



Geachte raadsleden,

Namens het Bestuurlijk Overleg van de Arbeidsmarktregio Rivierenland (nieuwe naam voor RW-POA Rivierenland), informeer ik u via deze brief over onder een aantal actuele onderwerpen op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt in onze regio:

- Herziening arbeidsmarktinfrastructuur en de vorming van het Regionaal Werkcentrum Rivierenland;
- Regionale aanpak jeugdwerkloosheid & van school naar duurzaam werk;
- De All-in Werkgeversprijs 2024;
- De HAN HUB die van start is in Rivierenland.

Heeft u vragen of wilt u meer informatie over een onderwerp uit deze brief, neemt u dan contact op met ondergetekende via [redacted]. Indien u daar behoefte aan heeft, komen wij graag een toelichting geven op de Arbeidsmarktregio of deze raadsinformatiebrief in een raadscommissie of tijdens een andere bijeenkomst.

Met vriendelijke groet,

Dave Verbeek, voorzitter Arbeidsmarktregio Rivierenland
Nicole Stevens-Westerterp, programmamanager Arbeidsmarktregio Rivierenland

Herziening arbeidsmarktinfrastructuur en de vorming van het Regionaal Werkcentrum in Rivierenland

Binnen de 35 arbeidsmarktregio's spannen publieke en private organisaties, zoals Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), gemeenten, werkgeversorganisaties, vakbonden, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en onderwijs- en opleidingsinstellingen, zich in om mensen te begeleiden naar passend werk of (arbeidsmarktgerichte) scholing. In Arbeidsmarktregio Rivierenland doen we dat ook al jaren en we bereiken daarin mooie resultaten. Samen vormen al deze organisaties de arbeidsmarktinfrastructuur en we hebben ook al deze organisaties nodig.



Sterkere verbinding tussen sociale, economische en onderwijs domein: één gezamenlijk loket

In april dit jaar heeft het Rijk een kamerbrief gestuurd waarin zij een aantal wijzigingen in de infrastructuur van de arbeidsmarktregio voorstellen. Dit omdat zij kansen zien in de samenwerking tussen partijen om de dienstverlening aan mensen te verbeteren. Daarbij wil het Rijk ook zorgen voor een sterkere verbinding tussen het sociale, economische en onderwijs domein. Vanuit het Rijk hebben de arbeidsmarktregio's daarom de opdracht gekregen om onder andere te werken aan het creëren van één regionaal loket: het Werkcentrum. Alle organisaties in de arbeidsmarktinfrastructuur hebben hun eigen dienstverleningspakket, hun eigen werkwijze en hun eigen loket. Deze organisaties werken nu samen in regionale mobiliteitsteams, WerkgeversServicepunten en Leerwerkloketten in de arbeidsmarktregio's. Werkzoekenden en werkenden weten in deze veelheid van loketten de juiste dienstverlening niet altijd te vinden. Voor werkgevers is het ingewikkeld dat zij worden benaderd door verschillende partijen tegelijk en/of te maken hebben met een grote diversiteit aan regelingen en uitvoerders daarvan. Om arbeidsmarktdienstverlening toegankelijker en beter vindbaar te maken, komt er in elke arbeidsmarktregio één gezamenlijk regionaal loket: het Werkcentrum.



Werkzoekenden, werkenden en werkgevers kunnen bij het Werkcentrum terecht voor vragen over werk, volgende loopbaanstappen, (arbeidsmarktgerichte) scholing en personeelsvraagstukken.

Groeienscenario naar een Werkcentrum voor alle inwoners en werkgevers in de regio

In april dit jaar is er daarom een kwartiermaker gestart die samen met de partners in de regio verschillende scenario's heeft ontwikkeld voor de ontwikkeling van het Regionale Werkcentrum Rivierenland. Rivierenland kenmerkt zich door bestaande goede dienstverlening en onderlinge samenwerking. Door de partners is het behoud en waar gewenst door ontwikkelen hiervan als belangrijk uitgangspunt meegegeven. Ook de wens voor een zichtbaar, toegankelijk en beschikbaar Werkcentrum voor alle inwoners en werkgevers van Rivierenland werd geuit. Vanuit overige uitgangspunten en kaders vanuit het Rijk (zoals bijvoorbeeld de beschikbare financiën) is er op 17 oktober een voorkeursscenario gepresenteerd aan het Bestuurlijk Overleg van de arbeidsmarktregio. De bestuurders hebben ingestemd met het scenario. Dit betekent dat de arbeidsmarktregio verder kan met het ontwikkelen en de implementatie van het Werkcentrum. De bestuurders benadrukken dat het voorkeursscenario een groeiemodel is naar een publiek - private samenwerking waarin de partners werken aan gezamenlijke dienstverlening in het Werkcentrum. Een implementatiemanager zal samen met de partners aan de slag gaan om het voorkeursscenario verder te concretiseren en te implementeren in het transitiejaar 2025.

Bestuurlijk overleg Arbeidsmarktregio stemt in met herijking regionale aanpak jeugdwerkloosheid

Op 17 oktober 2024 heeft het Bestuurlijk Overleg van de arbeidsmarktregio ingestemd met de herijking van de regionale aanpak jeugdwerkloosheid Rivierenland. Met de Regionale aanpak Jeugdwerkloosheid proberen de partners in de arbeidsmarktregio de startpositie van jongeren die het lastiger hebben op arbeidsmarkt duurzaam te versterken. De herijkte regionale aanpak jeugdwerkloosheid is opgesteld in samenwerking met de regionale partners en loopt tot en met eind 2025.

Aanleiding voor de herijking waren een aantal landelijke en regionale ontwikkelingen, waardoor het oude actieplan niet meer goed aansloot op de huidige arbeidsmarkt. Vanuit de herijking zijn de 4 reeds lopende actielijnen zo aangepast of opgeschaald, dat zij weer aansluiten bij de behoeften van de jongeren uit onze regio. Ook neemt het herijkte actieplan een voorschot op de wet 'van school naar duurzaam werk' die per 1 januari 2026 in werking treedt. Met deze nieuwe wet moet de regionale aanpak jeugdwerkloosheid opgaan in een nieuw regionaal programma, dat ook als opvolger geldt van het programma voortijdig schoolverlaters (programma vsv).

Wilt u meer lezen over herijkte regionale aanpak jeugdwerkloosheid? Meer informatie, waaronder het herijkte actieplan en managementsamenvatting vindt u hier [RW-POA Rivierenland | Regionale aanpak Jeugdwerkloosheid](#)

De All-in werkgeversprijs 2024: winnaars bijna bekend

Wie wordt de meest inclusieve werkgever van uw gemeente?

De All-in Werkgeversprijs Rivierenland is er voor werkgevers in de regio die kansen bieden aan werknemers met een arbeidsbeperking en die hiervoor echt open staan. Iedereen (woonachtig of werkend in Rivierenland) kon in de periode van 9 september tot en met 10 oktober werkgevers nomineren voor de All-in Werkgeversprijs. Een jury wijst op basis van vaste criteria per gemeente een winnaar





aan. In deze periode buigt de jury van de All-in werkgeverprijs zich over de genomineerde werkgevers die zijn aangedragen door inwoners of werkgevers in Rivierenland. De prijzen worden uitgereikt door de wethouders van de acht gemeentes (per gemeente één winnaar) op maandag 18 november en donderdag 21 november.

Laat u inspireren en bekijk [hier](#) de winnaars van de All-in Werkgeversprijs van vorig jaar.



HAN Hub in Rivierenland

In het eerste half jaar van 2024 is er met verschillende partners hard gewerkt aan de realisatie van de HAN Hub Rivierenland. De hub voorziet in de wens en behoefte voor de aanwezigheid van HBO studenten in de regio. Er is namelijk een (groeïend) knelpunt op vacatures op hoger onderwijs niveau in de regio. Door middel van de hub wordt getracht studenten via praktijkgerichte opdrachten/projecten kennis te laten maken met de regio. En hiermee zowel studenten aan te trekken als te behouden van wegtrekken naar andere regio's. De opdrachten worden mede door ondernemers uit de regio vormgegeven en begeleid. Het hoger onderwijs wordt zo aan het regionale bedrijfsleven gekoppeld en in de komende jaren zal ook onderzoek hierin een grotere rol gaan spelen. Ook is er aandacht voor de doorlopende leerlijnen met het regionale mbo en creëert de hub meer mogelijkheden op LLO op dit niveau.

Feestelijke opening en start projecten met HBO studenten
Na de feestelijke opening voor de zomervakantie is de HAN Hub in augustus van start gegaan. HAN studenten werken inmiddels aan verschillende projecten van regionale organisaties en initiatieven. Zo maken drie studenten voor Regio Rivierenland een inventarisatie van Gebiedsagenda naar de mogelijke verbindingen met studierichtingen van de HAN. Andere opdrachten zijn onder andere gericht op:

- Circulair ambachtscentrum AVRI (Rivierenland breed)
- Leefbaarheidsonderzoek Vogelbuurt (gemeente Tiel)
- Invulling dorpsschool Rijswijk (gemeente Buren)
- Inzet circulair textiel als verpakkingsmateriaal (Cirtex, Werkzaam Rivierenland).
- Verkeersdoorstroming en parkeren Stad Buren (BV Buren)



De doelstelling is om toe te groeien naar 40 projecten per jaar. Het Praktijklab (gevestigd bij ROC Rivor) vormt de startplek voor de nieuwe HAN Hub. Studenten, docenten en regionale bedrijven en instellingen hebben daarmee een ontmoetingsplek voor projecten en initiatieven. De HAN Hub is een samenwerking tussen Hogeschool Arnhem Nijmegen, VNO-NCW Midden, ROC Rivor, ROC Rivor en Arbeidsmarktregio Rivierenland.



RW-POA Rivierenland wordt Arbeidsmarktregio Rivierenland

Het Regionaal Werkbedrijf - Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland gaat vanaf 1 november 2024 verder onder de naam Arbeidsmarktregio Rivierenland. Het betreft alleen een naamswijziging. Hiertoe is besloten om de communicatie meer in lijn te brengen met de andere arbeidsmarktregio's in Nederland. Inhoudelijk en in het samenwerkingsverband verandert er niets.

Arbeidsmarktregio Rivierenland is een regionaal bestuurlijk samenwerkingsverband: een netwerkorganisatie bestaande uit vertegenwoordigers van regiogemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, UWV, Werkzaak Rivierenland en onderwijsinstellingen (VSO/PrO en mbo). Arbeidsmarktregio Rivierenland is opgericht om sturing te geven aan de realisatie van de Banenafpraak en stimuleert activiteiten ter verbetering van de aansluiting van onderwijs op de vragen vanuit de arbeidsmarkt. Hierbij wordt het samenwerkingsverband ondersteund door een ambtelijk programmabureau. Inmiddels heeft de Arbeidsmarktregio Rivierenland een stevige positie verworven in de regio en bij samenwerkingspartners op nationaal en provinciaal niveau.

Meer informatie

Arbeidsmarktregio Rivierenland beschikt over een website, die speciaal is bedoeld voor het informeren van netwerkpartners en hun achterbannen binnen Arbeidsmarktregio Rivierenland; dus zeker ook voor raadsleden. De vertrouwde website van RW-POA wordt de komende periode voorzien van de nieuwe naam Arbeidsmarktregio Rivierenland. Naast actuele informatie en artikelen over het brede terrein van onderwijs, arbeidsmarkt en economie vindt u op de website aansprekende filmportretten van werkzoekenden uit de doelgroep, die een baan bij een werkgever in de regio hebben gevonden. Voor nu kunt u nog terecht op www.rw-poarivierenland.nl Wanneer de nieuwe website gereed is, wordt u hierover geïnformeerd.

Ook via de LinkedIn pagina van de Arbeidsmarktregio Rivierenland blijft u op de hoogte van nieuws en actuele ontwikkelingen op het gebied van de banenafpraak, arbeidsmarkt, onderwijs en economie in de regio.

Periodiek verschijnt de nieuwsbrief van de Arbeidsmarktregio Rivierenland. U kunt zich aanmelden voor de nieuwsbrief door een mail te sturen aan: 