

Tweemaandelijks rapportage – versie Tiel

VNG biedt ook interessante gegevens op het gebied van werk en inkomen:

- [Dashboard - Werk en inkomen - Tiel](#)

I. Interne beleidsindicatoren per 31-12-2024 en 28-2-2025

31-12-2024 - het uitstroomgetal loopt met terugwerkende kracht op in het jaar n+1 (zie uitleg verderop)



28-02-2025



Binnen Werkzaak hanteren we vier sleutelbeleidsindicatoren (kpi's). Deze kpi's zijn door het Algemeen Bestuur vastgesteld bij de oprichting van Werkzaak. Ze geven de ontwikkeling van een werkzoekende weer in de volgende soorten plaatsing.

Instroompercentage – Doel 2025: 50%

Het percentage van de aanvragen dat instroomt in de Participatiewet. Dit percentage fluctueert gedurende het jaar. We verwijzen de inwoners zo goed mogelijk door naar voorliggende voorzieningen en werk. Hoe lager het percentage, hoe meer inwoners naar een voorliggende voorziening zijn doorverwezen of anderszins uit de bijstandsuitkering zijn kunnen blijven.

Detacheringen – Doel 2025: 425

Het aantal plaatsingen, op detacheringsbasis. Dit aantal fluctueert gedurende het jaar.

Loonkostenplaatsingen – Doel 2025: 425

Het aantal dienstverbanden met een loonkostensubsidie (lks) bij een externe werkgever (dus niet bij Werkzaak zelf). Werknemers met een arbeidsbeperking kunnen niet altijd het minimumloon verdienen. Bijvoorbeeld als de werknemer minder productief is dan een werknemer zonder een handicap. Met lks krijgt de werknemer het normale salaris. De overheid betaalt de werkgever voor de kleinere productiviteit. Het aantal lks-dienstverbanden fluctueert gedurende het jaar.

Duurzame uitstroom – Doel 2025: 215

Werkzoekende is uitgestroomd vanwege een dienstbetrekking of vanwege een zelfstandig beroep/bedrijf. Vanwege goede redenen loopt het getal nog op met terugwerkende kracht gedurende het jaar n+1. Dit is een bewuste keuze van ons. Omdat we mensen die aan het werk gaan, eerst drie maanden volgen voordat we de uitkering definitief afsluiten. Dit doen we om te voorkomen dat mensen die de stap zetten om aan het werk gaan en 'terugvallen' per direct de uitkering kunnen hervatten. Zo hoeven ze niet opnieuw de hele aanvraagprocedure te doorlopen. Dit voorkomt dat mensen zonder inkomen in armoede komen of schulden krijgen.

We zien over de jaren heen een lichte daling in de cijfers uitstroom naar werk. Als belangrijkste reden hiervoor zien we dat de wat gemakkelijker te plaatsen werkzoekenden inmiddels aan het werk zijn en uit onze bestanden zijn verdwenen.

II. Cijfers en grafieken uit Divosa-rapport

De volgende grafieken zijn een selectie van de indicatoren uit de basis- en verdiepende module van de Divosa Benchmark Werk & Inkomen van november 2023 tm oktober 2024. Werkzaam wordt daarin vergeleken met 24 organisaties met ongeveer hetzelfde aantal inwoners in het werkgebied: de sociaal ontwikkelbedrijven (van) Almere, Amersfoort, Arnhem, Breda, Den Bosch, Eindhoven, Enschede, Groningen, Haarlem, Haarlemmermeer, IJmond werkt!, Leiden-Leiderdorp, Nijmegen, RSD Kromme Rijn en Heuvelrug, Soc.zaken Maastricht Heuveland, Stroomopwaarts, Tilburg, W&I Lekstroom, Werkplein Activerium, Werkplein Hart van West-Brabant, WerkSaam Friesland en Zaanstad.

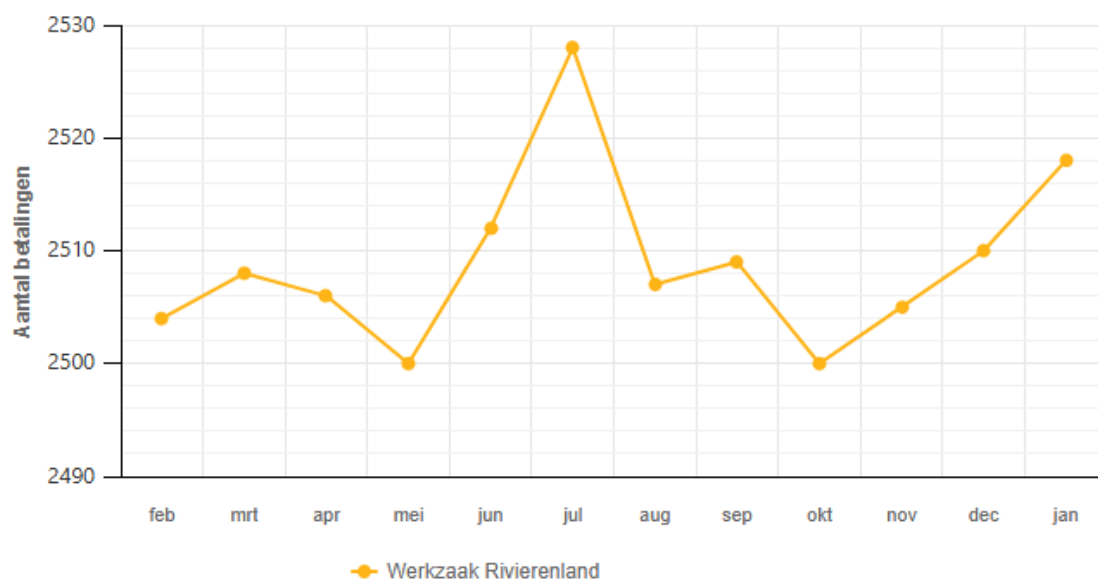
Divosa is de belangenbehartiger in het sociaal domein voor gemeenten en GR-en. De gegevens voor die grafieken komen uit de administratie van Werkzaam.

Grafieken: Volume BUIG

Gemeenten ontvangen van het Rijk een gebundelde uitkering (BUIG) voor het bekostigen van de uitkeringen in het kader van de Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz 2004 en voor de inzet van loonkostensubsidie.

De volgende grafiek toont *het aantal betaalde uitkeringen* van Werkzaam Rivierenland (inclusief nul-betalingen).

Grafiek: Volume BUIG (aantal)

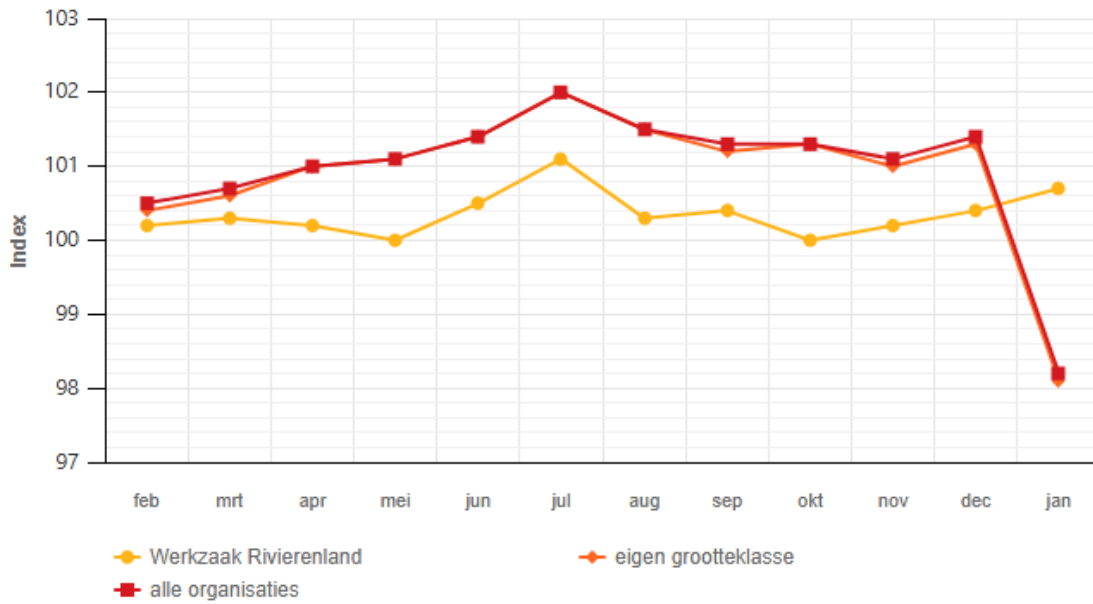


Procentuele ontwikkeling volume t.o.v. december 2023

Om vergelijking met andere deelnemers mogelijk te maken geeft de Divosa Benchmark ook indexcijfers voor het volume. Daarbij wordt de groei of daling van elke maand vergeleken met een vastgestelde basisperiode. In dit geval is het aantal betaalde uitkeringen op 31 december 2022 op 100 gesteld. Op het moment dat de index stijgt naar 105 is het volume sinds december 2022 met 5% gestegen.

De volgende grafiek toont de procentuele volumeontwikkeling van de betalingen ten opzichte van december 2022 voor Werkzaam Rivierenland en de twee vergelijkingsgroepen.

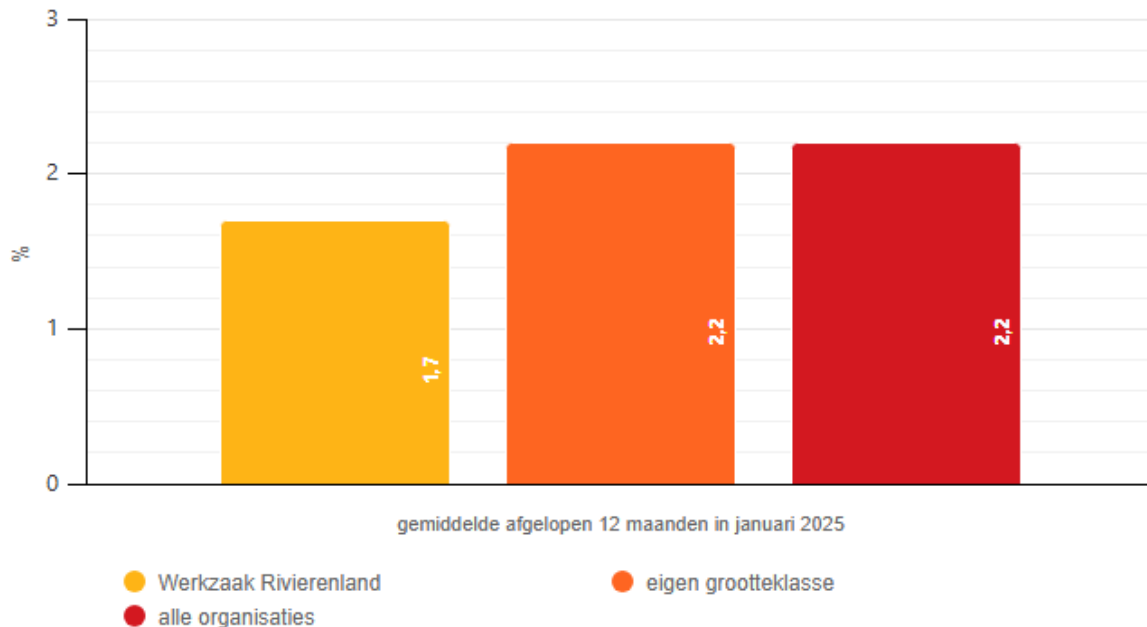
Grafiek: Volume BUIG index t.o.v. december 2023



Grafiek: Instroom

Het instroompercentage is het aandeel nieuwe bijstandsuitkeringen (betalingen) in het totale bestand. De volgende grafiek toont het gemiddeld instroompercentage over de laatste 12 maanden voor Werkzaam en het gemiddelde van de vergelijkingsgroepen.

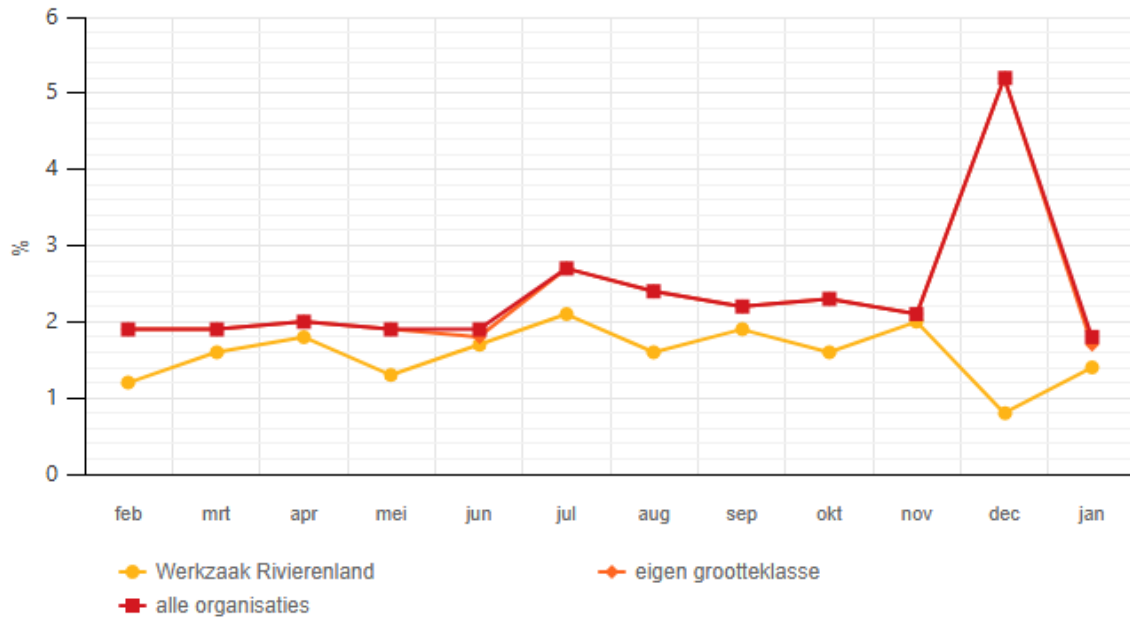
Trendgrafiek: Gemiddelde maandelijkse instroompercentage algemene bijstand (trend)



Grafieken: Uitstroom

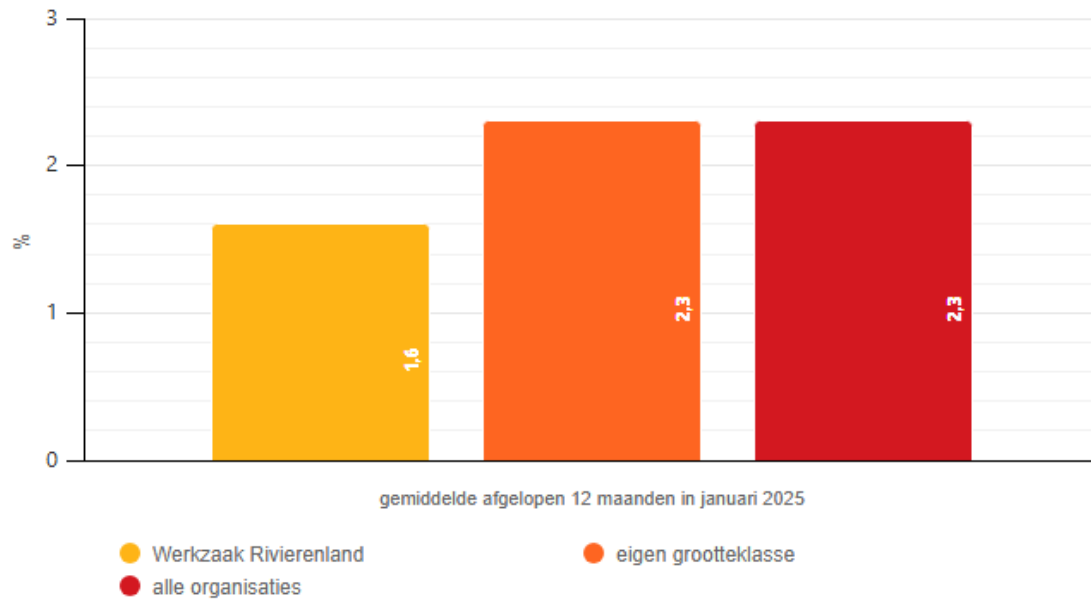
Het uitstroompercentage is het aantal stopgezette uitkeringen in een maand afgezet tegen het bijstandsvolume in diezelfde maand. De volgende grafiek uit het Divosa-rapport toont de ontwikkeling van het uitstroompercentage. Uitstroom is hier alle uitstroom uit de uitkering, dus niet alleen vanwege werk.

Grafiek: Uitstroombestand algemene bijstand



De volgende grafiek toont het gemiddeld uitstroombestand over de laatste 12 maanden voor Werkzaam en het gemiddelde van de vergelijkgroepen.

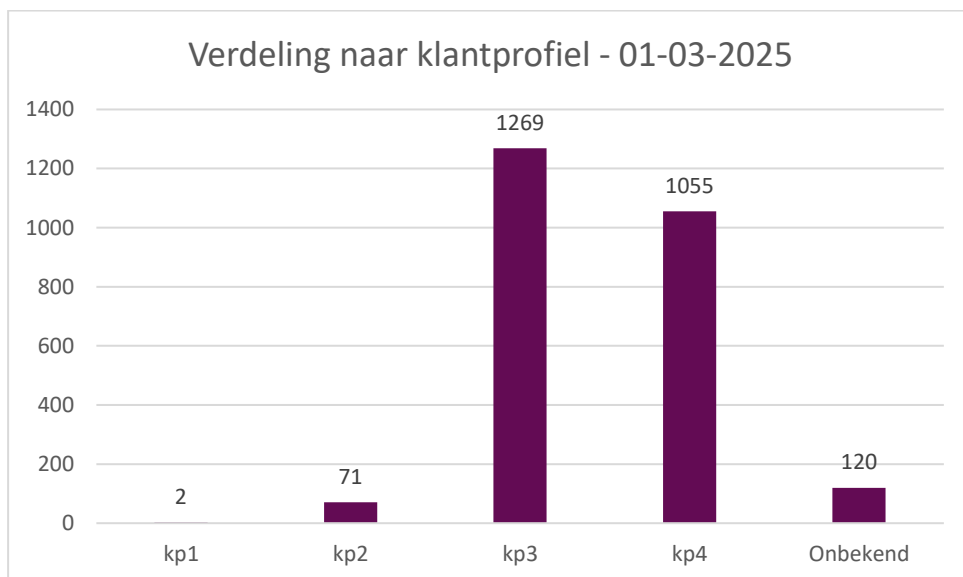
Trendgrafiek: Gemiddeld maandelijks uitstroom percentage algemene bijstand (trend)



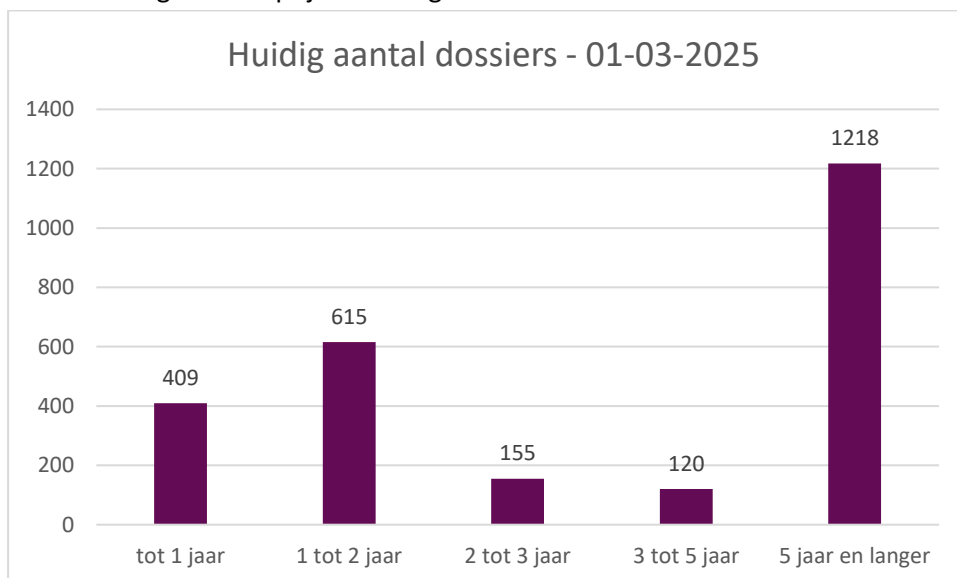
III. Cijfers en grafieken regio Rivierenland

A. Verdeling naar klantprofiel

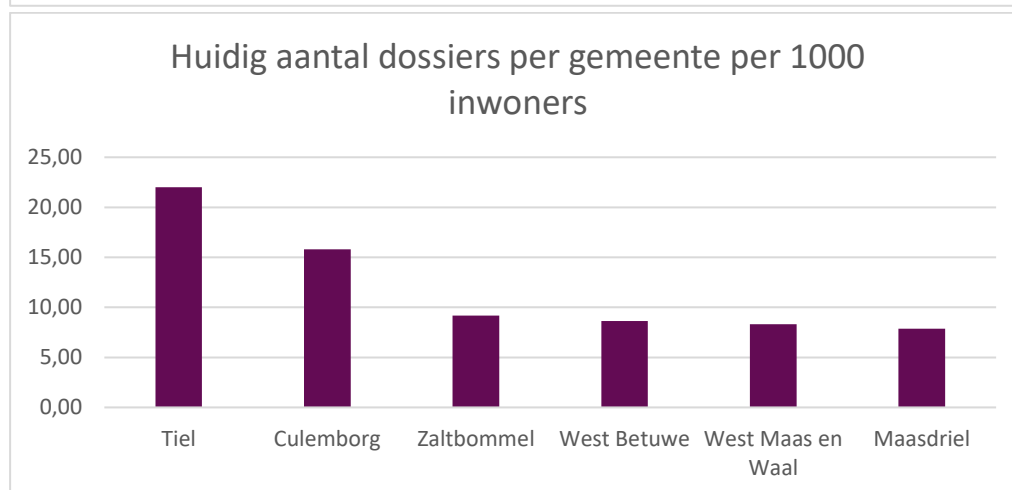
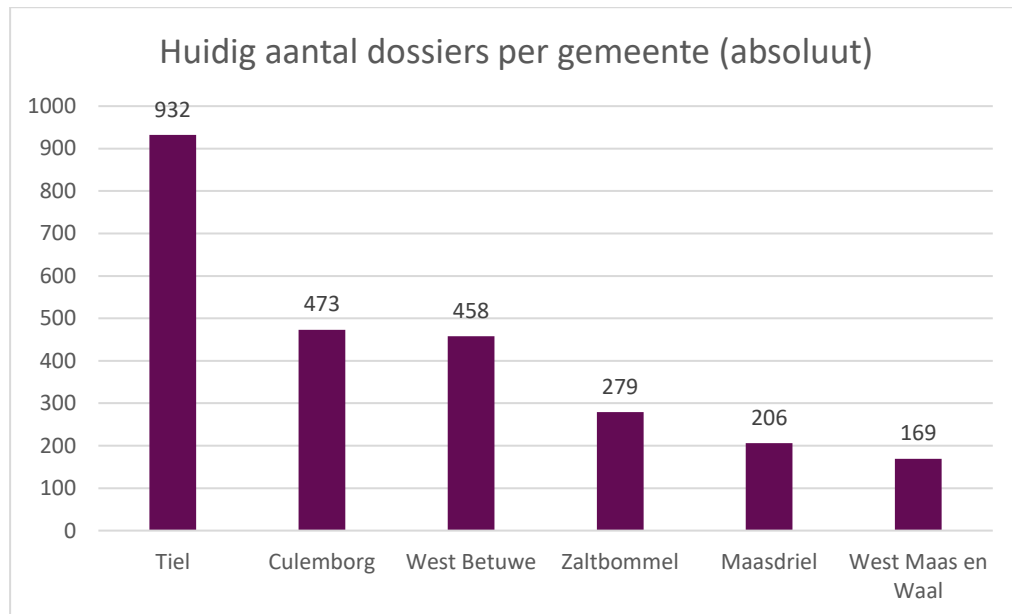
De cliënten delen we in naar klantprofiel. We hanteren 4 klantprofielen: kp1, kp2, kp3 en kp4. De grafiek geeft het aantal dossiers (dus niet individuele personen) per klantprofiel gesommeerd.



B. Verdeling naar looptijd uitkering



C. Verdeling dossiers uitkering per gemeente op 02-01-2025



D. Dienstverbanden, lks, etc. januari – december 2024

Year	2024										2025	
	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari
Participatiewet												
Dienstverbanden	109	113	111	108	104	107	105	104	98	95	105	108
Loonkostensubsidie	289	289	291	287	285	280	289	295	296	301	298	295
Subtotaal	398	402	402	395	389	387	394	399	394	396	403	403
Sociale werkvoorziening												
Dienstverbanden	575	572	566	563	559	558	554	549	546	543	537	535
RVU-dienstverbanden	21	17	17	17	15	15	14	15	16	17	17	17
Loonkostensubsidie	87	86	87	87	85	86	87	84	84	83	83	83
Subtotaal	683	675	670	667	659	659	655	648	646	643	637	635
Nieuw Beschut												
Dienstverbanden	122	121	122	120	121	123	125	128	130	128	130	129
Loonkostensubsidie	17	18	19	19	20	20	20	19	19	21	21	22
Subtotaal	139	139	141	139	141	143	145	147	149	149	151	151
Overig												
WIW-dienstverband	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Wajong-dienstverband	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Subtotaal	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Inkomensondersteuning												
Regulier	2329	2324	2331	2326	2335	2351	2354	2355	2355	2358	2338	2332
IOAW	91	92	88	88	87	85	85	83	82	80	79	79
IOAZ	17	18	19	19	19	19	19	20	21	21	22	22
BBZ	27	27	23	22	21	18	18	19	23	24	19	19
Studietoelage	48	49	49	49	48	48	56	59	61	64	65	65
Subtotaal	2512	2510	2510	2504	2510	2521	2532	2536	2542	2547	2523	2517
Partners	560	556	556	554	546	547	552	554	553	560	548	548
Nuggets	32	34	35	33	34	34	35	39	44	45	54	54
VSO-Pro	33	34	32	29	32	26	28	31	35	35	33	35
Subtotaal	65	68	67	62	66	60	63	70	79	80	87	89

Onze werkzoekenden uit de P-wet en WSW kunnen wij verdelen op grond van:

- Wet en regeling: Participatiewet (excl. Nieuw beschut), Nieuw beschut en Wet Sociale Werkvoorziening
- Intern of extern aan het werk
- Dienstverband bij Werkzaak of bij werkgever in de regio

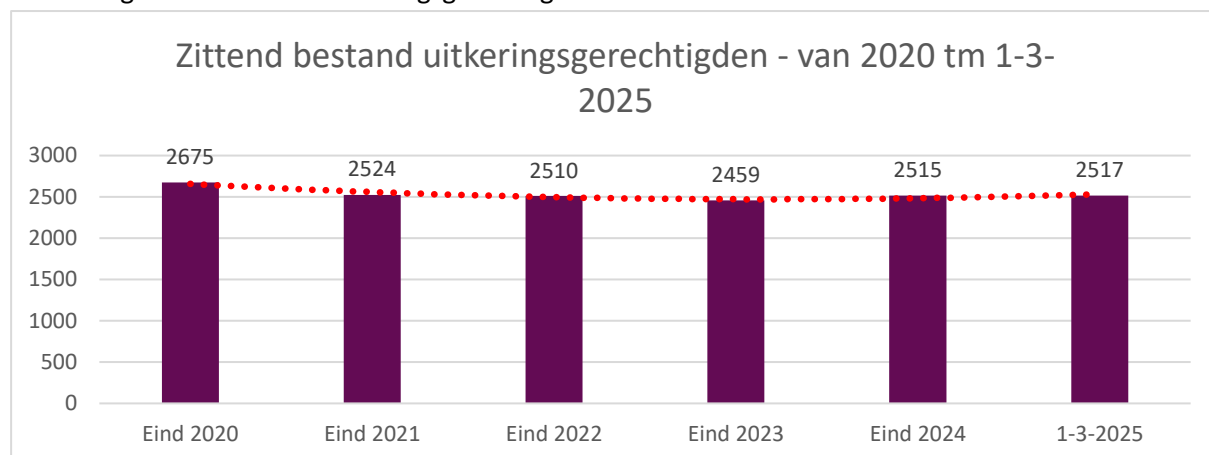
Bovenstaande indeling is hieronder weergegeven als tabel.

	Intern aan het werk	Extern aan het werk	
	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus</i>	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus + detacheringsvergoeding</i>	<i>Dienstverband bij externe werkgever</i>
Participatiewet	Dienstverband	Dienstverband	LKS
Nieuw Beschut (P-wet)	Dienstverband	Dienstverband	LKS
WSW	Dienstverband	Dienstverband	Regeling Begeleid werken (LKS)

E. Aantallen per regeling per gemeente januari tm december 2024

	Buren	Culemborg	Maasdriel	Neder-Betuwe	Tiel	West Betuwe	West Maas en Waal	Zaltbommel
Participatiewet								
Dienstverbanden	0	11	3	1	66	13	4	10
Loonkostensubsidie		32	41		82	65	31	44
Subtotaal	0	43	44	1	148	78	35	54
Sociale werkvoorziening								
Dienstverbanden	45	83	35	26	201	82	0	63
RVU-dienstverbanden	2	2	2	0	3	1	0	7
Loonkostensubsidie	6	15	5	8	26	7		16
Subtotaal	53	100	42	34	230	90	0	86
Nieuw Beschut								
Dienstverbanden	2	22	8	1	52	27	7	10
Loonkostensubsidie		4	3		7	4	2	2
Subtotaal	2	26	11	1	59	31	9	12
Overig								
WIW-dienstverband	1	2	0	1	0	0	0	0
Wajong-dienstverband	0	1	0	0	0	0	0	0
Inkomensondersteuning								
Regulier		427	179		892	414	163	257
IOAW		19	11		18	19	3	9
IOAZ		7	5		2	3	2	3
BBZ		0	4		4	6	0	5
Studietoelage		20	7		16	16	1	5
Subtotaal		473	206		932	458	169	279

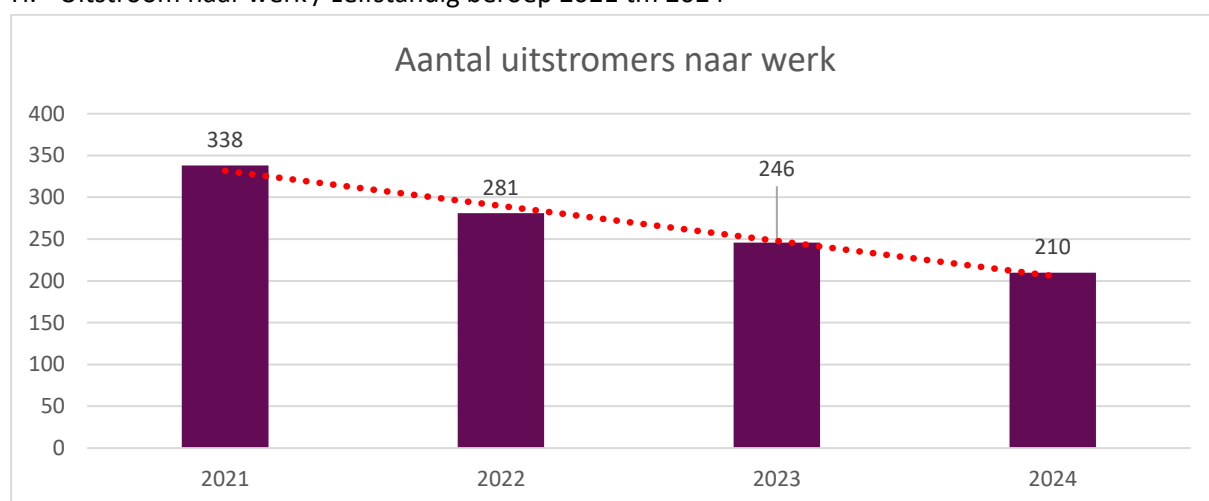
F. Daling aantal dossiers uitkeringsgerechtigden



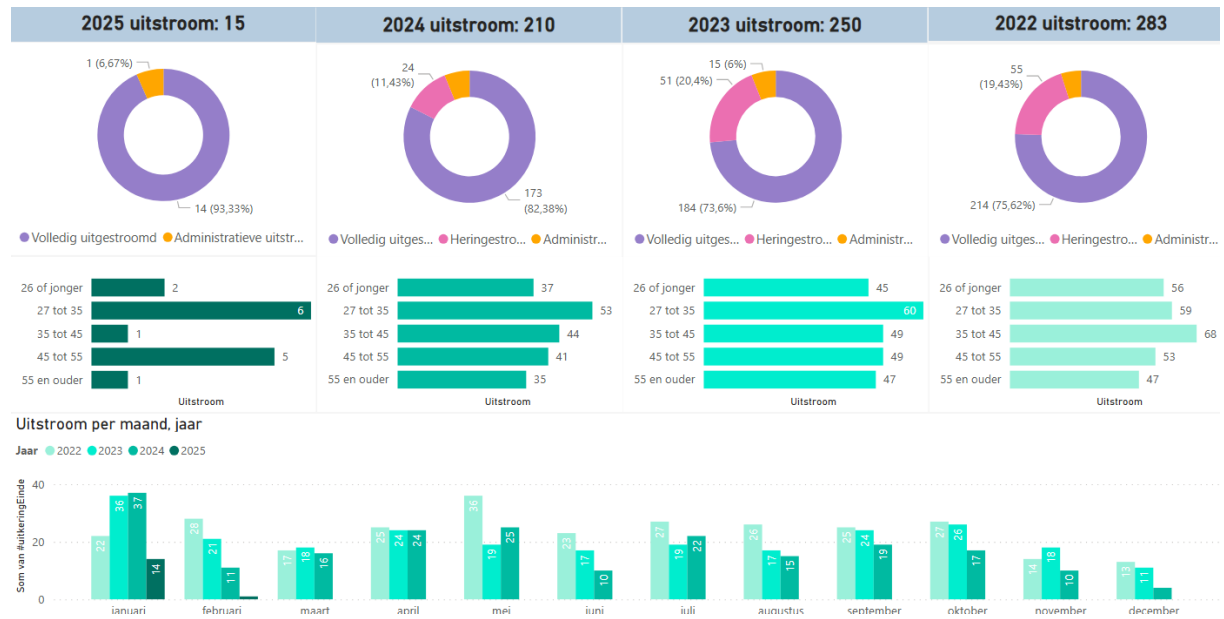
G. Reden uitstroom uit de uitkering 1-3-2024 tm 28-2-2025

Reden beëindiging	Ander inkomsten	Handhaving	Onderwijs	Overig	Verloop	Werk
arbeid in dienstbetrekking/uitkering ziekte						133
bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd					66	
Verhuizing andere gemeente					55	
Andere oorzaak				46		
Zelfstandig beroep of bedrijf						44
Aangaan relatie					23	
Oorzaak bij partner				22		
Overlijden					18	
Stopzetting/beëindiging van de studiefinanciering					18	
Ander inkomen	16					
gaan volgen van onderwijs met studiefinanciering			12			
Geen inlichtingen		10				
Verhuizing naar buitenland						10
uitkering arbeidsongeschiktheid	8					
Uitkering werkloosheid	1					

H. Uitstroom naar werk / zelfstandig beroep 2021 tm 2024

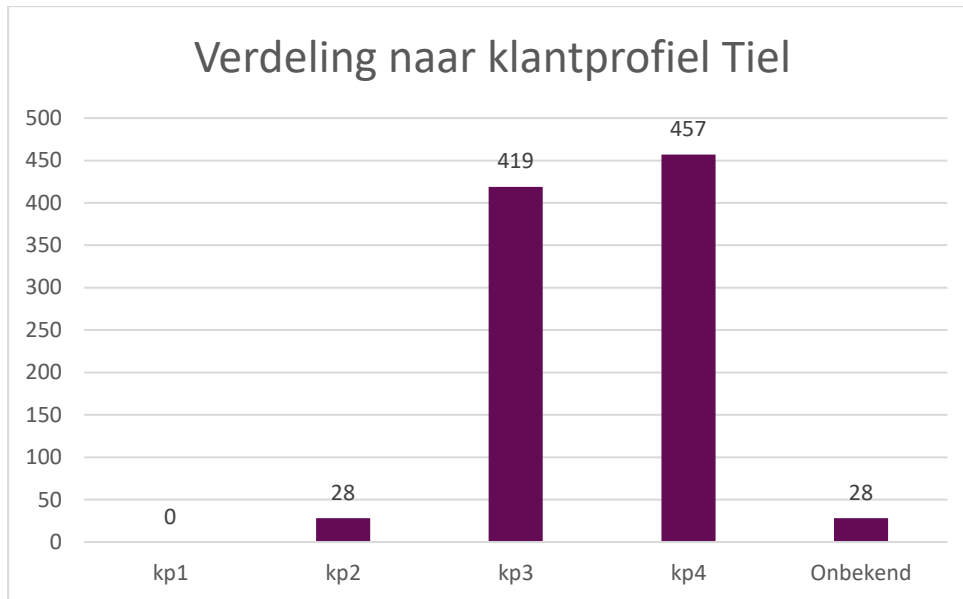


I. Schermafdruck dashboard uitstroom naar werk 2022 tm 1-3-2025

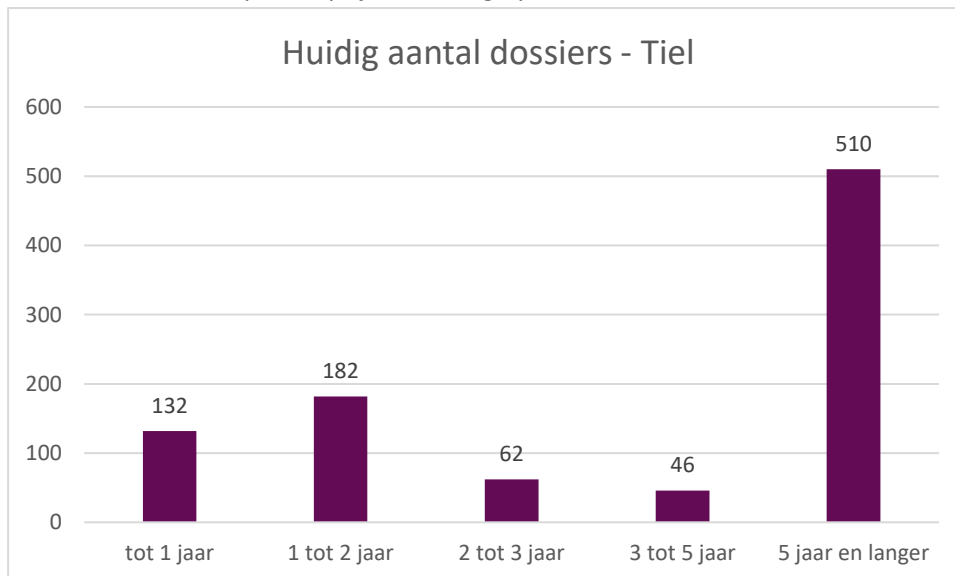


IV.Cijfers en grafieken gemeente Tiel

A. Verdeling naar klantprofiel op datum 01-03-2025



B. Aantal dossiers per looptijd uitkering op datum 01-03-2025



C. Dienstverbanden, lks, etc. -1 januari tm 28 februari 2025 – Tiel

2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	
Participatiewet												
Dienstverbanden	60	62	60	58	54	55	55	55	56	55	64	66
Loonkostensubsidie	76	78	79	78	78	77	79	78	81	82	83	82
Subtotaal	136	140	139	136	132	132	134	133	137	137	147	148
Sociale werkvoorziening												
Dienstverbanden	214	213	211	211	210	208	206	203	203	202	201	201
RVU-dienstverbanden	5	5	5	5	3	3	2	3	3	3	3	3
Loonkostensubsidie	29	29	29	28	27	27	29	27	27	26	26	26
Subtotaal	248	247	245	244	240	238	237	233	233	231	230	230
Nieuw Beschut												
Dienstverbanden	56	56	56	56	56	56	56	56	55	54	53	52
Loonkostensubsidie	2	3	3	3	4	5	5	6	6	6	6	7
Subtotaal	58	59	59	59	60	61	61	62	61	60	59	59
Overig												
WIW-dienstverband	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wajong-dienstverband	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotaal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inkomensondersteuning												
Regulier	925	916	906	899	904	912	906	907	903	903	895	892
IOAW	21	21	21	21	20	19	19	19	19	18	18	18
IOAZ	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
BBZ	6	4	5	5	7	7	7	5	6	6	5	4
Studietoelag	16	17	16	17	16	15	15	14	14	15	15	16
Subtotaal	969	960	950	944	949	955	949	947	944	944	935	932
Partners	189	187	187	184	180	180	181	182	183	185	182	182
Nuggers												
Nuggers	8	9	6	7	8	8	6	7	9	11	15	16
VSO-Pro	6	6	8	7	6	4	5	7	10	13	10	13
Subtotaal	14	15	14	14	14	12	11	14	19	24	25	29

Toelichting op bovenstaande grafiek:

Onze werkzoekenden uit de P-wet en WSW kunnen wij verdelen op grond van:

- Wet en regeling: Participatiewet (excl. Nieuw beschut), Nieuw beschut en Wet Sociale Werkvoorziening
- Intern of extern aan het werk
- Dienstverband bij Werkzaak of bij werkgever in de regio

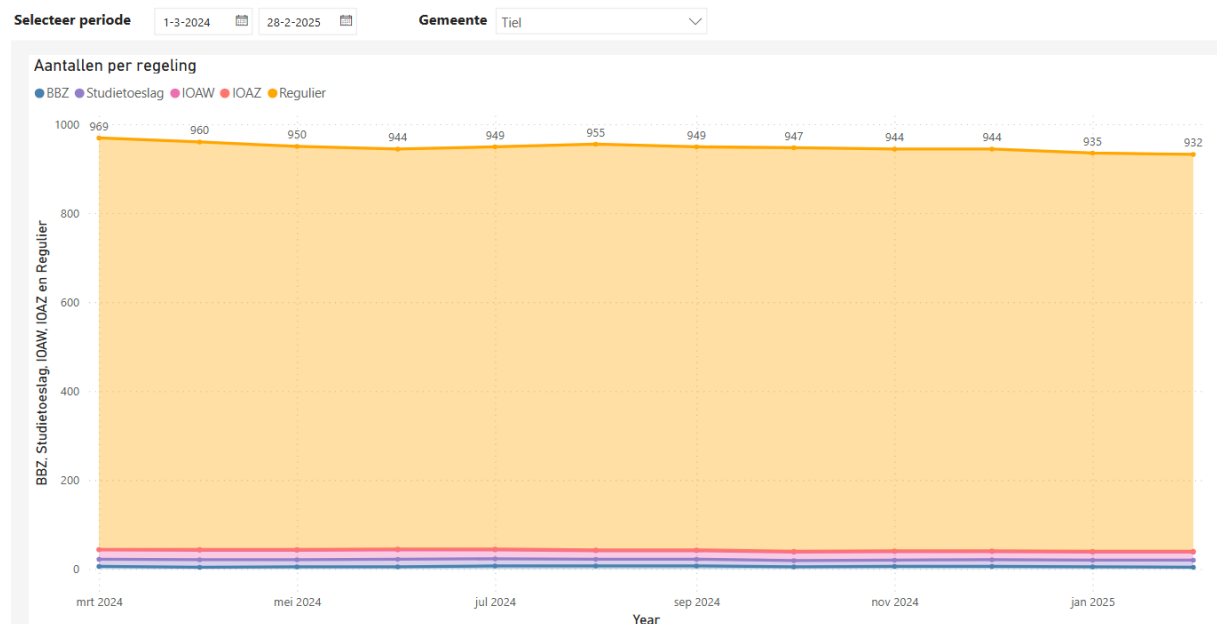
Bovenstaande indeling is hieronder weergegeven als tabel.

	Intern aan het werk	Extern aan het werk	
	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus</i>	<i>Dienstverband bij Werkzaak-plus + detacheringsvergoeding</i>	<i>Dienstverband bij externe werkgever</i>
Participatiewet	Dienstverband	Dienstverband	LKS
Nieuw Beschut (P-wet)	Dienstverband	Dienstverband	LKS
WSW	Dienstverband	Dienstverband	Regeling Begeleid werken (LKS)

D. Aantallen per regeling – Tiel

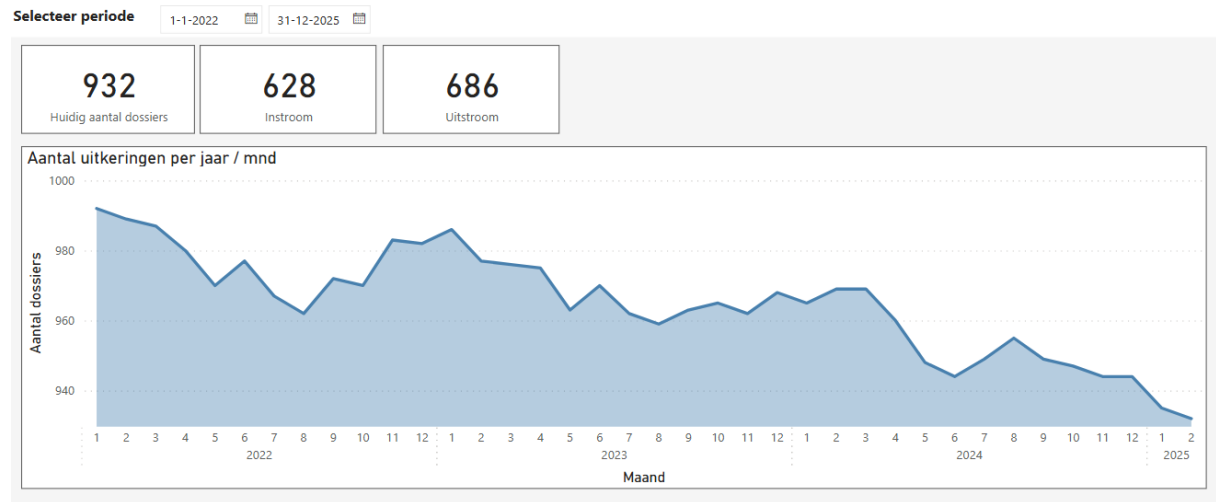


Vso pro = Voorgezet onderwijs – praktijkonderwijs / NUGger = Niet Uitkeringsgerechtigde / LKS = bij externe werkgever met loonkostensubsidie / NBS = Nieuw beschut (valt binnen P-wet) / SW = Sociale werkvoorziening (wet tm 2015) / P-wet = Participatiewet (maar niet Nieuw beschut).

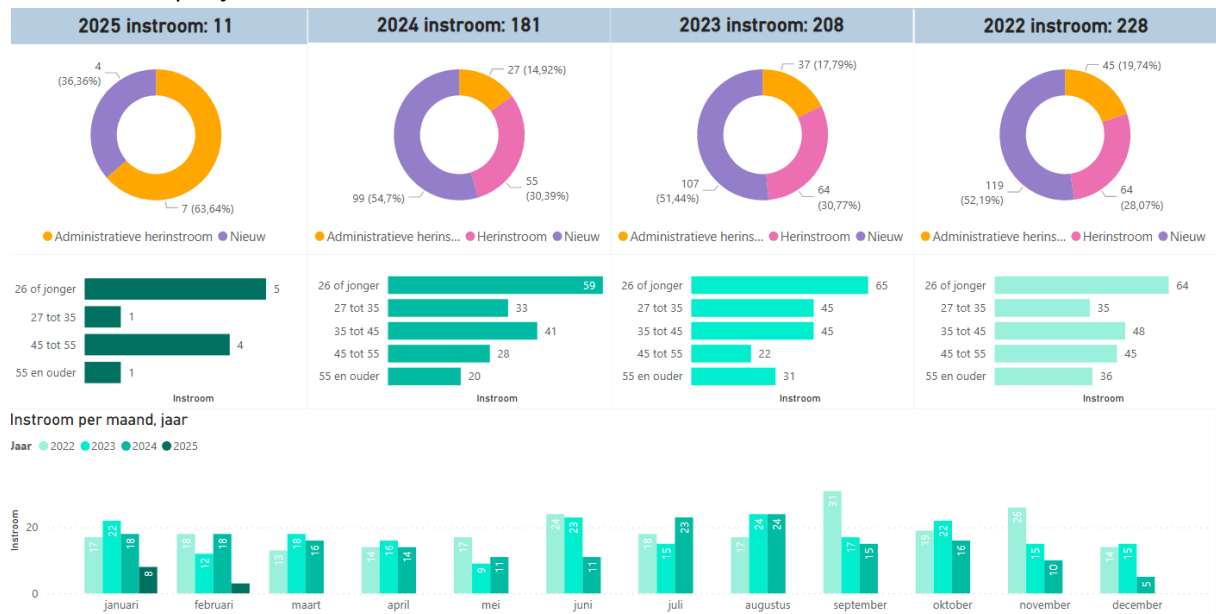


Bbz = Bijzondere bijstand zelfstandigen / IOAW en IOAZ: Voor mensen die op oudere leeftijd werkloos worden bestaat na hun werkloosheidsuitkering een IOAW of IOW-uitkering. Voor zelfstandigen van 55 jaar of ouder die onvoldoende inkomsten hebben uit hun bedrijf, is er de IOAZ.

E. Ontwikkeling aantal dossiers uitkeringen Tiel januari 2021 tm 28 februari 2025

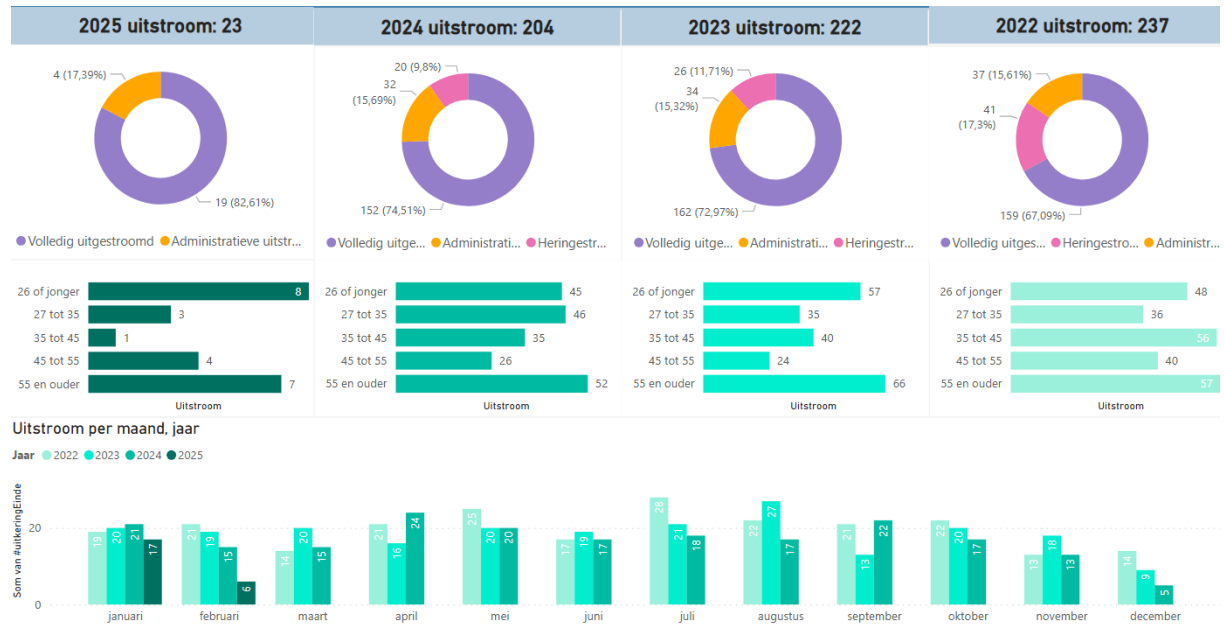


F. Instroom per jaar – Tiel tm 28 februari 2025



G. Uitstroom per jaar – Tiel 2022 tm 28 februari 2025

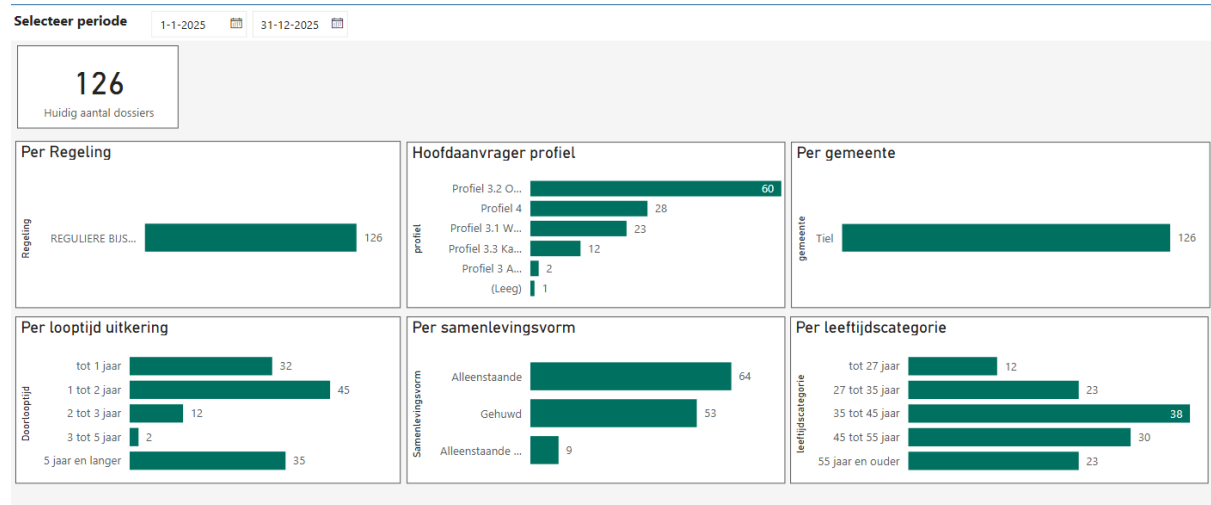
Uitstroom is hier alle uitstroom. Dus niet alleen naar werk.



H. Uitstroom laatste 12 maanden – Tiel



I. Lopend bestand statushouders – Tiel per 01-03-2025



J. Uitstroom statushouders 2024 – Tiel 01-03-2024 tm 28-02-2025

