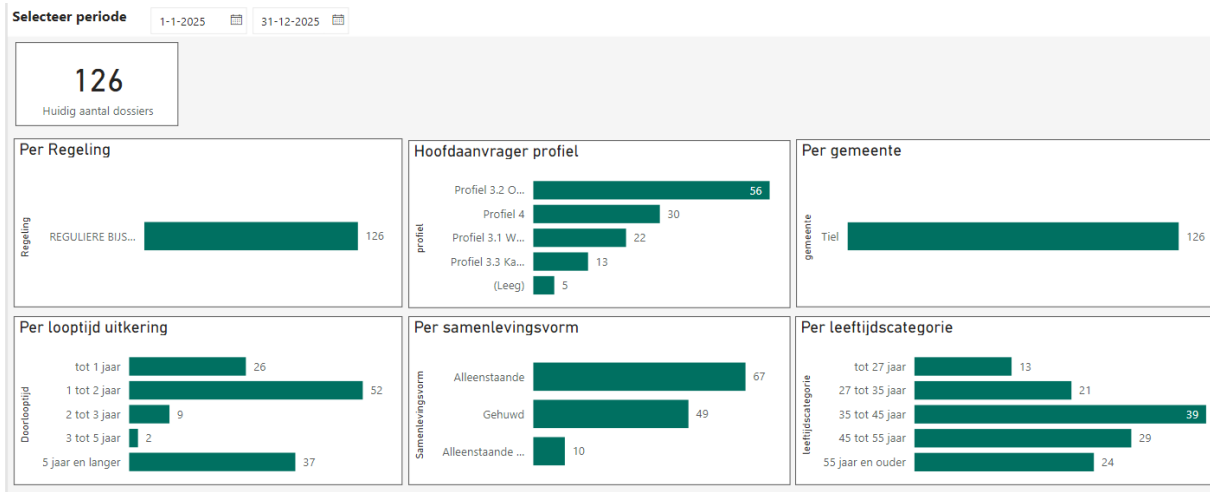
Uitstroom is hier alle uitstroom. Dus niet alleen naar werk.



H. Uitstroom laatste 12 maanden – Tiel



I. Lopend bestand statushouders – Tiel per 02-01-2025



J. Uitstroom statushouders 2024 – Tiel 01-01-2024 tm 31-12-2024

