

Informatienota

Aan:	Raadsleden
Van:	College van Burgemeester en Wethouders
Onderwerp:	Informatie Banenafpraak, de stand van zaken in het kader van de regionale agenda Onderwijs & Arbeidsmarkt en de regionale aanpak jeugdwerkloosheid.
Portefeuillehouder:	Ben Brink
Datum collegebesluit:	19 oktober 2021
Zaak/documentnummer:	GZDGT269804/269818
Geheim:	Nee

Kennisnemen van:

Informerend over de Banenafpraak, de stand van zaken in het kader van de regionale agenda Onderwijs & Arbeidsmarkt en de regionale aanpak jeugdwerkloosheid.

Geachte Raadsleden,

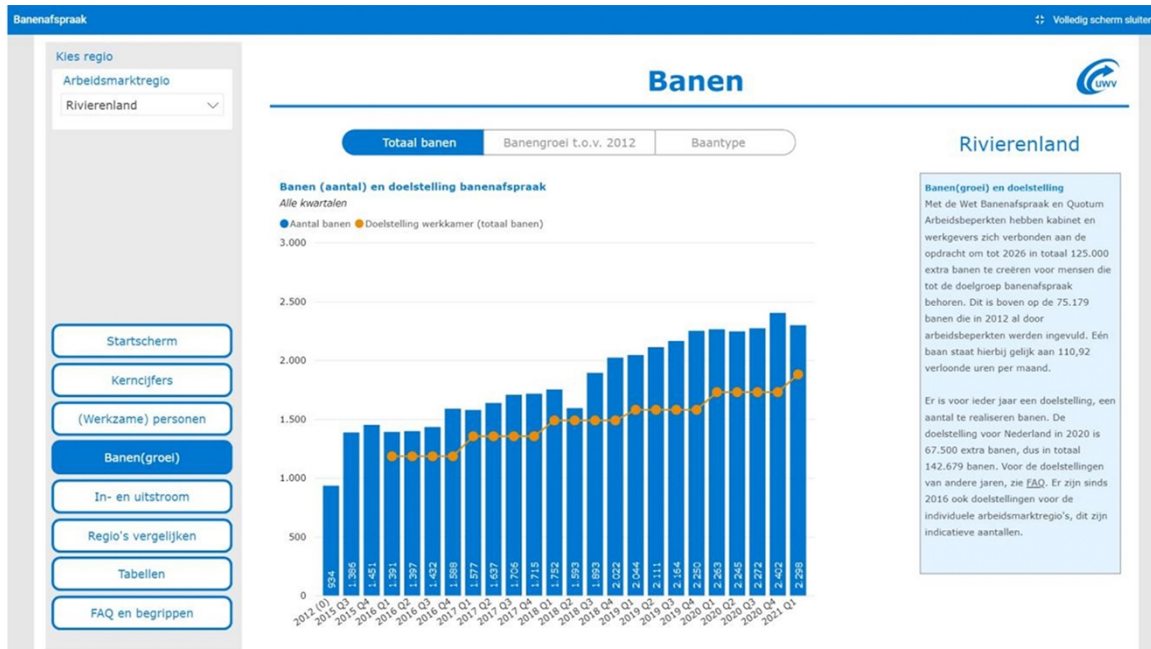
Via deze informatienota informeer ik u over onder meer de Banenafpraak en de stand van zaken in het kader van de regionale agenda Onderwijs & Arbeidsmarkt en de regionale aanpak jeugdwerkloosheid.

Regionale Trendrapportage Banenafpraak Q1 2021

Met veel belangstelling is uitgekeken naar de resultaten van het eerste kwartaal van 2021. Nadat de gevolgen van de maatregelen om Covid-pandemie in te dammen in het kalenderjaar 2020 minder ernstig voor de arbeidsmarkt bleken dan aanvankelijk gevreesd, volgde vanwege de oplopende besmettingen medio december 2020 een nieuwe lockdown. De gevolgen voor de resultaten voor de banenafpraak blijken in het eerste kwartaal van 2021 landelijk tot een daling te leiden van het aantal banen.

Positief beeld ondanks Covid-19

Ook in de arbeidsmarktregio Rivierenland is het aantal reguliere banen binnen de banenafpraak met 68 banen afgenomen. Deze daling is zowel in de overheidssector (-7 banen) als in markt (-61 banen) zichtbaar. Het aantal flexbanen is met 36 banen gedaald naar 661 banen in totaal. Het resultaat ten opzichte van indicatieve doelstelling van de werkkamer en de relatie tot de andere arbeidsmarktregio's is onverminderd positief.



Doelgroep banenafpraak

Er is ook een lichte daling in het aantal mensen dat geregistreerd staat in het doelgroepregister (-9). Dit is voor een deel terug te voeren op een correctie indicering die is uitgevoerd op basis van duurzaam geen arbeidsvermogen waardoor een grote groep is uitgestroomd. Voor de verhouding tot de andere arbeidsmarktregio's verandert er weinig. Op een enkele regio na is hetgeen in Rivierenland is geconstateerd een landelijke trend. Kijk hier voor de [trendrapportage 1^e kwartaal 2021](#).

Regionale strategische agenda Onderwijs en Arbeidsmarkt Rivierenland

RW-POA Rivierenland draagt bij aan een zo optimaal mogelijk functionerende Rivierenlandse arbeidsmarkt. De afgelopen jaren is hier volop in geïnvesteerd. Ook op dit moment gebeurt er veel in de regio waarop we trots zijn. Denk bijvoorbeeld aan de uitvoering van alle Perspectief op Werk projecten, de uitvoering van de COVID-19 Overbruggingssubsidie, het Regionaal Mobiliteitsteam, de nieuwe regionale aanpak jeugdwerkloosheid en natuurlijk alle lopende reguliere initiatieven en projecten die deel uitmaken van het RW-POA Rivierenland netwerk.

Om ook de komende jaren samen resultaten te boeken, is er de behoefte geuit voor een richtinggevend kader op het gebied van Onderwijs & Arbeidsmarkt waarbinnen projecten/acties opgepakt kunnen worden. De partners van RW-POA Rivierenland hebben daarom een **strategische agenda Onderwijs en Arbeidsmarkt** opgesteld. In Q1 en Q2 2021 zijn er met alle partners gesprekken gevoerd op basis waarvan de strategische agenda is ontwikkeld. Deze strategische agenda is in juni door het Bestuurlijk Overleg van RW-POA Rivierenland vastgesteld.



Toekomstbestendige arbeidsmarkt in 2025

De agenda stelt de volgende ambitie centraal: *Rivierenland heeft in 2025 een toekomstbestendige arbeidsmarkt waar alle mensen hun talenten benutten, zich blijven ontwikkelen en kunnen meedoen, en waar bedrijven over voldoende en passend gekwalificeerde medewerkers kunnen beschikken.*

De agenda bestaat uit vier sporen waar we de komende jaren met alle partners extra actie op willen zetten: beschikbaarheid van Rivierenlands talent, hun wendbaarheid, het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt en een vierde spoor dat zich richt op de randvoorwaarden om hier

te komen. Zoals samenhang met andere beleidsterreinen in de regio waaronder economische ambities of openbaar vervoer.

Nu samen aan de slag voor de uitvoeringsagenda

De strategische agenda bevat de richting, maar nog geen concrete acties. Eind juni vond daarom een werksessie plaats waarin de partners hiervoor input hebben gegeven. Het programmabureau van RW-POA Rivierenland heeft de input deze zomer verder verwerkt. De komende maanden worden deze input verder met partners besproken en geconcretiseerd. Het doel is om eind 2021 de uitvoeringagenda vast te stellen met daarin de acties voor de komende jaren. De ontwikkeling van de strategische agenda en de acties genoemd in het uitvoeringsplan worden onder andere gefinancierd vanuit de RegioDeal FruitDelta Rivierenland en de door RW-POA Rivierenland zelf geleverde verplichte cofinanciering. Los van deze basisfinanciering, bestaat er natuurlijk de mogelijkheid om voor bepaalde acties aanvullende financiering vrij te spelen of te zoeken mocht dit nodig zijn.

Lees hier [Regionale strategische agenda Onderwijs en Arbeidsmarkt Rivierenland](#).

Regionale aanpak jeugdwerkloosheid

Jongeren zijn degenen die onze toekomstige welvaart moeten opbouwen in een vergrijzende samenleving. Daarom zijn jongeren een belangrijke economische kracht voor de regio. Jongeren brengen nieuwe skills, dragen bij aan innovatie en zijn belangrijke consumenten. Investeren in jeugdwerkloosheid loont dan ook.



Actieplan jeugdwerkloosheid Rivierenland

De derde bouwstenen van het pakket aan steun- en herstelmaatregelen is gericht op de bestrijding van jeugdwerkloosheid. Het programmabureau van RW-POA Rivierenland heeft in het eerste halfjaar van 2021 in samenwerking met een externe projectleider en verschillende regionale onderwijs- en arbeidsmarktpartners (vanuit de projectgroep kwetsbare jongeren) gewerkt aan de ontwikkeling van een regionaal actieplan voor Rivierenland. De betrokken partners zijn onder andere het RMC, scholen in het Voortgezet Speciaal Onderwijs en Praktijkonderwijs, Helicon, ROC Rivor, S-BB, de gemeenten, UWV, Werkzaak Rivierenland, Leerwerkloket Rivierenland, jongerenorganisaties en betrokkenen vanuit het regionale transformatiefonds.

In het plan wordt voortgebouwd op succesvolle bestaande initiatieven en projecten in Rivierenland die er toe doen. Dit doen we door in te zetten op verbinding en samenhang met een duidelijke focus op de belangrijkste aandachtspunten én op het versterken van de al aanwezige energie en kracht in de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Het plan is tijdens het Bestuurlijk Overleg van 24 juni 2021 door de partners van RW-POA Rivierenland vastgesteld. In september 2021 zijn de betrokken partners middels werksessies aan de slag om het strategische regionale actieplan verder invulling te geven zodat er zo snel mogelijk gestart kan worden met de uitvoering.

U kunt het plan hier lezen: [Actieplan Jeugdwerkloosheid regio Rivierenland](#).

Over RW-POA Rivierenland

Het Regionaal Werkbedrijf - Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland is een regionaal bestuurlijk samenwerkingsverband: een netwerkorganisatie bestaande uit vertegenwoordigers van regiogemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, UWV, Werkzaak Rivierenland en onderwijsinstellingen (VSO/PrO en mbo).

Oorspronkelijk is het RW-POA Rivierenland opgebouwd uit twee netwerkorganisaties, het Regionaal Werkbedrijf en het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt Rivierenland, die vanwege inhoudelijke gronden zijn samengevoegd tot één organisatie. Het onderdeel Regionaal Werkbedrijf (RW) is een wettelijke verplichting. Met de invoering van de Participatiewet en de Wet Banenafpraak in 2015 zijn de gemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's bij wet verplicht

Regionale Werkbedrijven in te richten om sturing te geven aan de regionale realisatie van de landelijke Banenafpraak, om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen. De gemeenten hebben een centrale rol. Zo wordt in de wet SUWI en het besluit SUWI het voorzitterschap belegd bij colleges van burgemeester en wethouders. Ook in het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt spelen gemeenten een belangrijke rol in het bij elkaar brengen van partijen en zorgen voor langetermijnbeleid.

Het RW-POA Rivierenland is opgericht om sturing te geven aan de realisatie van de Banenafpraak en stimuleert activiteiten ter verbetering van de aansluiting van onderwijs op de vragen vanuit de arbeidsmarkt. Hierbij wordt het samenwerkingsverband ondersteund door een ambtelijk programmabureau. Inmiddels heeft het RW-POA Rivierenland een stevige positie verworven in de regio en bij samenwerkingspartners op nationaal en provinciaal niveau.