

Tweemaandelijks rapportage – versie Tiel

Het CBS en de VNG bieden ook interessante gegevens op het gebied van werk en inkomen:

- [Dashboard - Werk en inkomen - \(waarstaatjegemeente.nl\)](https://www.waarstaatjegemeente.nl)
- [StatLine - Re-integratie-/participatievoorzieningen; type, status voorziening en regio \(cbs.nl\)](https://statline.cbs.nl/re-integratie/participatievoorzieningen?type=status%20voorziening®io)

I. Interne beleidsindicatoren per 29-02-2024



Binnen Werkzaam hanteren we vier sleutelbeleidsindicatoren (kpi's). De kpi's geven de ontwikkeling van een werkzoekende weer in de volgende soorten plaatsing.

Instroompercentage – Doel 2024: 50%

Het percentage van de aanvragen dat instroomt in de Participatiewet. Dit percentage fluctueert gedurende het jaar. We verwijzen de inwoners zo goed mogelijk door naar voorliggende voorzieningen en werk. Hoe lager de realisatie, hoe meer inwoners naar het goede loket worden doorverwezen.

Detacheringen – Doel 2024: 470

Het aantal plaatsingen, op detachingsbasis. Dit aantal fluctueert gedurende het jaar.

Loonkostenplaatsingen – Doel 2024: 380

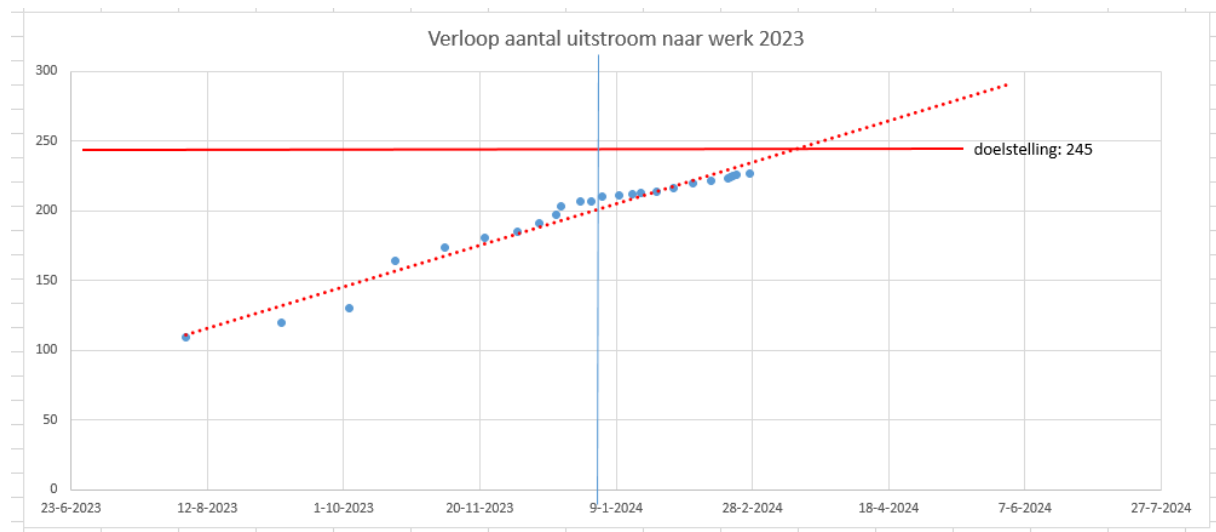
Het aantal plaatsingen met een loonkostensubsidie. Dit aantal fluctueert gedurende het jaar. De werkzoekende heeft een arbeidscontract bij een werkgever. Door zijn beperking kan hij mogelijk niet zelfstandig het minimumloon verdienen. De loonkostensubsidie compenseert dit verschil voor de werkgever.

Duurzame uitstroom – Doel 2024: 215

Werkzoekende is uitgestroomd vanwege een dienstbetrekking of vanwege een zelfstandig beroep/bedrijf. Dit aantal neemt toe gedurende het jaar.

Toelichting op doelstelling Uitstroom 2023

Deze cijfers lopen drie maanden achter vanwege administratieve redenen. In onderstaande grafiek houden we dit na-ijleffect in zicht. De verwachting is dat wij deze doelstelling over 2023 (=245) in maart 2024 zullen halen. Dat zijn dus allemaal uitkeringsgerechtigden die in 2023 zijn uitgestroomd naar werk.



II. Grafieken uit Divosa-rapport

De volgende grafieken zijn een selectie van de indicatoren uit de basis- en verdiepende module van de Divosa Benchmark Werk & Inkomen van **februari 2023 tm januari 2024**. Werkzaam wordt daarin vergeleken met 23 organisaties met ongeveer hetzelfde aantal inwoners in het werkgebied: de sociaal ontwikkelbedrijven (van) Almere, Amersfoort, Arnhem, Breda, Den Bosch, Eindhoven, Enschede, Groningen, Haarlem, Haarlemmermeer, IJmond werkt!, Leiden-Leiderdorp, Nijmegen, RSD Kromme Rijn en Heuvelrug, Soc.zaken Maastricht Heuvelland, Stroomopwaarts, Tilburg, W&I Lekstroom, Werkplein Activerium, Werkplein Hart van West-Brabant, WerkSaam Friesland en Zaanstad.

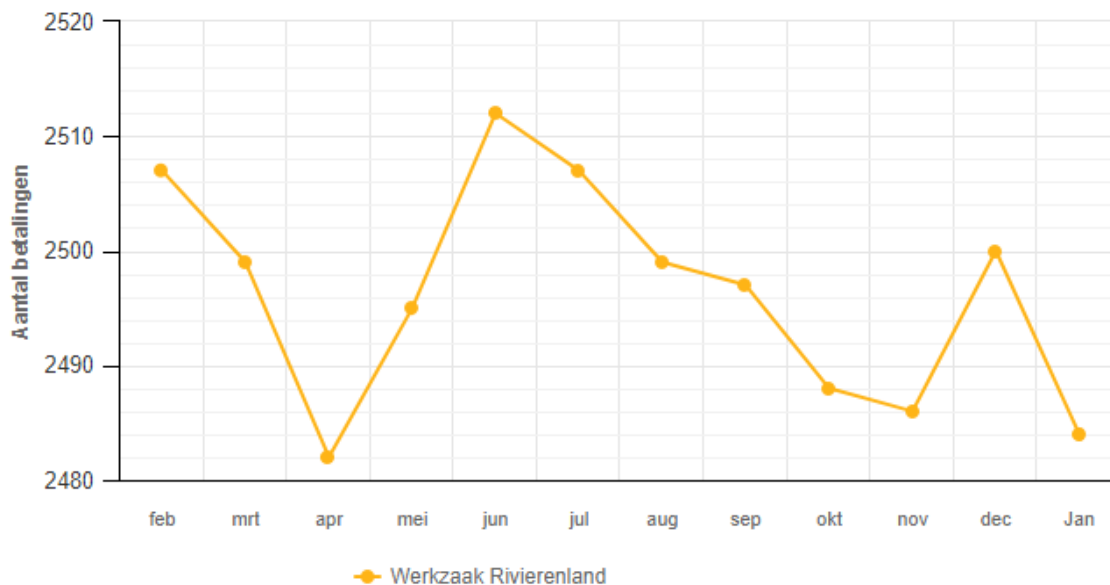
Divosa is de belangenbehartiger in het sociaal domein voor gemeenten en GR-en. De gegevens voor die grafieken komen uit de administratie van Werkzaam.

Grafieken: Volume BUIG

Gemeenten ontvangen van het Rijk een gebundelde uitkering (BUIG) voor het bekostigen van de uitkeringen in het kader van de Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz 2004 (levensonderhoud startende ondernemers) en voor de inzet van loonkostensubsidie.

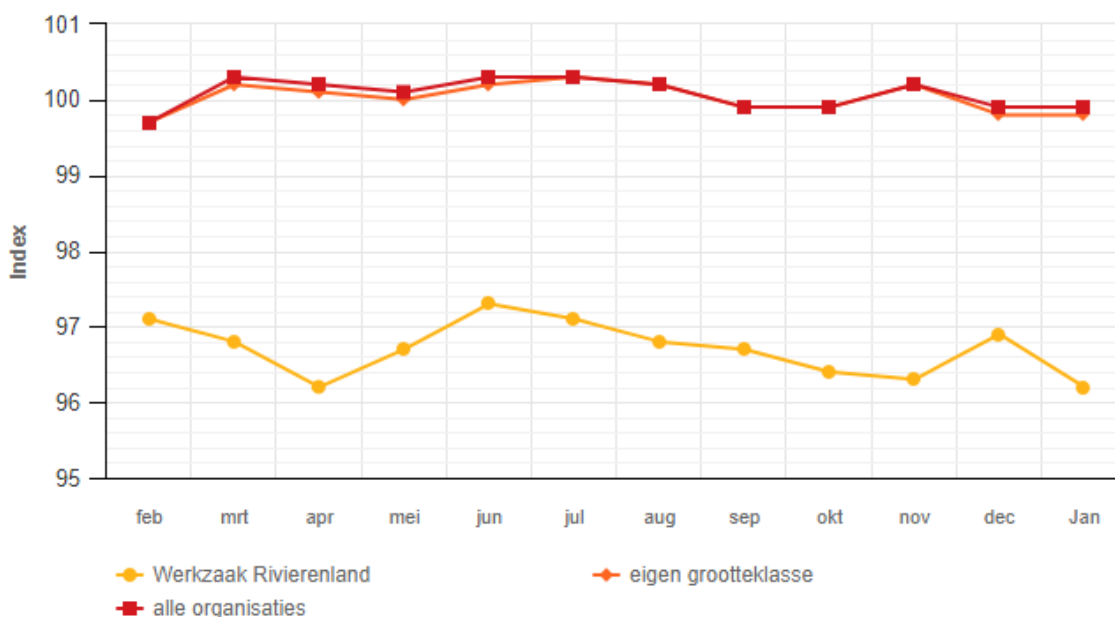
De volgende grafiek toont het aantal betaalde uitkeringen van Werkzaam Rivierenland (inclusief nul-betalingen).

Grafiek: Volume BUIG (aantal)



Om vergelijking met andere deelnemers mogelijk te maken geeft de Divosa Benchmark ook indexcijfers voor het volume. Daarbij wordt de groei of daling van elke maand vergeleken met een vastgestelde basisperiode. In dit geval is het aantal betaalde uitkeringen op 31 december 2022 op 100 gesteld. Op het moment dat de index stijgt naar 105 is het volume sinds december 2022 met 5% gestegen. De volgende grafiek toont de procentuele volumeontwikkeling van de betalingen ten opzichte van december 2022 voor Werkzaam Rivierenland en de twee vergelijkingsgroepen.

Grafiek: Volume BUIG index t.o.v. december 2022

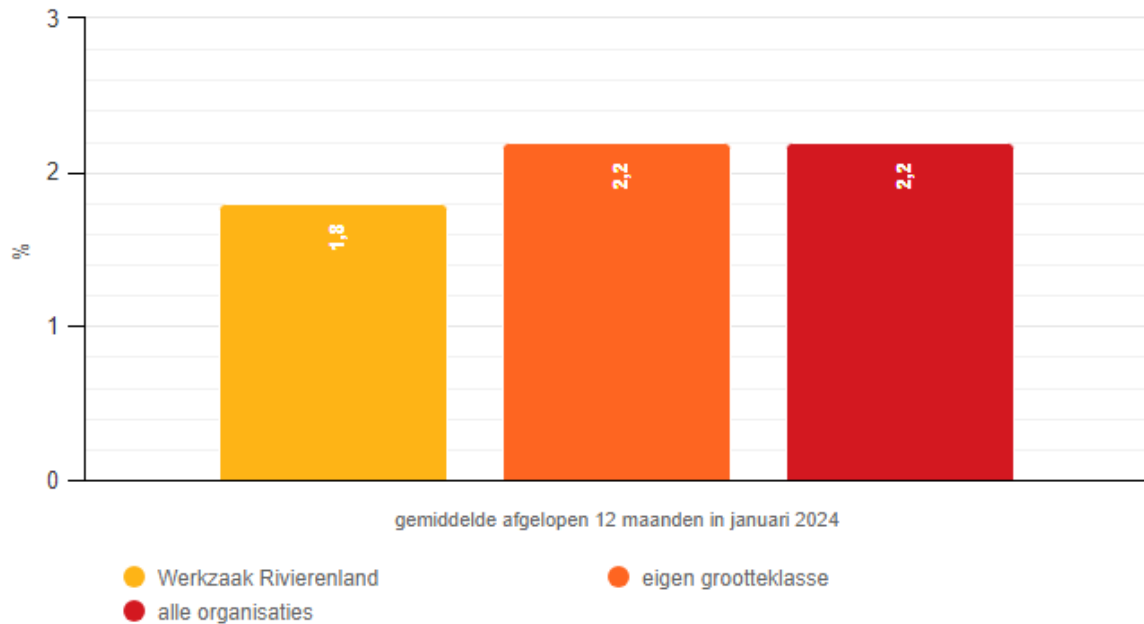


Grafiek: Instroom

Het instroompercentage is het aandeel nieuwe bijstandsuitkeringen (betalingen) in het totale

bestand. De volgende grafiek toont het gemiddeld instroompercentage over de laatste 12 maanden voor Werkzaam en het gemiddelde van de vergelijkgroepen.

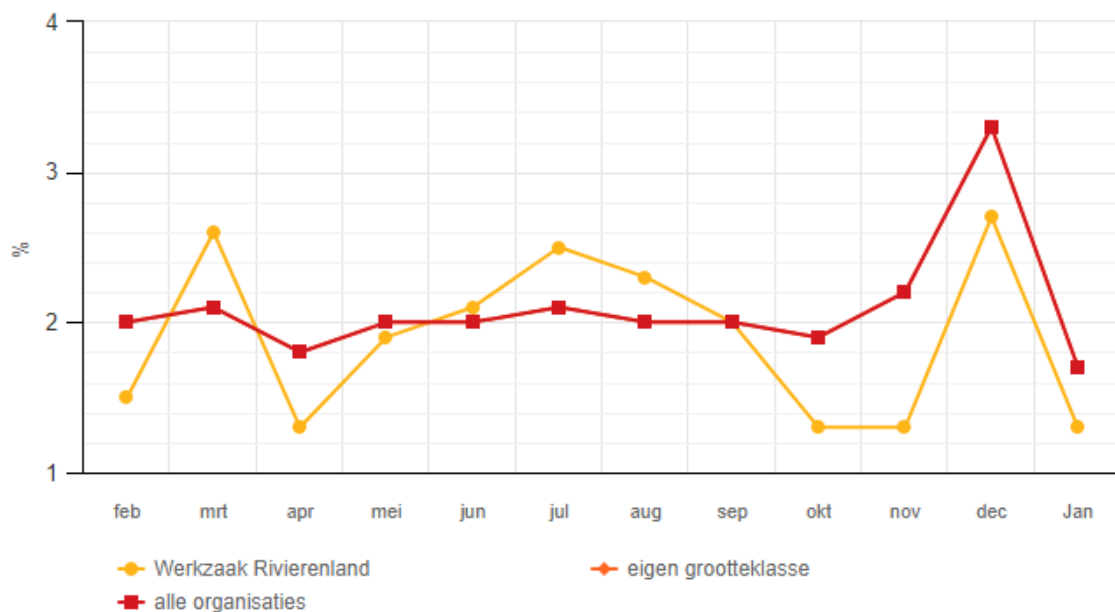
Trendgrafiek: Gemiddelde maandelijkse instroompercentage algemene bijstand (trend)



Grafieken: Uitstroom

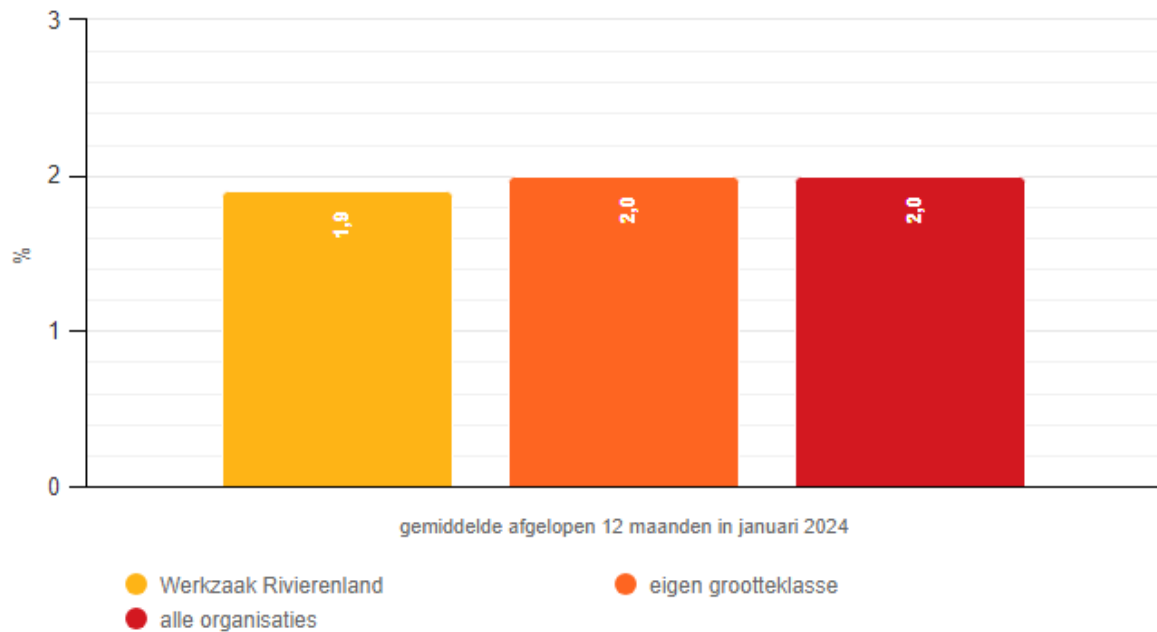
Het uitstroompercentage is het aantal stopgezette betalingen in een maand afgezet tegen het bijstandsvolume in diezelfde maand. De volgende grafiek toont de ontwikkeling van het uitstroompercentage.

Grafiek: Uitstroompercentage algemene bijstand

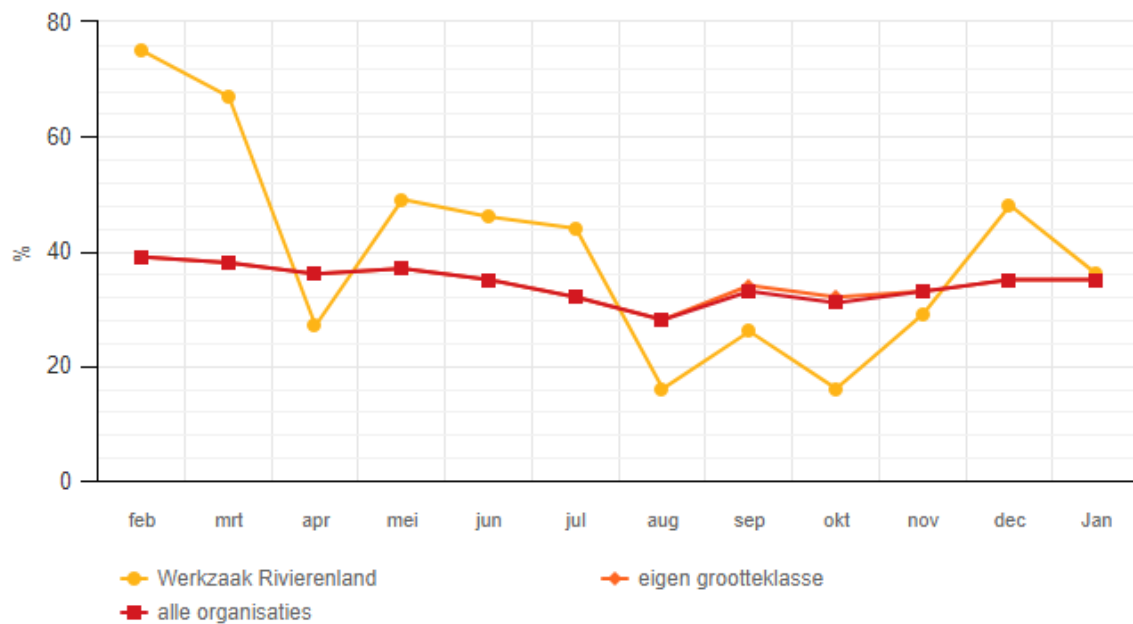


De volgende grafiek toont het gemiddeld uitstroompercentage over de laatste 12 maanden voor Werkzaam en het gemiddelde van de vergelijkgroepen.

Trendgrafiek: Gemiddeld maandelijks uitstroom percentage algemene bijstand (trend)

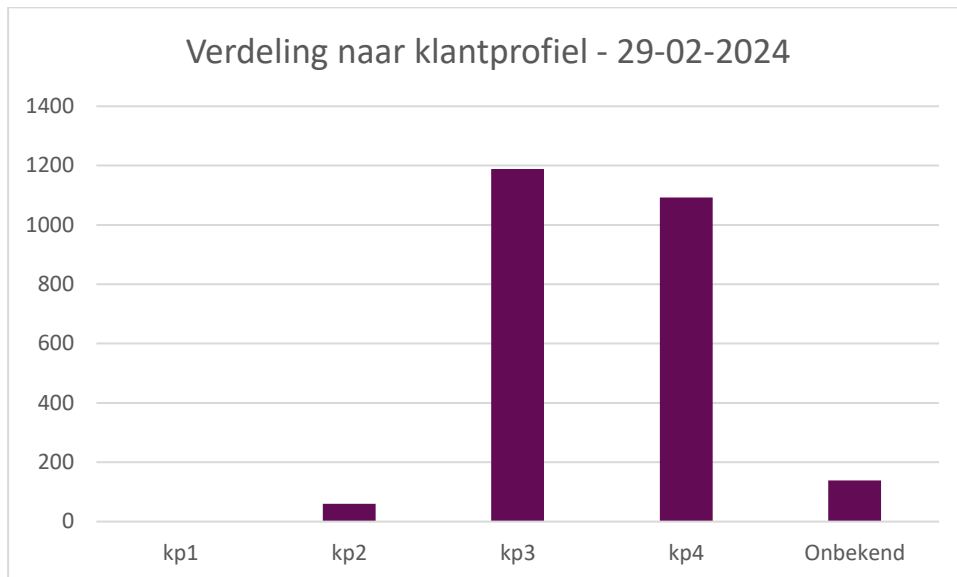


Grafiek: Reden beëindiging is werk (%)

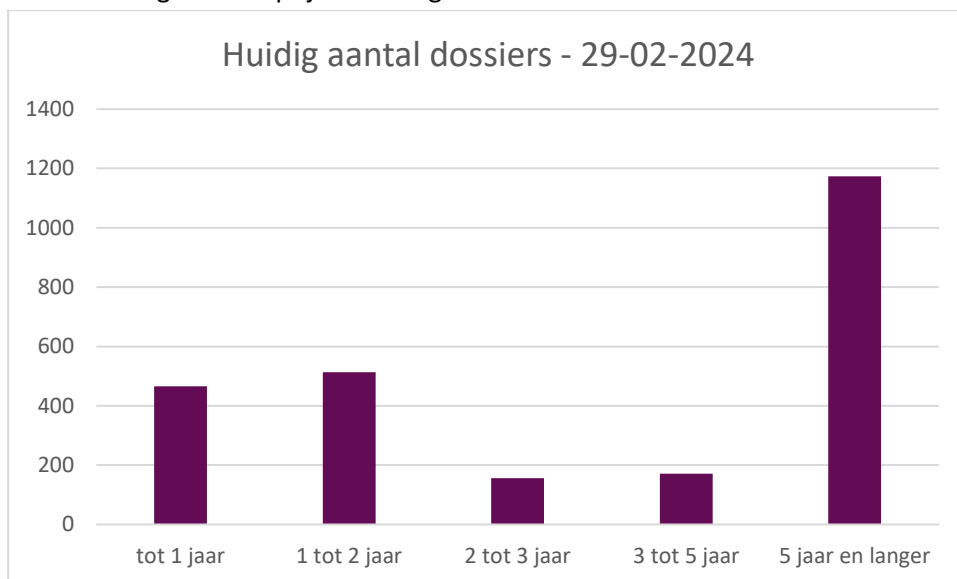


III. Trends in regio Rivierenland

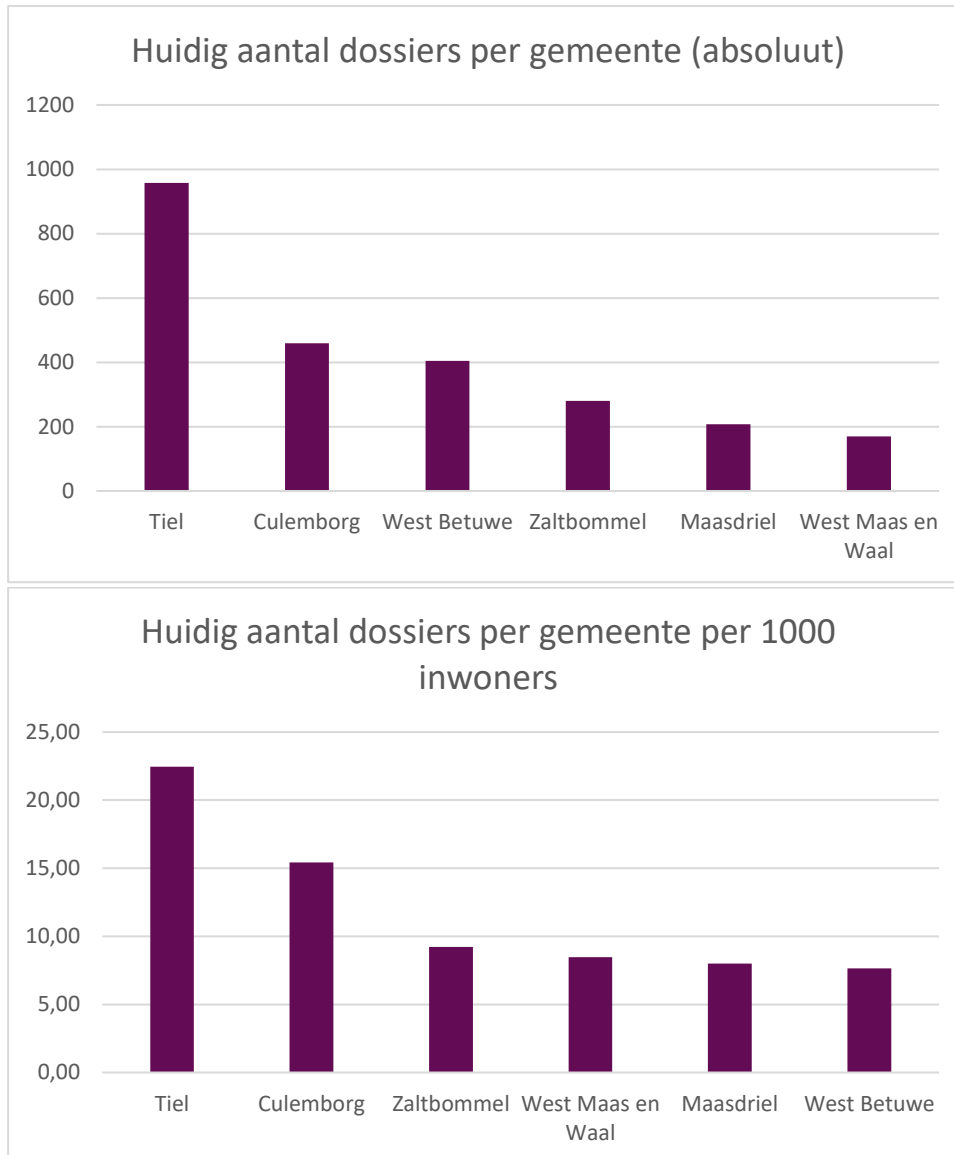
A. Verdeling naar klantprofiel



B. Verdeling naar looptijd uitkering



C. Verdeling dossiers uitkering per gemeente



D. Dienstverbanden, lks, etc. januari – februari 2024

	januari	februari
Participatiewet		
Dienstverbanden	112	114
Loonkostensubsidie	289	288
Subtotaal	401	402
Sociale werkvoorziening		
Dienstverbanden	579	578
RVU-dienstverbanden	22	22
Loonkostensubsidie	89	88
Subtotaal	690	688
Nieuw Beschut		
Dienstverbanden	119	119
Loonkostensubsidie	15	16
Subtotaal	134	135
Overig		
WIW-dienstverband	4	4
Wajong-dienstverband	1	1
Subtotaal	5	5
Inkomensondersteuning		
Regulier	2318	2315
IOAW	97	96
IOAZ	17	17
BBZ	20	16
Studietoelage	39	38
Subtotaal	2491	2482
Partners	564	563
Nuggers		
Nuggers	24	28
VSO-Pro	30	31
Subtotaal	54	59
Unieke werkzoekenden	3691	3681

Onze werkzoekenden uit de P-wet en WSW kunnen wij verdelen op grond van:

- Wet en regeling: Participatiewet (excl. Nieuw beschut), Nieuw beschut en Wet Sociale Werkvoorziening
- Intern of extern aan het werk
- Dienstverband bij Werkzaak of bij werkgever in de regio

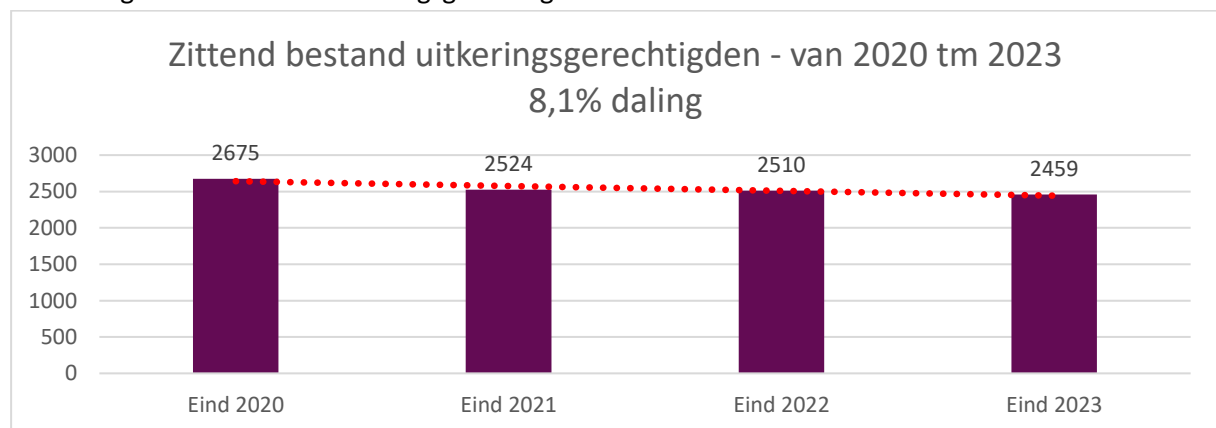
Deze indeling leidt tot onderstaande tabel.

	Intern aan het werk	Extern aan het werk	
	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus</i>	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus + detacheringsvergoeding</i>	<i>Dienstverband bij externe werkgever</i>
Participatiewet	Dienstverband	Dienstverband	LKS
Nieuw Beschut (P-wet)	Dienstverband	Dienstverband	LKS
WSW	Dienstverband	Dienstverband	Regeling Begeleid werken (LKS)

E. Aantallen per regeling per gemeente

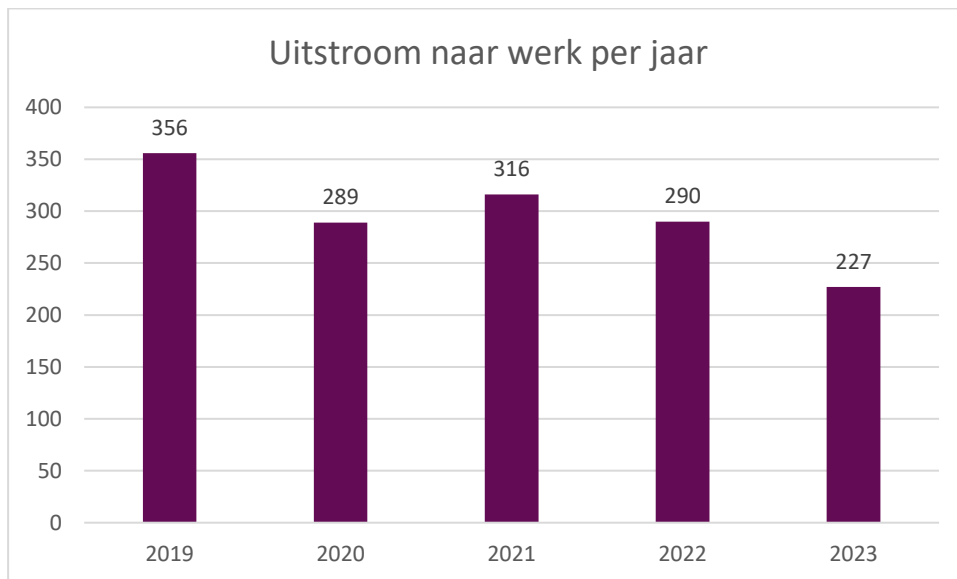
	Buren	Culemborg	Maasdriel	Neder-Betuwe	Tiel	West Betuwe	West Maas en Waal	Zaltbommel
Participatiewet								
Dienstverbanden	0	8	7	1	63	20	8	7
Loonkostensubsidie		30	34		74	64	29	57
Subtotaal	0	38	41	1	137	84	37	64
Sociale werkvoorziening								
Dienstverbanden	51	91	41	27	215	85	0	68
RVU-dienstverbanden	1	4	1	0	6	1	0	9
Loonkostensubsidie	7	16	5	6	30	7		17
Subtotaal	59	111	47	33	251	93	0	94
Nieuw Beschut								
Dienstverbanden	2	18	6	0	55	20	10	8
Loonkostensubsidie		4	3		1	4	2	2
Subtotaal	2	22	9	0	56	24	12	10
Overig								
WIW-dienstverband	1	2	0	1	0	0	0	0
Wajong-dienstverband	0	1	0	0	0	0	0	0
Inkomensondersteuning								
Regulier		420	187		916	372	162	258
IOAW		24	9		24	22	5	12
IOAZ		5	5		1	3	0	3
BBZ		3	1		4	4	1	3
Studietoelage		9	4		13	10	0	2
Subtotaal		461	206		958	411	168	278
Partners	1	120	44	1	193	91	51	69
Unieke werkzoekenden	62	633	302	35	1381	616	210	442

F. Daling aantal dossiers uitkeringsgerechtigden

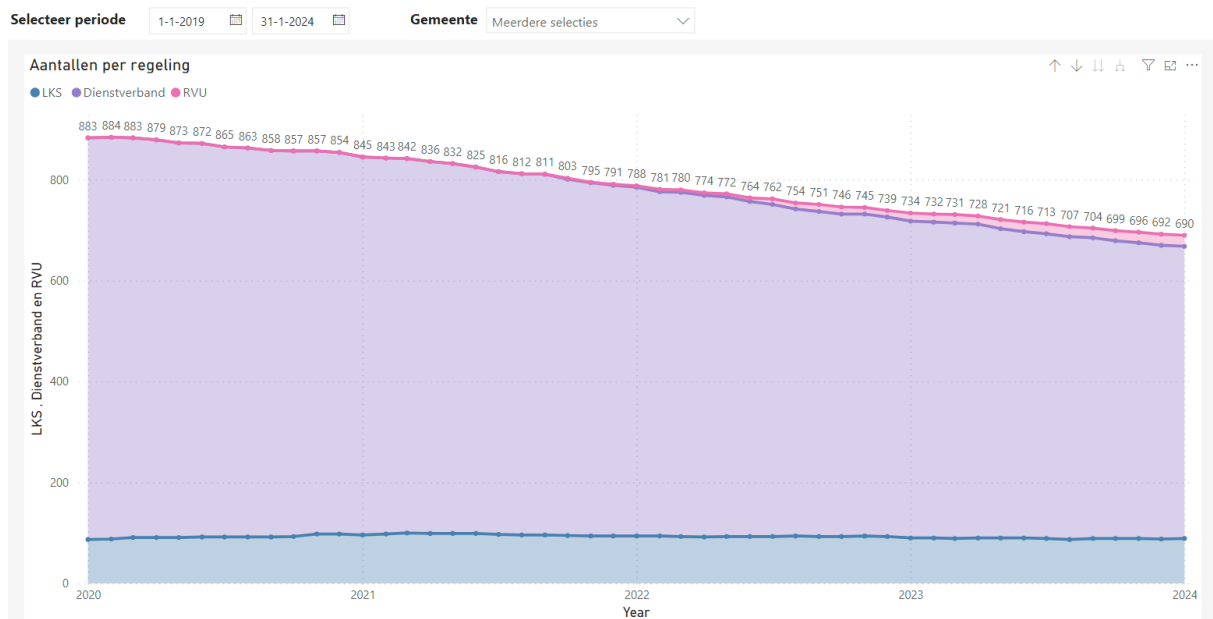


G. Aantal uitstromers uit de uitkering naar werk

Let op: het getal (227) over 2023 loopt gedurende het jaar 2024 nog op vanwege administratieve redenen.



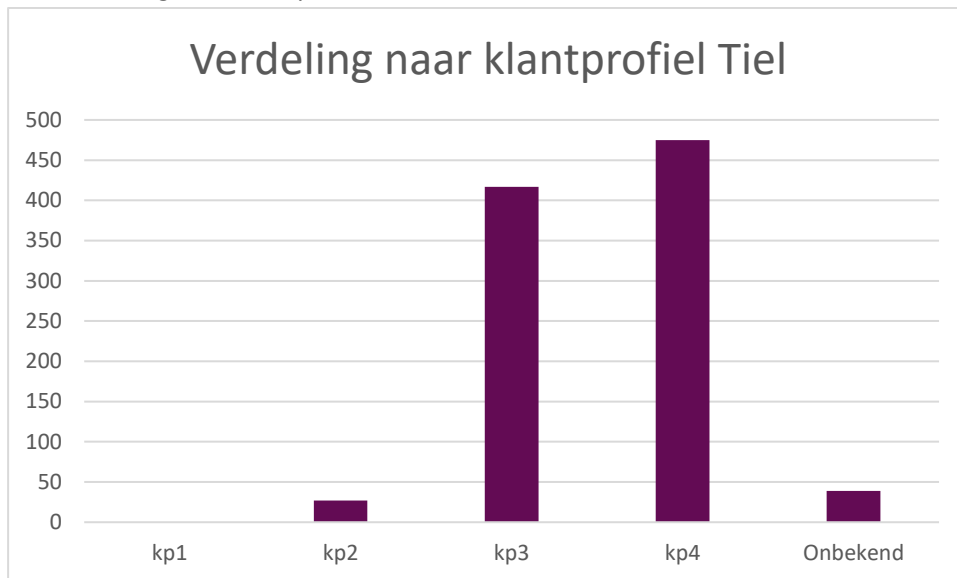
H. Gestage daling aantal SW-medewerkers



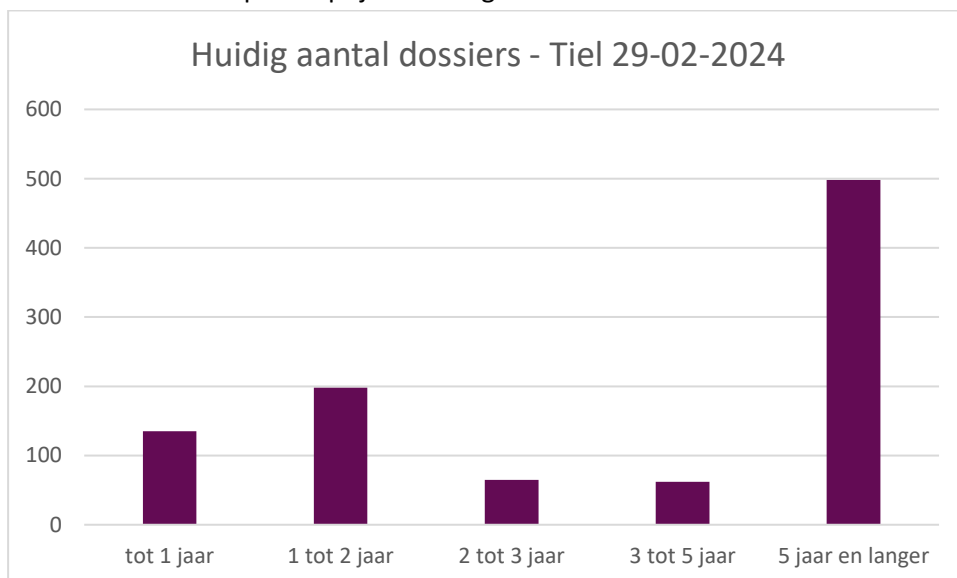
LKS = Loonkostensubsidie / RVU = Recht vervroegde uittreding

IV. Trends gemeente Tiel

A. Verdeling naar klantprofiel 29-02-2024



B. Aantal dossiers per looptijd uitkering



C. Dienstverbanden, lks, etc. januari – 1 maart 2024 – Tiel

	januari	februari	maart
Participatiewet			
Dienstverbanden	62	63	62
Loonkostensubsidie	73	73	73
Subtotaal	135	136	135
Sociale werkvoorziening			
Dienstverbanden	215	215	215
RVU-dienstverbanden	6	6	6
Loonkostensubsidie	30	30	30
Subtotaal	251	251	251
Nieuw Beschut			
Dienstverbanden	52	55	55
Loonkostensubsidie	1	1	1
Subtotaal	53	56	56
Overig			
WIW-dienstverband	0	0	0
Wajong-dienstverband	0	0	0
Subtotaal	0	0	0
Inkomensondersteuning			
Regulier	918	916	917
IOAW	24	24	24
IOAZ	1	1	1
BBZ	5	4	4
Studietoelage	14	12	12
Subtotaal	962	957	958
Partners	193	193	193
Nuggets	7	9	9
VSO-Pro	5	5	5
Subtotaal	12	14	14

Toelichting op bovenstaande grafiek:

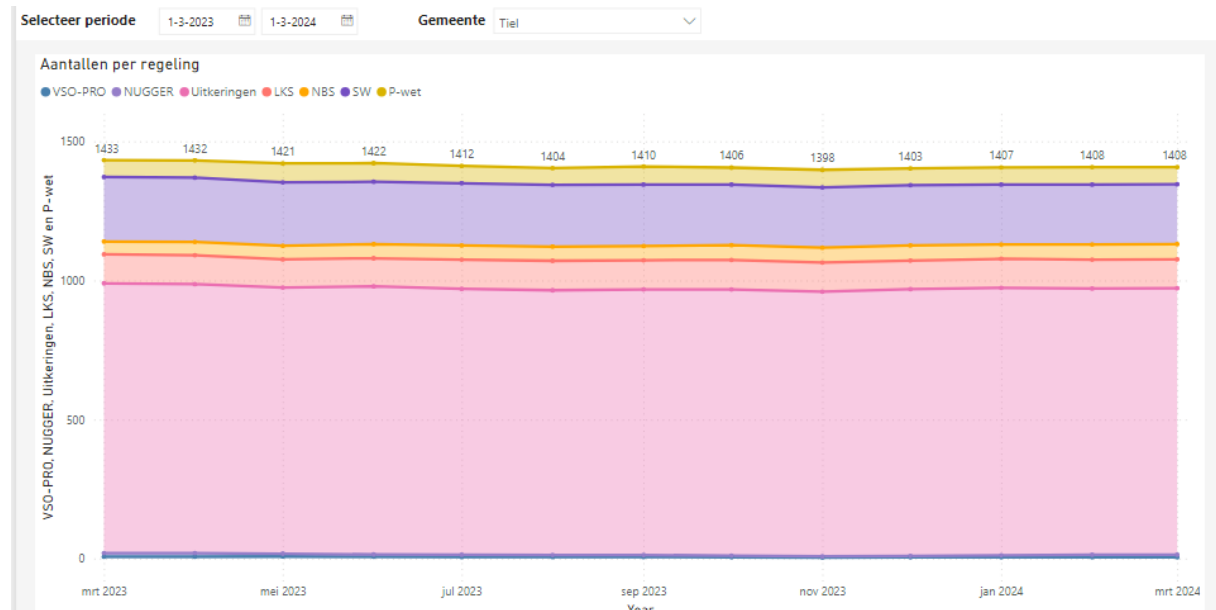
Onze werkzoekenden uit de P-wet en WSW kunnen wij verdelen op grond van:

- Wet en regeling: Participatiewet (excl. Nieuw beschut), Nieuw beschut en Wet Sociale Werkvoorziening
- Intern of extern aan het werk
- Dienstverband bij Werkzaak of bij werkgever in de regio

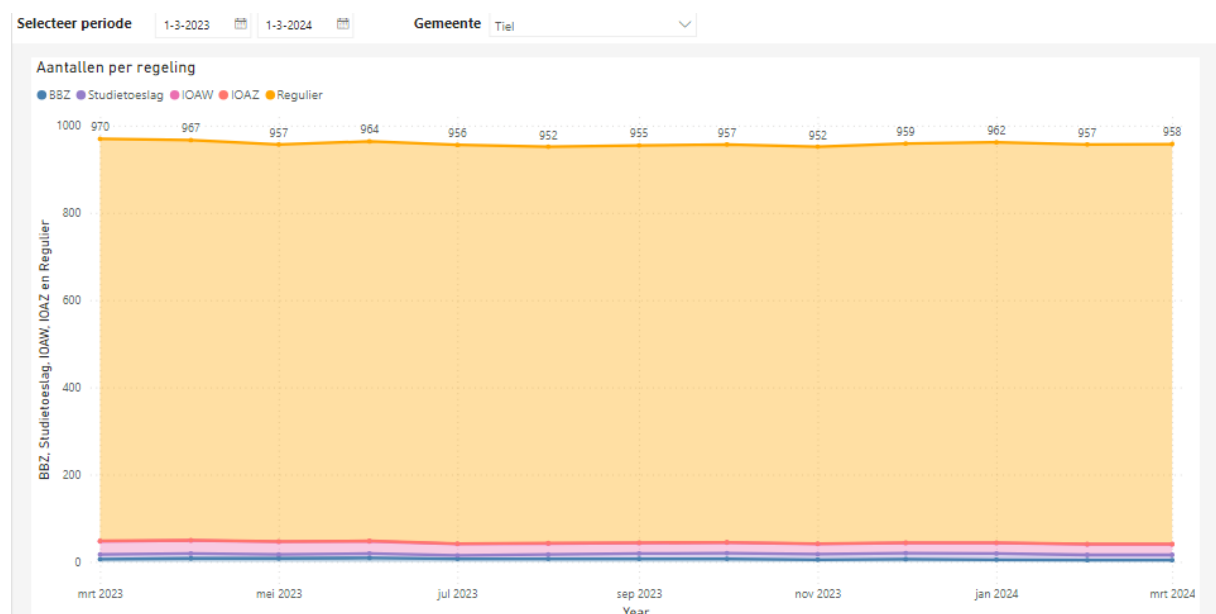
Deze indeling leidt tot onderstaande tabel.

	Intern aan het werk	Extern aan het werk	
	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus</i>	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus + detachingsvergoeding</i>	<i>Dienstverband bij externe werkgever</i>
Participatiewet	Dienstverband	Dienstverband	LKS
Nieuw Beschut (P-wet)	Dienstverband	Dienstverband	LKS
WSW	Dienstverband	Dienstverband	Regeling Begeleid werken (LKS)

D. Aantallen per regeling - Tiel

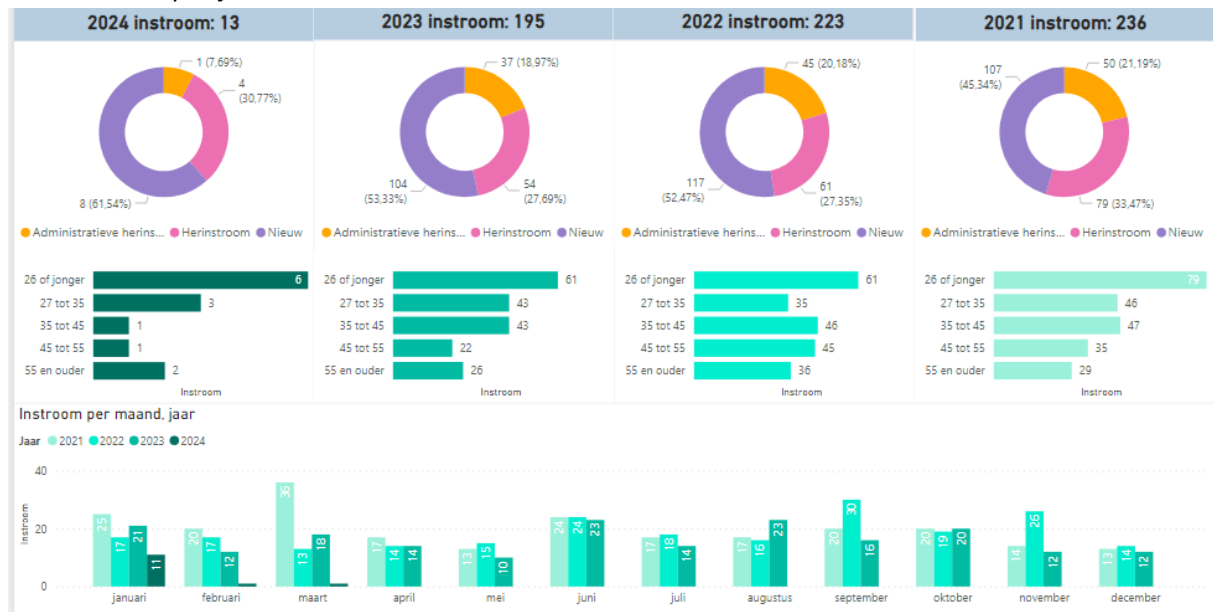


Vso pro = Voorgezet onderwijs – praktijkonderwijs / NUGger = Niet Uitkeringsgerechtigde / LKS = bij externe werkgever met loonkostensubsidie / NBS = Nieuw beschut (valt binnen P-wet) / SW = Sociale werkvoorziening (wet tm 2015) / P-wet = binnen Participatiewet.

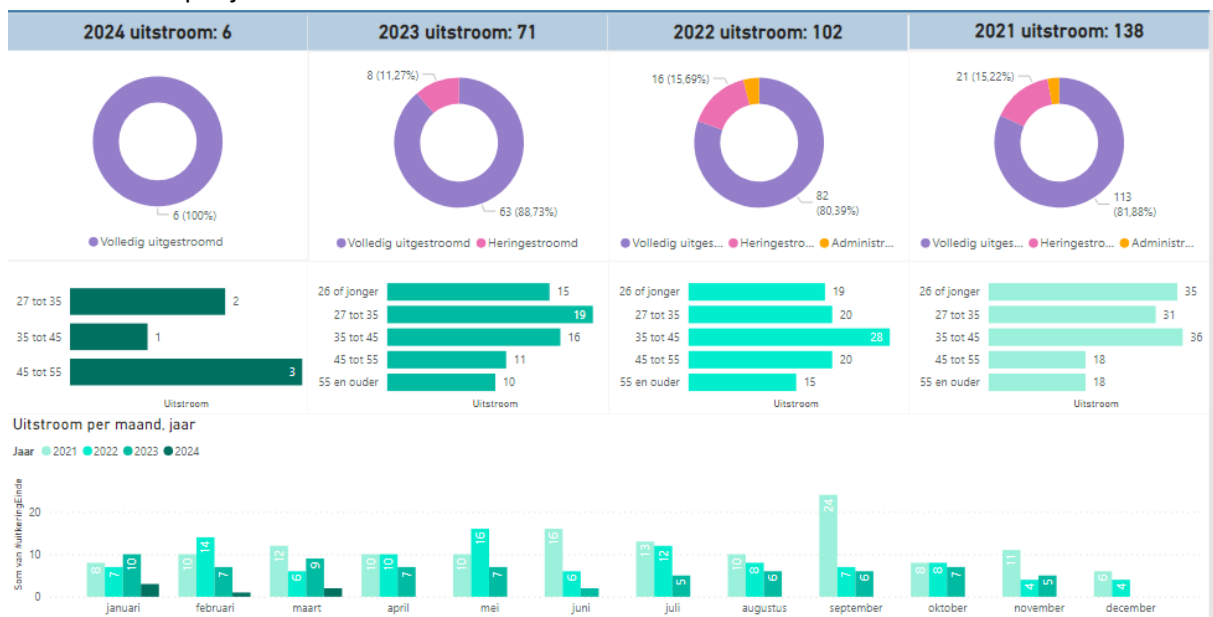


Bbz = Bijzondere bijstand zelfstandigen / IOAW en IOAZ: Voor mensen die op oudere leeftijd werkloos worden bestaat na hun werkloosheidsuitkering een IOAW of IOAZ-uitkering. Voor zelfstandigen van 55 jaar of ouder die onvoldoende inkomsten hebben uit hun bedrijf, is er de IOAZ.

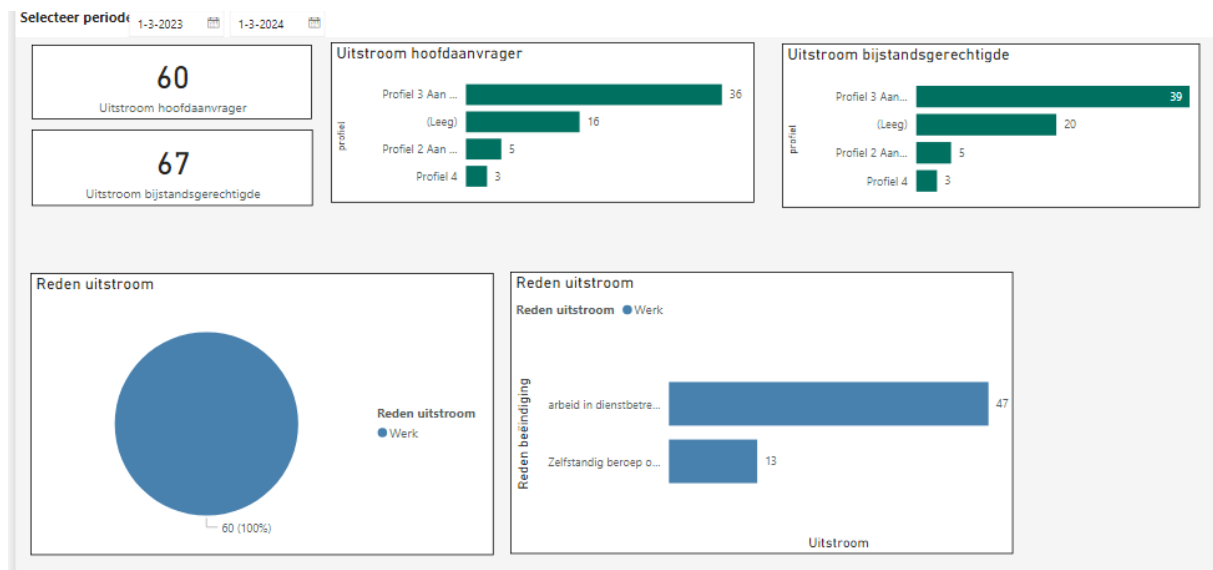
E. Instroom per jaar – Tiel



F. Uitstroom per jaar – Tiel



G. Uitstroom laatste 12 maanden - Tiel



H. Lopend bestand statushouders - Tiel

