

Vakantiespecial over inclusie, aanpak kwetsbare werkzoekenden en meer!

Heb je in de zomer tijd om te lezen of te luisteren? Dan vind je in deze nieuwsbrief een selectie van inspirerende lees- en luistertips.

Allemaal heel makkelijk op je telefoon te doen, onderweg, op het strand, de camping of gewoon bij jou thuis. Onze volgende nieuwsbrief krijg je in september.

Werkzaak wenst je een fijne en inspirerende vakantieperiode.



14 Waardevolle lessen over waardevol werk

In een inclusieve samenleving en arbeidsmarkt vervangen we ontkenningen en negatieve woorden door positieve. Wat kunnen mensen wél, wat kan binnen of buiten het systeem wel? Een inclusieve benadering vraagt om positief denken en doen.

In deze interessante publicatie van Movisie, *Waardevol werken*, staan 14 aanpakken, een goede analyse van oplossingsrichtingen en vier gemeenschappelijke conclusies:

- Waardevol werk moet lonen, bij voorkeur het minimumloon
 - Maatwerk: werk moet bij mensen passen en door hen als zinvol worden ervaren
 - Geen verdringing van bestaand werk
 - Geen tijdelijke projecten, maar duurzaam werk met structurele financiering.
-

Vorm je visie op de inclusieve arbeidsmarkt en lees deze waardevolle lessen over waardevol werk. Movisie werkt aan een samenleving waarin iedereen zijn kwaliteiten en vaardigheden zo goed mogelijk kan inzetten

[Naar de publicatie van Movisie](#)



Eva helpt mensen aan werk

Eva staat voor Effectief, Vakbekwaam en Actueel en is een keuzehulp. Het is een online gids waarin de werkzoekende met zijn werkcoach een selectie maakt van een instrument om een ontwikkeldoel te bereiken. Zo wordt de beste aanpak gekozen om iemand op weg te helpen naar werk.

De keuzehulp draagt bij aan de kwaliteit van de begeleiding door Werkzaak van werkzoekenden.

[Lees hoe dit werkt](#)



Werk als medicijn bij psychische problemen

Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat het starten met betaalde arbeid grote positieve effecten heeft op (mentale) gezondheid. Werk biedt structuur, sociale contacten en draagt bij aan het gevoel van eigenwaarde. Het verbetert de psychische en fysieke gezondheid. Het vergroot de controle over het eigen leven en de zelfwaardering. Zorgkosten dalen.

Hoogleraar Lex Burdorf liet in zijn onderzoek zien dat bij cliënten met een ernstig psychische aandoening die meer dan 32 uur gingen werken de mentale gezondheid met 36% toenam en de mate van geluk met 47% over een periode van 2 jaar.

Met dit inzicht zocht Werkzaak het afgelopen jaar de samenwerking met gemeenten, UWV en GGZ-instellingen in de regio op in het project Sterk door werk. Inmiddels zijn wij een voorbeeld voor andere arbeidsmarktregio's.

[Lees hoe wij dit succesvol aanpakken](#)



Magazine: Hoe werkt Werkzaak?

Werkzaak gaat voor resultaat! Hoe wij dit doen?

In de afgelopen 6 jaar hielp Werkzaak honderden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan en een eigen inkomen. Onze aanpak is onderscheidend. Wij presteren beter dan gemiddeld in Nederland.

Dit doen wij door intensief samen te werken met werkgevers. We matchen mensen aan hun vacatures. En we ontwikkelen werkzoekenden met complexere problematiek richting werk.

In dit prachtige online magazine lees je hoe Werkzaak werkt, de cijfers van afgelopen jaar, succesverhalen van werkzoekenden en werkgevers, over onze innovaties met verschillende partners.

Werk is de ingang naar brede welvaart in jouw gemeente. Met winst voor werkzoekenden, werkgevers en de maatschappij!

[Lees het online magazine](#)

Werk Inzicht: onze Podcast

Werk Inzicht! is dé Podcast van Werkzaak Rivierenland over 'Deelnemen aan de maatschappij voor iedereen!'

Met boeiende, verfrissende en échte verhalen uit het hart van regio Rivierenland! Er zijn inmiddels 8 afleveringen.



[Beluister onze Podcasts](#)



Ervaar bestaansonzekerheid, luister deze Podcast

Wat betekent het om geen bestaanszekerheid te hebben? Shanayda Triebel heeft talenten en pech in haar leven. Zij verwoordt de impact van tegenslagen, zorgen en onzekerheid heel duidelijk in een interview met Lex Bohlmeijer.

Dit verhaal laat je ervaren waarom werkzoekenden niet altijd direct naar een baan kunnen. Plus je leert wat belangrijk is voor de ontwikkeling en vooruitgang van een mens die leeft in bestaansonzekerheid.

[Luister naar het verhaal van Shanayda](#)

Michelle, het paradepaardje van Kruidvat Kerkdriel

Michelle uit Heerewaarden volgde de opleiding Detailhandel & Retail op de Praktijkschool De Brug. Ze had in het verleden moeite met leren. Werkzaam hielp Michelle bij het vinden van een geschikte stageplek. Ze ging aan de slag bij de Kruidvat in Kerkdriel. Een mooi succesverhaal.



Filiaalmanager Sabrina begeleidt Michelle. "Michelle is heel leergierig. Ze heeft weinig aansturing nodig. Van stagiaire is ze doorgestroomd naar verkoopmedewerker niveau 2. Nu is ze bezig om zich verder te ontwikkelen naar assistent drogist advisering. Wij zijn zo enthousiast over Michelle. Ze is een echt 'Kruidvatmeisje' en alle klanten zijn gek op haar."

[Lees dit succesverhaal](#)

