

Geachte raadsleden,

Namens het bestuurlijk overleg van het Regionaal Werkbedrijf - Platform Onderwijs Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland informeer ik u via deze brief over onder een aantal actuele onderwerpen op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt in onze arbeidsmarktregio, namelijk:

- De kwartaalrapportage Q1 2023 van de Banenafpraak.
- De All-in Werkgeversprijs 2023. Op dit moment staat de nominatie open voor de meest inclusieve werkgevers van onze acht gemeentes.
- Het regionale mobiliteitsteam (RMT) RivierenlandWerkt. Voor de zomer is fors campagne gevoerd in onze regio en in de gemeentes. De resultaten zijn goed, zo leest u in de evaluatie.
- De realisatie van het Kernteam Jongeren in Rivierenland.
- De ontwikkeling van de Strategische Agenda Onderwijs en Arbeidsmarkt Rivierenland 2024-2027. Momenteel worden gesprekken worden gevoerd met de regionale stakeholders. In deze brief een status overzicht van de agenda.

Heeft u vragen of wilt u meer informatie over een onderwerp uit deze brief, neemt u dan contact op met ondergetekende via westerterp@rwpoa.nl. Indien u daar behoefte aan heeft, komen wij graag een nadere mondelinge toelichting geven over RW-POA Rivierenland of deze raadsinformatiebrief.

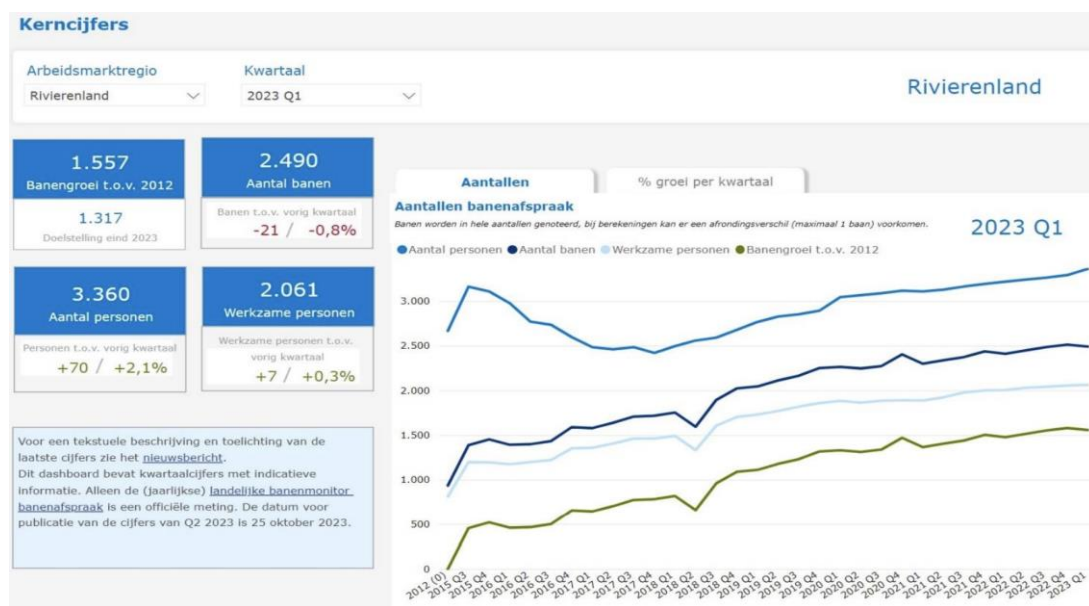
Met vriendelijke groet,

Nicole Stevens-Westerterp, programmamanager RW-POA Rivierenland

Kwartaalrapportage Banenafpraak

Resultaten eerste kwartaal 2023

Deze zomer verschenen de resultaten van de banenafpraak voor het eerste kwartaal van dit jaar. Opvallend is dat het aantal werkenden verder toeneemt maar dat het aantal banen afneemt.



Dit laatste is een bekend fenomeen in het eerste kwartaal van een jaar en is ook de landelijke trend. Een verklaring voor dit beeld is dat eind december veel tijdelijke contracten aflopen en er dan overuren worden uitbetaald. Dit leidt tot meer verloonde uren in het vierde kwartaal dan normaal. In de link hieronder treft u de verdiepende analyse verzorgd door het UWV. [Analyse UWV](#)

Op werk.nl is een interactief dashboard beschikbaar waarin u zelf gegevens kunt oproepen over Rivierenland, maar ook het beeld kunt vergelijken met de andere arbeidsmarktregio's. U vindt het dashboard [hier](#).

De All-in Werkgeversprijs 2023: nomineer nu de meest inclusieve werkgevers

Voor de vijfde maal sinds 2018 organiseren RW-POA Rivierenland, VNO-NCW Midden en het WSP Rivierenland de All-in Werkgeversprijs. Met deze prijs worden Rivierenlandse werkgevers bekroond voor hun inzet voor een inclusieve arbeidsmarkt. Iedereen kan in de periode van **12 september tot en met 2 oktober** werkgevers nomineren voor de All-in Werkgeversprijs. Een jury wijst op basis van vaste criteria per gemeente een winnaar aan.

Nomineren is eenvoudig

Werkgevers in uw gemeente nomineert u eenvoudig door een [formulier](#) in te vullen op de website. De winnaars krijgen persoonlijk de prijs uitgereikt door de wethouder van hun gemeente op 2 november. [Nomineer nu >>](#)

De All-in Werkgeversprijs is voor werkgevers die hun maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en werknemers met een arbeidsbeperking een kans bieden in hun organisatie. Zij geven de werknemer de tijd om zich te ontplooiën en zorgen voor extra aandacht en begeleiding. Zij zorgen ervoor dat deze medewerkers participeren in de maatschappij en bieden hen duurzaam werk. Door hun motivatie inspireren zij hopelijk ook andere werkgevers in Rivierenland. [Bekijk de winnaars van vorig jaar](#).



RivierenlandWerkt, het regionale mobiliteitsteam (RMT) van Rivierenland

Terugblik: de RMT's als coronamaatregel

Net als in alle andere arbeidsmarktregio's is in het najaar van 2021 ook in Rivierenland het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT), onder de naam [RivierenlandWerkt.nu](https://www.rivierenlandwerkt.nu), van start gegaan. De RMT's zijn gestart als coronamaatregel om in situaties waarin werkloosheid dreigt mensen duurzaam van werk naar werk te begeleiden. Mede door het uitblijven van een stijging van het aantal werklozen ten gevolge van COVID-19 was de belangstelling voor de RMT-dienstverlening niet groot.

De ambitie: het krapte arbeidsmarkt helpen beperken

Tegen de achtergrond van de krapte op de arbeidsmarkt is er in de tweede helft van 2022 voor gekozen om het bereik onder de inwoners van Rivierenland te vergroten en daarmee de impact van het RMT op de actuele vraagstukken als mismatch, personeelsgebrek en de inzet op Leven Lang Ontwikkelen te stimuleren.

De ambitie daarbij was om iedereen die wil en kan werken in Rivierenland te mobiliseren en waar nodig en mogelijk ontschot te ondersteunen om de stap naar het werk van nu een voor toekomstige banen te kunnen zetten. En daarmee een bijdrage te leveren aan het verminderen van de krapte op de arbeidsmarkt.

Campagne leidt tot forse stijging aanmeldingen

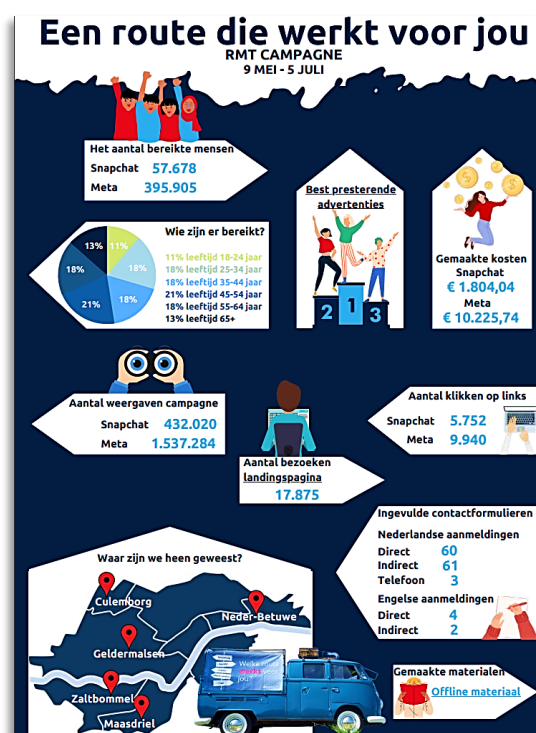
In het laatste kwartaal van 2022 is een communicatiecampagne ingezet die een forse stijging van het aantal aanmeldingen heeft opgeleverd. Vandaar dat er voor gekozen is de communicatie in 2023 verder te intensiveren. Onderdeel daarvan was de 'RivierenlandWerkt on tour'. Het doel van deze campagne was om de om potentiële klanten directer te bereiken en om naamsbekendheid van RMT Rivierenland te vergroten.

In de periode van mei t/m juni 2023 zijn 6 van de 8 Rivierenlandse gemeenten bezocht. Tegelijkertijd is er geïnvesteerd in het vergroten van het bereik via social media en advertenties in de lokale huis-aan-huisbladen in de gemeenten.

Van 1 tot 18 aanmeldingen per week

De campagne heeft geresulteerd in een spectaculaire groei van het aantal aanmeldingen ten opzichte van dezelfde periode in 2022. Daar waar het aantal aanmelding gedurende het eerste half jaar van 2022 om gemiddeld 1 aanmelding per week lag, ontving het RMT de eerste zes maanden van 2023 wekelijks bijna 18 aanmeldingen.

Gezien de goede resultaten ontwikkelt het RMT ook voor de komende maanden een campagne.





Het Kernteam Jongeren in Rivierenland

In het kader van de regionale aanpak jeugdwerkloosheid is begin maart van dit jaar een start gemaakt het Kernteam Jongeren Rivierenland.



Waarom een Kernteam Jongeren in de regio?

Rivierenland kent veel organisaties die gericht zijn op het helpen van jongeren met problemen of vraagstukken op het gebied van scholing, werk en inkomen.

In de regel zijn de professionals in staat om binnen de eigen organisatie of het netwerk adequate oplossingen te vinden. Als er sprake is van ondersteuningsvragen van jongeren met complexe vraagstukken of problemen die een relatie hebben met scholing, werk en/of inkomen is het in de praktijk niet altijd mogelijk een adequate oplossing te vinden.

Vanuit deze praktijk heeft RW-POA Rivierenland het initiatief genomen om samen met het RMC, ROC Rivor en Werkzaam Rivierenland de pilot Kernteam Jongeren Rivierenland te starten. Zo'n 'voorziening' is van groot belang, zeker in een regio als Rivierenland waarin sprake is van een relatief groot aantal kwetsbare jongeren.



Het Kernteam Jongeren Rivierenland is er om professionals te ondersteunen bij het leggen van verbindingen en vinden van uitkomsten voor meervoudige problematieken van jongeren binnen het complexe werkveld.

Contact & informatie

Voor de zomer heeft het Kernteam vooral ervaring opgedaan met casuïstiek uit de eigen organisaties. Sinds medio augustus staat het Kernteam Jongeren Rivierenland op voor professionals met complexe vragen van jongeren tussen de 16 en 27 jaar die in Rivierenland wonen.

Het team bestaat uit specialisten van het RMC, ROC Rivor en Werkzaam Rivierenland die, samen met betrokken partners, helpen bij het vinden van passende oplossingen. Onderdeel van de opgave is ook het borgen en verduurzamen van gevonden oplossingen.

Het Kernteam is bereikbaar via het volgende e-mailadres: KernteamJongeren@RegioRivierenland.nl
Voor meer informatie kijk op: <https://rw-poarivierenland.nl/kernteam-jongeren-rivierenland/>



Doorontwikkeling strategische agenda onderwijs en arbeidsmarkt Rivierenland

De economie en arbeidsmarkt om ons heen veranderen snel, zeker ook ten opzichte van de corona-periode waarin de vorige strategische agenda onderwijs en arbeidsmarkt is opgesteld. Daarnaast zijn de middelen voor de uitvoering van de strategische agenda eind 2024 besteed. Om deze reden is gezamenlijk besloten om de huidige strategische agenda onderwijs en arbeidsmarkt evalueren, door te ontwikkelen en een herijkt/nieuw uitvoeringsplan opstellen voor 2024-2025, met verkenning naar financiële middelen die de uitvoering mogelijk maken. In het proces hier naartoe staan de ontmoeting met en het draagvlak van alle betrokken partners centraal. Zo krijgt het een optimale vertaling krijgt naar een samenhangende, herijkte strategische agenda (2024-2025). Deze biedt vervolgens een richtinggevend kader om de collectieve inspanningen op het onderwijs en arbeidsmarktdomein te organiseren en verbindt de samenwerkingspartners hieraan.



Verkenning met partners en besluitvorming

In de afgelopen periode heeft hiervoor een verkenning onder de betrokken partners plaatsgevonden. Op basis van de eerste inzichten, gaan we in september - oktober 2023 verder in gesprek hierover. Dit moet leiden tot een volgende (concept) versie, welke we in november - december 2023 ter besluitvorming kunnen voorleggen aan de betrokken partners in het bestuurlijk overleg van RW-POA Rivierenland. Vanuit daar zetten we samen onze schouders onder een gedeelde uitvoering ervan vanaf 2024.

De huidige agenda

De huidige strategische agenda onderwijs en arbeidsmarkt voor Rivierenland kunt u hier lezen. [Regionale strategische agenda Onderwijs en Arbeidsmarkt Rivierenland](#)

Over RW-POA Rivierenland

Het Regionaal Werkbedrijf - Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland is een regionaal bestuurlijk samenwerkingsverband: een netwerkorganisatie bestaande uit vertegenwoordigers van regiogemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, UWV, Werkzaak Rivierenland, S-BB en onderwijsinstellingen (VSO/PrO en mbo).



RW-POA
Rivierenland

Raadsinformatiebrief
September 2023

Oorspronkelijk is het RW-POA Rivierenland opgebouwd uit twee netwerkorganisaties, het Regionaal Werkbedrijf en het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt Rivierenland, die vanwege inhoudelijke gronden zijn samengevoegd tot één organisatie. Het onderdeel Regionaal Werkbedrijf (RW) is een wettelijke verplichting. Met de invoering van de Participatiewet en de Wet Banenafpraak in 2015 zijn de gemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's bij wet verplicht Regionale Werkbedrijven in te richten om sturing te geven aan de regionale realisatie van de landelijke Banenafpraak. om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen. De gemeenten hebben een centrale rol. Zo wordt in de wet SUWI en het besluit SUWI het voorzitterschap belegd bij colleges van burgemeester en wethouders. Ook in het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt spelen gemeenten een belangrijke rol in het bij elkaar brengen van partijen en zorgen voor langetermijnbeleid.

Het RW-POA Rivierenland is opgericht om sturing te geven aan de realisatie van de Banenafpraak, stimuleert activiteiten ter verbetering van de aansluiting van onderwijs op de vragen vanuit de arbeidsmarkt en werkt samen met partners aan de arbeidsmarkt van de toekomst. Hierbij wordt het samenwerkingsverband ondersteund door een ambtelijk programmabureau. Inmiddels heeft het RW-POA Rivierenland een stevige positie verworven in de regio en bij samenwerkingspartners op nationaal en provinciaal niveau.

Meer informatie

RW-POA Rivierenland beschikt over een website, die speciaal is bedoeld voor het informeren van netwerkpartners en hun achterbannen binnen RW-POA Rivierenland; dus zeker ook voor raadsleden. Naast actuele informatie en artikelen over het brede terrein van de arbeidsmarktregio vindt u op de website aansprekende filmportretten van werkzoekenden uit de doelgroep, die een baan bij een werkgever in de regio hebben gevonden, zie: www.rw-poarivierenland.nl

Ook via de LinkedIn pagina van het RW-POA Rivierenland blijft u op de hoogte van nieuws en actuele ontwikkelingen. Ga naar <https://www.linkedin.com/company/rw-poa-rivierenland> en volg RW-POA Rivierenland.

Periodiek verschijnt de nieuwsbrief van het RW-POA Rivierenland. U kunt zich aanmelden voor de nieuwsbrief via de website: www.rw-poarivierenland.nl