

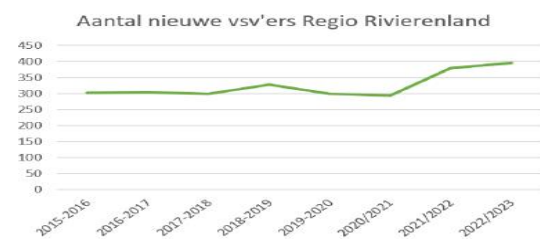
Gemeente Tiel

Overzicht VSV Cijfers voortijdig schoolverlaters in de regio.

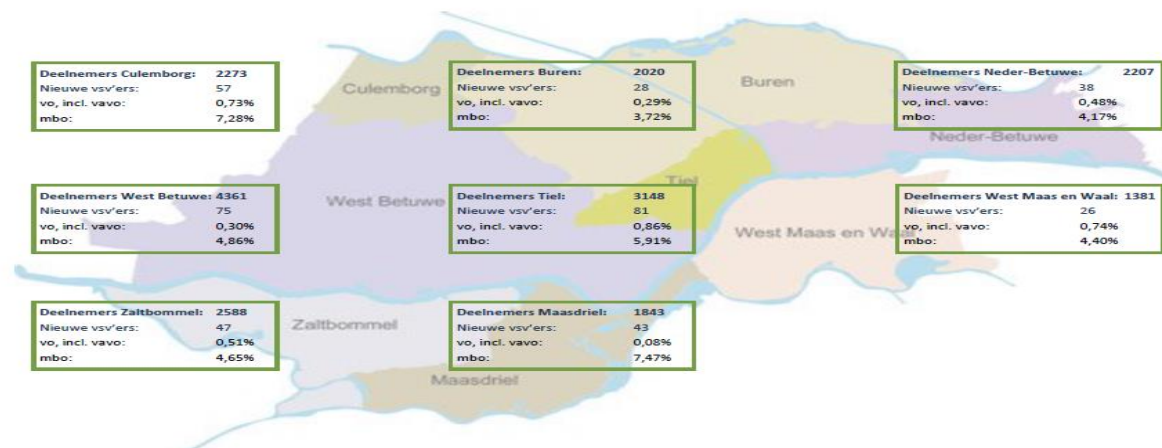
Voortijdig Schoolverlaten (vsv) 2022/2023

(Bron: DUO, voorlopige vsv-cijfers)

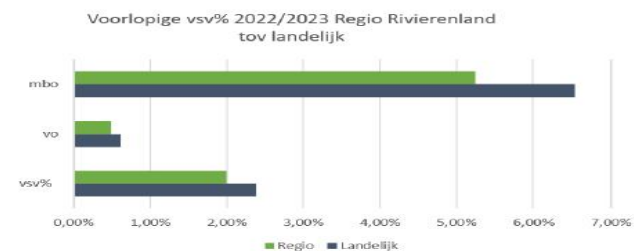
Totaal aantal nieuwe vsv-cijfers 2022/2023 Regio Rivierenland



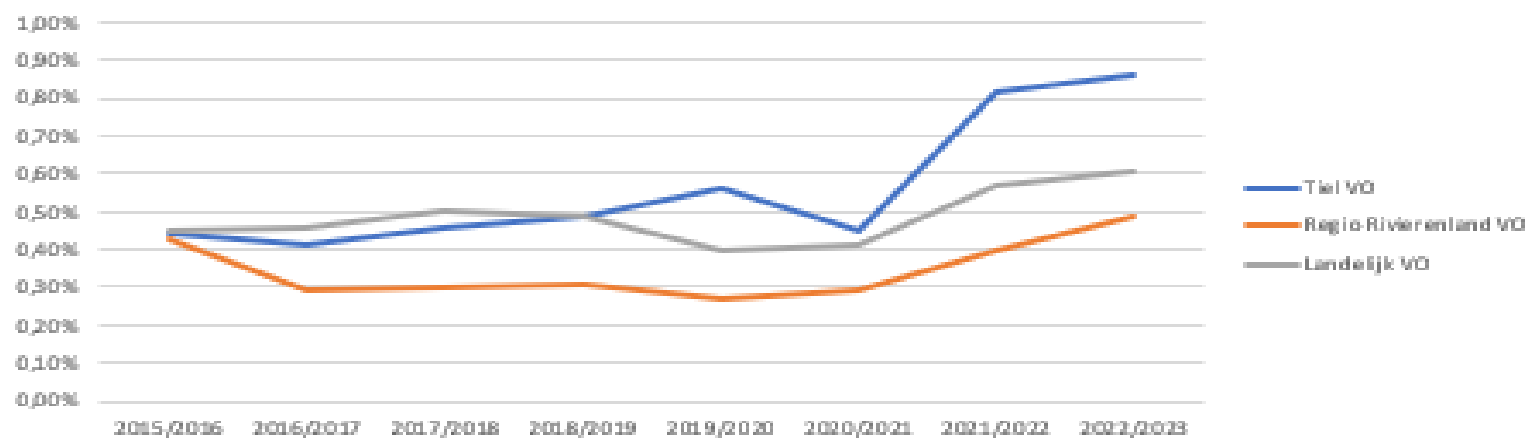
Aantal deelnemers Regio Rivierenland: 19.821
vsv Regio Rivierenland: 395
 vsv vo-leerlingen, incl. vavo: 67
 vsv mbo-leerlingen: 328



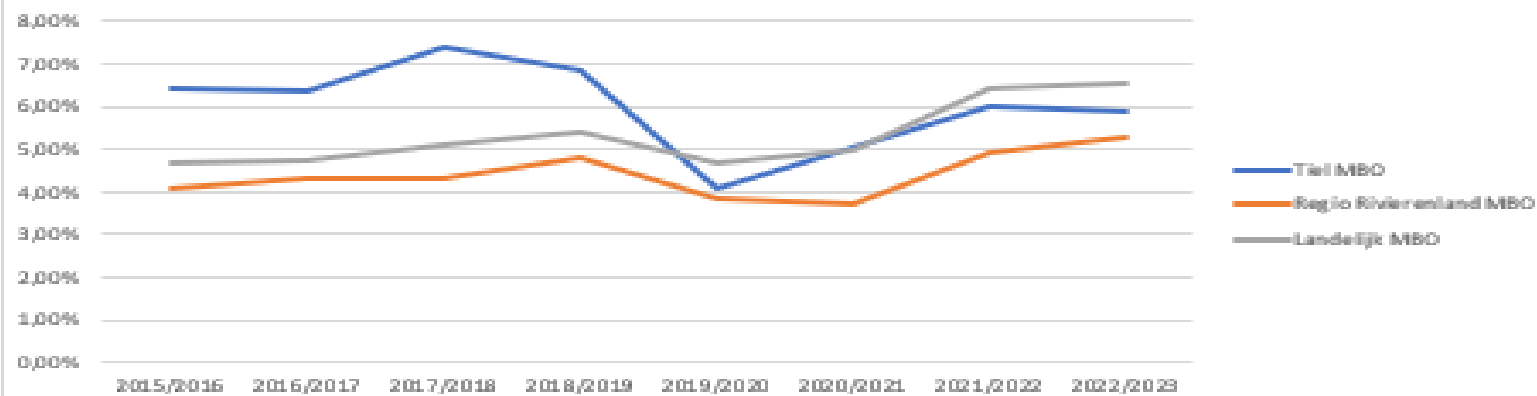
Voorlopige vsv-cijfers 2022/2023 Regio Rivierenland t.o.v. landelijk



VsV Tiel VO



VsV Tiel MBO



Vanuit de huidige uitvalcijfers (2023/05-2024) zien we dat de aantallen op mbo3 en Havo/VWO bovenbouw toenemen ten op zicht van de voorgaande schooljaren.

2022/2023	Aantal deelnemer	vsv	
	vo	2067	17
	vavo	15	1
	mbo	1066	63
		3148	81
2021/2022	Aantal deelnemer	vsv	
	vo	2169	17
	vavo	14	1
	mbo	1113	67
		3296	85

In totaal zijn er 81 VSV-ers.

- 41 hebben een inkomen > 300€,
- 5 hebben een inkomen < 300€,
- 7 volgt een opleiding,
- 3 heeft een uitkering,
- 9 zijn geen gegevens in suwi

- 21 zitten niet in het bestand.
- Overig 1

Er worden 29 jongeren begeleid door doorstroomcoaches van het doorstroompunt.

De doorstroomcoaches hebben de onderstaande aandachtspunten binnen uw gemeente:

- Jongeren zijn goed in beeld bij het doorstroompunt. Het doorstroompunt werkt nauw samen met scholen en gemeenten in de regio en in de randgemeentes. Het blijft een aandachtspunt om de jongeren als uitgangspunt te nemen binnen de kaders van de samenwerkende partners. Elke organisatie heeft zijn eigen kaders waarbinnen gewerkt wordt. De uitdaging is vaak om de kaders van elke organisatie aan te laten sluiten aan de vraag van de jongeren. Van het kastje naar de muur gestuurd worden komt helaas nog regelmatig voor. Dit is vaak geen onwil maar binnen een organisatie zijn vaak de mogelijkheden er niet, omdat de kaders strikt zijn omschreven. Zo kan een Werkzaak geen jongeren oppikken als UWV voorliggend is. Meedenken wordt zeker gedaan maar in de uitvoering is het vaak geen doorlopende lijn.
- Psychische klachten van jongeren spelen nog steeds een grote rol bij uitvallers zowel binnen VO (toenemend Havo) als MBO. Enerzijds door de naweeën van corona, anderzijds ook door de hoeveelheid aan prikkels die jongeren hebben, keuzestress en de druk die dat met zich meebrengt.
- Waarvoorheen jongeren bij het doorstroompunt een beroepskeuzetest maakten, er een keuze gemaakt werd en daarna (weer) naar school gingen, is het nu vaak veel complexer. Ook ervaren de doorstroomcoaches te weinig mogelijkheden om te

helpen. Er is veel aanbod maar deze sluit niet altijd aan bij de behoeften van de jongeren. Het vraagt vaak veel creativiteit van de doorstroomcoaches om een jongeren op de juiste plek te krijgen, of het nu school, werk of een combinatie hiervan is.

- Het is opvallend dat er in de regio veel jongeren gaan werken na het V(S)O/MBO. Er zijn veel ZZP-ers in deze regio.
- De administratie die scholen moeten voeren, zorgt ervoor dat er minder tijd over is voor de begeleiding van jongeren binnen de opleiding die ze volgen. Terwijl jongeren vaak wel de aandacht van de mentor of het zorgteam nodig hebben.
- Er is in de regio veel verborgen problematiek. Denk hierbij aan drugs/criminaliteit.

